

DAFTAR PUSTAKA

- Adhar, S. F. Pengaruh Job Demands Dan Personal Resources Terhadap Work Engagement Pada Pegawai Di Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Tirta Jeneberang. *Skripsi*. Universitas Muhammadiyah. Makassar.
- Aprilianingsih, A., dan Frianto, A. (2022). Pengaruh Job Demands dan Job Resources terhadap Work Engagement pada Tenaga Kependidikan Universitas Wijaya Kusuma Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 173-184.
- Azwar, S. (2015). *Penyusunan Skala Psikologi*.Pdf (Pp. 75–158).
- Bakker, A. B., dan Demerouti, E. (2014). Job demands–resources theory. *Wellbeing: A complete reference guide*, 1-28.
- Danna, K., dan Griffin, R. W. (1999). Health and well-being in the workplace: A review and synthesis of the literature. *Journal of management*, 25(3), 357-384.
- Diana, A. M. (2020). Hubungan antara job demand terhadap kinerja karyawan melalui burnout. *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*, 3(1), 17-33.
- Dominica, V. S., dan Wijono, S. (2019). Hubungan antara Job Demand dengan Workplace Well Being pada Karyawan Generasi Z di Jakarta. *Psikologia (Jurnal Psikologi)*, 4(2), 1-9.
- Fadilla, D. A. (2022). Pengaruh Job Demands Terhadap Work Engagement Pada Karyawan PT.Alamjaya Wirasentosa Tanjung Morawa. *Skripsi*. Universitas Medan Area. Medan.
- Firman, F. (2018). Peningkatan Kualitas Pendidikan Melalui Perbaikan Kualitas dan Kesejahteraan Guru di Sumatera Barat.
- Fridayanti, F., Kardinah, N., dan Fitri, T. J. N. (2019). Peran workplace well-being terhadap mental health: Studi pada karyawan disabilitas. *Psymphatic: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 6(2), 191-200.
- Harahap, R. I. (2023). Hubungan Job Demands dengan Work Engagement pada Karyawan Bagian Gudang PT. HRD Mandiri Unit Ciomas. *Skripsi*. Universitas Medan Area. Medan.
- Hasmana, Y. R. A. (2021). Hubungan antara adversity quotient dengan kinerja mengajar pada Guru di SMKN 6 Balikpapan pada saat daring. *Skripsi*. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim. Malang.

- Islami, D. H. A. F., dan Eva, N. (2021, June). Pengaruh Tuntutan Pekerjaan Terhadap Kesejahteraan Karyawan Di Tempat Kerja PT X Di Masa Pandemi Covid-19. In *Seminar Nasional Psikologi dan Ilmu Humaniora (SENAPIH)* (Vol. 1, No. 1, pp. 231-242).
- Khairi, I. N., dan Rositawati, S. (2022, January). Pengaruh Job crafting terhadap *Workplace Well-Being* pada Karyawan di Kota Bandung. In *Bandung Conference Series: Psychology Science* (Vol. 2, No. 1, pp. 493-502).
- Khoirani. (2018). Hubungan Antara Tuntutan Pekerjaan Dan Keterikatan Kerja Dengan Kesejahteraan Psikologis Sebagai Variabel Moderator Pada Guru. *Skripsi*. Universitas Islam Indonesia. Yogyakarta.
- Maharani, C. (2022). Hubungan job demand dengan kesejahteraan psikologis pada karyawan Badan Penanggulangan Bencana Daerah BPBD Provinsi Jawa Timur. *Skripsi*. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim. Malang.
- Noviana, A. R. (2022). Work Engagement Ditinjau Dari Job Demands Dan Resiliensi Pada Perawat Ruang Isolasi Covid-19 RSUD Dr. H. Abdul Moeloek Provinsi Lampung. *Skripsi*. Universitas Islam Negeri Raden Intan. Lampung.
- Priyatno, D. (2018). *Spss Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa & Umum*.
- Rafifah, P. S., Maulana, A., dan Gunawan, E. (2022). Pengaruh Workplace Well-Being dan Kesehatan Mental terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mega Hotel Lestari. *Sosmaniora: Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*, 1(4), 448-456.
- Saputra, A. B., dan Yuniasanti, R. (2022). Job Demands Dan Workplace Well-Being Pada Pekerja Hotel X Di Yogyakarta. *Psikosains: Jurnal Penelitian dan Pemikiran Psikologi*, 17(2), 92-105.
- Sari, R. E. (2022). Workplace well-being reviewed from personal characteristic and job demands among lecturers. *Insight: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 24(1), 126-138.
- Sinaga, Y. R. E. (2021). Hubungan Antara Job Demands dengan Workplace Well-Being pada Karyawan Milenial Hotel Mercure Bengkulu. *Skripsi*. Universitas Mercu Buana. Yogyakarta.
- Sugiono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*.Pdf. In Bandung Alf (Pp. 80–160).
- Widiyanto, Bakar, dan Hamid. (2022). Pengaruh Tuntutan Kerja Terhadap *Burnout* Pada Perawat Rawat. *Psikologi*, 1(November), 51–56.

Winurini, S. (2023). Workplace Well-Being Dan Psychological Capital Pegawai Negeri Sipil Di Pemerintah Kota Yogyakarta. *Kajian*, 25(3), 251-268.

Yulianti, K. N., Mayar, F., Eliza, D., dan Livia, R. (2023). Peranan Profesional Guru dalam Meningkatkan Nilai Karakter Anak Usia Dini di Taman Kanak-Kanak. *Jurnal Obsesi: Jurnal Pendidikan Anak Usia Dini*, 7(5), 5597-5606.