

## ABSTRAK

### HUBUNGAN ANTARA *JOB INSECURITY* DENGAN *BURNOUT* PADA KARYAWAN *OUTSOURCING* PELINDO TELUK BAYUR PADANG

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *job insecurity* dengan *burnout* pada karyawan *outsourcing* Pelindo Teluk Bayur Padang. Variabel Bebas dalam penelitian ini adalah *job insecurity* dan variabel terikat adalah *burnout*. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala *job insecurity* dan skala *burnout*. Sampel dalam penelitian ini adalah 118 orang karyawan *outsourcing* Pelindo Teluk Bayur Padang. Uji validitas dan reliabilitas pada penelitian ini menggunakan teknik *Alpha Cronbach*. Hasil koefisien validitas pada skala *job insecurity* bergerak dari  $r_{ix} = 0,311$  sampai dengan  $r_{ix} = 0,793$  dengan koefisien reliabilitas sebesar  $\alpha = 0,929$ , sedangkan pada skala *burnout* bergerak dari  $r_{ix} = 0,327$  sampai dengan  $r_{ix} = 0,803$  dengan koefisien reliabilitas sebesar  $\alpha = 0,934$ . Berdasarkan analisis data, diperoleh nilai koefisien korelasi sebesar 0,781 dengan taraf signifikansi 0,000 yang berarti hipotesis diterima. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang kuat dan signifikan antara *job insecurity* dengan *burnout* pada karyawan *outsourcing* Pelindo Teluk Bayur Padang.

Kata kunci : *job insecurity*, *burnout*, karyawan *outsourcing*

## ABSTRACT

### RELATIONSHIP BETWEEN JOB INSECURITY AND BURNOUT OF PELINDO TELUK BAYUR PADANG EMPLOYEES

This study aims to determine the relationship between job insecurity and burnout among outsourced employees at Pelindo Teluk Bayur Padang. The independent variable in this study is job insecurity and the dependent variable is burnout. The measurement tools used in this study are the job insecurity scale and the burnout scale. The sample in this study were 118 outsourced employees of Pelindo Teluk Bayur Padang. Test the validity and reliability in this study using Alpha Cronbach technique. The results of the validity coefficient on the job insecurity scale range from  $r_{ix} = 0.311$  to  $r_{ix} = 0.793$  with a reliability coefficient of  $\alpha = 0.929$ . Meanwhile, the burnout scale moves from  $r_{ix} = 0.327$  to  $r_{ix} = 0.803$  with a reliability coefficient of  $\alpha = 0.934$ . Based on data analysis, a correlation value of 0.781 was obtained with a significance level of 0.000, which means that the hypothesis is accepted. This shows that there is a significant relationship between job insecurity and burnout among Pelindo Teluk Bayur Padang outsourced employees.

**Keywords:** *job insecurity, burnout, outsourcing employees*