

ABSTRACT

**MHD. VICTO IRLYANDO, OPTIMIZATION OF HUMAN RESOURCE
MANAGEMENT BY CONDUCTING PERFORMANCE
APPRAISALS OF HONORARY EMPLOYEES AT THE
COMMUNICATION AND INFORMATICS DEPARTMENT USING
THE VISE KRITERIJUMSKA OPTIMIZACIJA I KOMPROMISNO
RESENJE (VIKOR) METHOD**

Human Resources (HR) are one of the valuable assets for an organization. HR is the driving force of the organization and is capable of realizing the organization's goals. Achieving high or good performance is a target in the organization to achieve high work productivity. Therefore, in managing existing HR, an assessment is needed to evaluate the capacity of the HR. However, the assessment of each HR in an organization is often based solely on the leader's opinion, which is very inaccurate as it relies only on the leader's views and opinions. To address this, an analysis of performance appraisal data for honorary employees was conducted using the Decision Support System (DSS) concept with the Visekriterijumsko Kompromisno Rangiranje (VIKOR) method to determine the best employee performance at the Communication and Informatics Department of Tanah Datar Regency. The VIKOR method can be defined as a complex multi-criteria system that is viewed in the ranking and selection of a series of alternatives based on criteria, helping to solve multi-criteria problems in decision-making, and serving as an alternative in ranking because it is closer to the ideal solution. From the analysis of performance appraisal data of 20 honorary employees, the best employees at the Communication and Informatics Department of Tanah Datar Regency are Dea Fanny Novirizal, S.M, and Dewanta Malikil Qudus, S.M because they have the same final score. It is proven that the Visekriterijumsko Kompromisno Rangiranje (VIKOR) method can provide accurate assessments and help support decision-making for the Communication and Informatics Department of Tanah Datar Regency in processing the performance appraisal data of honorary employees.

Kata Kunci: *Human Resources, Performance Assessment, decision making system, VIKOR*

ABSTRAK

**MHD. VICTO IRLYANDO, OPTIMALISASI HUMAN RESOURCE
MANAGEMENT DENGAN MELAKUKAN PENILAIAN KINERJA
PEGAWAI HONORER DINAS KOMUNIKASI DAN
INFORMATIKA MENGGUNAKAN METODE VISE
KRITERIJUMSKA OPTIMIZAJICA I KOMPROMISNO RESENJE
(VIKOR)**

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu aset berharga bagi organisasi. SDM merupakan penggerak organisasi nantinya mampu mewujudkan tujuan organisasi. Pencapaian kinerja yang tinggi atau baik menjadi suatu sasaran dalam organisasi agar tercapainya produktivitas kerja yang tinggi. maka dalam melelola SDM yang ada maka diperlukanya penilaian yang berguna melihat kapasitas SDM yang ada. Namun penilaian pada setiap SDM yang ada pada sebuah organisasi sering kali dinilai secara pendapat pimpinan yang mana hal tersebut sangat tidak tepat karna tidak dilakukan penilaian secara akurat hanya mengandalkan pandangan dan pendapat dari pimpinan saja. Untuk mengatasi hal tersebut, dilakukan analisa data penilaian kenerja pada pegawai honorer dengan konsep Sistem Pengambilan Keputusan (SPK) dengan metode *Visekriterijumsko Kompromisno Rangiranje* (VIKOR) untuk menentukan kinerja pegawai yang terbaik di Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tanah Datar. Metode VIKOR dapat didefinisikan sebagai multi-kriteria sistem kompleks yang dilihat pada ranking dan pemilihan dari serangkaian alternatif berdasarkan kriteria dan membantu menyelesaikan masalah multi-kriteria dalam mengambil keputusan serta menjadi alternatif dalam melakukan perankingan karena lebih mendekati solusi ideal. hasil dari Analisa data penilaian kinerja sebanyak 20 pegawai honorer maka yang menjadi pegawai terbaik pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tanah datar adalah Dea Fanny Novirizal, S.M dan Dewanta Malikil Qudus, S.M karena memiliki hasil akhir nilai yang sama. terbukti bahwa metode *Visekriterijumsko Kompromisno Rangiranje* (VIKOR) mampu memberikan penilaian yang akurat serta dapat membantu dalam memberikan dukungan keputusan kepada pihak Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tanah Datar dalam mengolah data penilaian kinerja pegawai honorer.

Kata Kunci: Sumber Daya Manusia, Penilaian Kinerja, Sistem Pengambilan Keputusan, VIKOR