

DAFTAR PUSTAKA

- Azwar, Saifuddin. (2016). *Metode Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Bakker., Arnold. B & Michael P. L (2010). *Work Engagement: A Handbook Of Essential Theory And Research*. New York: Psychology Press.
- Bimantari., Palupi. (2019). “Pengaruh *Job Demands, Personal Resources*, dan Jenis Kelamin Terhadap *Work Engagement*”. *Skripsi: Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta*.
- Cahyana. K. S., & Prahara. S. A. (2020). *Work Engagement* dengan Intensi *Turnover* pada Karyawan. *Jurnal Psikologi Ilmiah Vol 12 No. 3*. Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Dirzyte., & Aiste. (2017). “*Research On Positivity And Psychological Capital Science And Study Institutions In The USA*”. *Intelectual Economics Journal Vol. 7, No. 3 (17)*.
- Ghadi., Yasin. M., Fernando. M., & Caputi. (2018). “*Transformatioanal Leadership and Work Engagement: The Mediating Effect of Meaning in Work*”. *Leadership And Organization Development Journal Vol 34, No. 6*.
- Krasikova., Diba V., Paul B., Lester., Peter D., & Harms. (2019). “*Effects of Psychological Capital On Mental Health And Substance Abuse*”. *Journal of Leadership and Organization Studies Vol 22, No. 3*.
- Luthans., Fred., Carolyn M., Youssef. ,& Bruce J. Avolio. (2007). *Psychological Capital: Developing The Human Competitive Edge*. New York: Oxford University Press.
- Marliani., & Rosleny. (2015). *Psikologi Industri & Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Michael S, Christian, Garza. A. S., dan Slaughte. J. E. (2017). “*Work Engagement: A Quantitative Review And Test Of Its Relations with Task and Contextual Performance*”. *Personnel Psychology Vol. 64, Issue 1*.
- Mujiasih. E., Ratnaningsih. I. Z. (2019). “Meningkatkan *Work Engagement* Melalui Gaya Kepemimpinan *Transformasional* dan Budaya Organisasi”. *Jurnal Psikologi Undip ISSN ISBN: 978-979-3649-65-8*.

- Nugroho., Setyo. D. A., Mujiasih. E., & Prihatsanti. U. (2017). “Hubungan Antara *Psychological Capital* Dengan *Work Engagement* Pada Karyawan PT. Bank Mega Regional Area Semarang”. *Jurnal Psikologi Undip* Vol 12, No. 12.
- Priyatno., Duwi. (2018). *Mandiri Belajar Analisis Data dengan SPSS*. Yogyakarta: Mediakom.
- Prayogo., & Setya. P. (2018). “Hubungan Antara *Psychological Capital* dan Kepuasan Kerja Pada Perawat” *Skripsi*. Fakultas Psikologi Universitas Indonesia.
- Ratnaningsih. (2019). “Hubungan Antara *Psychological Capital* dan Komitmen Organisasi pada Perawat”. *Skripsi*: Fakultas Psikologi Universitas Indonesia.
- Surbakti., & Mawarita. N. (2018). “Hubungan Antara *Psychological Capital* dengan *Work Engagement* pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Pendidikan Kabupaten Karo”. *Skripsi*: Fakultas Psikologi Universitas Sumatera Utara.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Triccia. A. D., & Satiningsih. (2020). Hubungan *Psychological Capital* dengan Kinerja pada Karyawan di Perusahaan X. *Jurnal Penelitian Psikologi* Vol. 4 No. 7. Universitas Negeri Surabaya.