

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA *PSYCHOLOGICAL CAPITAL* DENGAN *WORK ENGAGEMENT* PADA PEGAWAI DI PENGADILAN NEGERI KELAS IA PADANG

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan *psychological capital* dengan *work engagement* pada pegawai di Pengadilan Negeri Kelas IA Padang. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah *psychological capital* dan variabel terikat adalah *work engagement*. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala *psychological capital* dan skala *work engagement*. Teknik pemilihan sampel dalam penelitian ini adalah teknik *sampling* jenuh. Sampel dalam penelitian ini adalah 69 orang pegawai di Pengadilan Negeri kelas IA Padang. Uji validitas dan reliabilitas pada penelitian ini menggunakan teknik *alpha cronbach*. Hasil koefisien validitas pada skala *psychological capital* berkisar antara 0,316 sampai dengan 0,714. Hasil koefisien validitas pada skala *work engagement* berkisar antara 0.320 sampai dengan 0.760. Dengan koefisien reliabilitas *psychological capital* sebesar 0.895 dan pada skala *work engagement* sebesar 0.880. Berdasarkan analisis data, diperoleh nilai korelasi antara *psychological capital* dan *work engagement* sebesar $r = 0,382$ dengan taraf signifikan $p = 0.000$ yang berarti hipotesis diterima. Menunjukkan hubungan dengan taraf sedang dan berarah positif, artinya semakin baik *psychological capital* maka semakin tinggi *work engagement*, dan sebaliknya semakin kurang baik *psychological capital* maka semakin rendah *work engagement*. Hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara *psychological* dengan *work engagement* pada pegawai di Pengadilan Negeri Kelas IA Padang.

Kata Kunci: *psychological capital, work engagement, pegawai Pengadilan Negeri Kelas IA Padang.*

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN PSYCHOLOGICAL CAPITAL AND WORK ENGAGEMENT IN COURT EMPLOYEES A CLASS COUNTRY HE PADANG

This research aims to determine the relationship between psychological capital and work engagement among employees at the Padang Class IA District Court. The independent variable in this research is psychological capital and the dependent variable is work engagement. The measuring instruments used in this research are the psychological capital scale and work engagement scale. The sample selection technique in this research is a saturated sampling technique. The sample in this study was 69 employees at the Padang class IA District Court. Validity and reliability testing in this research used the Cronbach's alpha technique. The results of the validity coefficient on the psychological capital scale ranged from 0.316 to 0.714. The results of the validity coefficient on the work engagement scale ranged from 0.320 to 0.760. With a psychological capital reliability coefficient of 0.895 and a work engagement scale of 0.880. Based on data analysis, the correlation value between psychological capital and work engagement is $r = 0.382$ with a significant level of $p = 0.000$, which means the hypothesis is accepted. Shows a relationship with a medium level and has a positive direction, meaning that the better the psychological capital, the higher the work engagement, and conversely, the less good the psychological capital, the lower the work engagement. This shows that there is a significant relationship between psychology and work engagement among employees at the Padang Class IA District Court.

Keywords: *psychological capital, work engagement, Class IA Padang District Court employees.*