

DAFTAR PUSTAKA

- Agustian & Fitria. (2020). Pengaruh *Perceived Organizational Support* Terhadap Komitmen Afektif dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemediasi. *Manajemen Dan Wirausaha*, 01(02), 52–62.
- Amabel & Paryontri. (2023). *Perceived Organizational Support (POS) With Home Industry Employee Organizational Commitment*. *Psikologi*, 11(2), 232–237.
- Amalia & Rozana. (2020). Gambaran Profil Komitmen Organisasi Tenaga Kependidikan Universitas Islam Bandung. *Psikologi*, 6(November 1958), 590–593.
- Arsiska & Puspitadewi. (2022). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Guru Madrasah Aliyah Negeri (MAN) X. *Psikologi*, 9(14), 21–33.
- Atrizka, Fensiski, Megawati, Wijaya, & Windy. (2020). Pengaruh Keadilan Organisasi Dan *Leader Member Exchange* Terhadap Komitmen Organisasional Pada Karyawan. *Psikologi*, 16(2), 126–138.
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan Skala Psikologi* (6th ed.). Pustaka Pelajar.
- Danaramurti (2019). Hubungan Beban Kerja Dengan Komitmen Organisasi Karyawan PT Karya Beton Sudhira Yogyakarta. *Psikologi*, 1(1), 180–191.
- Elgeka, Yolanda, & Hariyanto. (2022). Peran *Perceived Organizational Support* Dengan *Organizational Commitment* Pada Karyawan CV . X Surabaya. *Psikologi*, 15(1), 10–15. <https://doi.org/10.30813/psibernetika>.
- Farina, & Mulyana. (2023). Hubungan Antara *Grit* Dan *Perceived Organizational Support* Dengan *Work Engagement* Pada Karyawan. *Psikologi*, 10(02), 4–7.
- Hakim, & Wicaksono. (2007). Hubungan *Self-Perceived Employability* Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Generasi Y. *Psikologi Industri Dan Organisasi*, 5(1993), 39–49.
- Kawiana. (2024). Peran Komitmen Organisasi Pada Pengaruh *Knowledge Management* dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Limajari Interbhuna Bali. *Ekonomi*, 6(2), 2024–2040.
- Khairunnisa. (2023). Pengaruh *Perceived Organizational Support (POS)* dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Islamic Economic*, 04(01), 1–7.

- Khoiriyah & Izzati. (2021). Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan *Organizational Citizenship Behavior* Pada Karyawan. *Psikologi Industri Dan Organisasi*, 8(4), 1–14.
- Leonardi, Tandiyuk, & Wahyuni. (2023). Kontribusi *Perceived Organizational Support* Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pada Karyawan Generasi Millennial. *Psikologi*, 6(1), 15–29.
- Lubis. (2021). Komitmen Organisasi Dengan *Organizational Citizenship Behavior* Pada Karyawan. *Psikologi*, 2(3), 316–324.
- Mahdani, Syahriati, Mirza, & Aprilia. (2022). Hubungan Antara *Perceived Organizational Support* Dengan *Readiness for Change* Pada Karyawan BRI Di Banda Aceh. *Psikologi*, 4(1), 41–56.
- Maretta & Harsono. (2022). Hubungan Keadilan Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Pt Indonesia Power Grati. *Psikologi*, 5(2), 76–84.
- Marimin & Santoso. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Keterlibatan Kerja Pada Kinerja Karyawan Bank Muamalat Surakarta. *Ilmiah Ekonomi*, 6(03), 703–708.
- Munawaroh (2021). Pengaruh *Job Insecurity* Dan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Saat Pandemi *Covid-19*.
- Nainaya, Dwiyaniti, Wibowo, & Wahidah. (2022). Pengaruh Kontrak Psikologis Dan Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Royal Korindah Purbalingga. *Psikohumanika*, XIV(2), 143–154.
- Novitasari, & Mulyana. (2022). Hubungan Antara *Perceived Organizational Support* Dengan Perilaku Inovatif Pada Guru. *Psikologi*, 9(4), 69–80.
- Pambudi. (2019). Hubungan Antara *Perceived Organizational Support* (POS) dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Di CV Seken Yogyakarta. In *Psikologi* (Issue 2001).
- Parlin, & Izzati. (2020). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Dengan *Employee Engagement* Pada Karyawan Bagian Produksi. *Psikologi*, 9(2017), 119–129.
- Purnama. (2022). Hubungan Persepsi Dukungan Organisasi Dengan Komitmen Afektif Pengasuh LKSA Mawaddah Warahmah Kota Malang Dalam Upaya Persiapan Akreditasi.
- Puspitasari, & Ratnaningsih. (2019). Hubungan Antara *Perceived Organizational*

Support Dengan Work-Life Balance Pada Karyawan PT . Bpr Kusuma Sumbing Di Jawa Tengah. Empati, 8(1), 82–86.

Radiafilsan. (2019). Pengaruh *Perceived Organizational Support* (POS) Terhadap Komitmen Organisasi Sma Negeri Di Kota Palangka Raya. *Equity Education, 1(1), 48–55.*

Rianti, Andhini, & Aryanata. (2023). Komitmen Organisasi Pada Karyawan Rumah Sakit X Ditinjau Dari Kepuasan Kerja. *Psikologi, 5(1), 120–128.*

Saraswati, & Hakim. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap *Organization Citizenship Behavior* Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Malang. *Psikologi, 8(2), 238–246.*

Sari. (2019). Hubungan *Perceived Organizational Support* Dengan *Employee Engagement* Karyawan Tidak Tetap PT Kai Daop 4 Semarang.

Shabbir, Naz, & Trivedi. (2021). *Perceived Organizational Support and Employee Performance : A Moderating Role of Organizational Justice during COVID-19. International Journal of Educational Administration, Management, and Leadership, 2(1), 35–44.*

Shanty, Nurahaju, & Marwanto. (2022). Pengaruh *Perceived Organizational Support* Dan *Job Satisfaction* Terhadap *Employee Engagement* Pada Karyawan Koperasi “ TKBM ” Pelabuhan Tanjung Perak. *Psikologi, 5(5), 59–78.*

Siallagan. (2023). Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pada Karyawan PT . Indah Halmahera Nusantara (Ihn) Medan.

Sidik, Hermawati, & Kurniawan. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasional , Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bento Kopi Yogyakarta. *Manajemen, 3(1), 86–96.*

Sugiyono. (2019). Definisi dan Operasional Variabel Penelitian. In *Definisi dan Operasional Variabel Penelitian.*

Sunarta. (2023). Pengaruh Antara *Perceived Organizational Support* Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan. *Psikologi, 8(4), 2876–2884.*

Sunarto. (2020). *Monograf Perceived Organizational Support dan Organizational Commitment dalam Model Kinerja SDIDTK* (Issue July).

Utari, Prakoso, & Putera. (2018). Pengaruh *Perceived Organizational*

Support terhadap *Work Engagement* pada Karyawan Produksi. *Psikologi*, 7(1), 134–139.

Waluyo, & Repi. (2020). Kebahagiaan Dan Komitmen Organisasi Pada Organisasi Mahasiswa. *Psikologi*, 8(1), 39–46.

Wangi, Fahmi, & Lutfiani. (2021). Peran Komitmen Organisasi terhadap Kesejahteraan Karyawan Perguruan Tinggi Islam di Bandung. *Psikologi*, 8(2011), 271–284. <https://doi.org/10.15575/psy.v8i2.15054>

Wulandari. (2022). Pengaruh *Perceived Organizational Support* Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Pt. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan.

Zurriyati, Natasia, & Okfrima. (2020). Hubungan Antara *Perceived Organizational Support* Dengan Kinerja Karyawan Bidang Produksi Di PT Batanghari Barisan Padang. *Psikologi*, 13(2), 1–6.