

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PT. TIGA SARI PRIMA RAYA PADANG

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara Persepsi Dukungan Organisasi dengan Komitmen Organisasi pada karyawan PT. Tiga Sari Prima Raya Padang. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah Persepsi Dukungan Organisasi dan variabel terikat adalah Komitmen Organisasi. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala Persepsi Dukungan Organisasi dan Komitmen Organisasi. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *Sampling* jenuh. Sampel dalam penelitian ini adalah 105 orang karyawan PT. Tiga Sari Prima Raya Padang. Uji Validitas dan Reliabilitas pada skala Persepsi Dukungan Organisasi bergerak dari $r_{ix} = 0,304$ sampai dengan $r_{ix} = 0,606$ dengan koefisien reliabilitas sebesar 0,895. Sedangkan pada skala Komitmen Organisasi bergerak dari $r_{ix} = 0,354$ sampai dengan 0,694 dengan koefisien reliabilitas sebesar 0,920. Berdasarkan hasil analisis data, dapat disimpulkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara Persepsi Dukungan Organisasi dengan Komitmen Organisasi, dengan korelasi sebesar sebesar 0,832 dengan taraf signifikan 0,000 yang berarti hipotesis diterima. Hal ini menunjukkan bahwa adanya hubungan positif antara Persepsi Dukungan Organisasi dengan Komitmen Organisasi pada karyawan PT. Tiga Sari Prima Raya Padang. Dengan besar sumbangan efektif Persepsi Dukungan Organisasi dengan Komitmen Organisasi pada karyawan PT. Tiga Sari Prima Raya Padang sebesar 69%.

Kata kunci : Persepsi Dukungan Organisasi, Komitmen Organisasi, Karyawan

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN PERCEPTIONS OF ORGANIZATIONAL SUPPORT AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO EMPLOYEES PT. TIGA PRIMA RAYA SARI PADANG

This research aims to determine the relationship between Perceptions of Organizational Support and Organizational Commitment in PT employees. Tiga Sari Prima Raya Padang. The independent variable in this research is Perception of Organizational Support and the dependent variable is Organizational Commitment. The measuring instrument used in this research is the Perception of Organizational Support and Organizational Commitment scale. The sampling technique in this research used a saturated sampling technique. The sample in this study was 105 employees of PT. Tiga Sari Prima Raya Padang. Validity and Reliability Test on the Perception of Organizational Support scale moves from $r_{ix} = 0.304$ to $r_{ix} = 0.606$ with a reliability coefficient of 0.895. Meanwhile, the Organizational Commitment scale moves from $r_{ix} = 0.354$ to 0.694 with a reliability coefficient of 0.920. Based on the results of data analysis, it can be concluded that there is a significant relationship between Perception of Organizational Support and Organizational Commitment, with a correlation of 0.832 with a significance level of 0.000, which means the hypothesis is accepted. This shows that there is a positive relationship between Perception of Organizational Support and Organizational Commitment among PT employees. Tiga Sari Prima Raya Padang. With a large effective contribution to Perception of Organizational Support and Organizational Commitment among PT employees. Tiga Sari Prima Raya Padang at 69%.

Keywords: Perception of OrganizationalSupport, Organizational Commitment, Employees