

ABSTRACT

DHEA MEDYANA PUTRI, DECISION SUPPORT SYSTEM FOR SELECTING THE BEST EMPLOYEE TO OPTIMIZE HUMAN RESOURCE MANAGEMENT USING THE MULTI OBJECTIVE OPTIMIZATION ON THE BASIS OF RATIO ANALYSIS (MOORA) METHOD AT PT. SUMATERA TROPICAL SPICES

A company or agency always needs the role of human resources (HR) working in it. The quality of human resources is one of the factors needed to increase the productivity of a company's performance. Human resources who have high competence and loyalty can achieve sustainability and long-term success for the company. PT Sumatera Tropical Spices (PT. STS) is one of the companies in the industry and business for the export of cinnamon which is part of the American McCormick Company group which was founded in 1970. Located in the Pasar Usang area, Lubuk Alung, Padang Pariaman, West Sumatra. The selection of the best employees of PT. Sumatera Tropical Spices still uses a manual method so that problems arise in the inaccuracy of the assessment team in assessing employees because what is assessed is the subjectivity of each employee. In addition, the large amount of employee data causes a long process time in decision-making in selecting the best employees. Therefore, it is necessary to design a technology that can help companies determine the best employees using the Moora Method (Multi-Objective Optimization On The Basis Of Ratio Analysis). This method is often used to help determine goals or decisions. Based on the research conducted, 33 employee data that have been processed using the system, resulting in 10 best employees using six criteria, namely Time Management, Job Skill, Communication, Integrity, Attendance and Technical Ability. The results obtained by the Employee with the Name Dedi Efendi have the best value with 0.3190 and the employee with the name Pedi Satria obtained the lowest value with a total of 0.0841

Keywords: Best Employee Selection, MOORA Method, Decision Support System (DSS)

ABSTRAK

DHEA MEDYANA PUTRI, SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN KARYAWAN TERBAIK UNTUK OPTIMALISASI HUMAN RESOURCE MANAGEMENT DENGAN MENGGUNAKAN METODE MULTI – OBJECTIVE OPTIMIZATION ON THE BASIS OF RATIO ANALYSIS (MOORA) PADA PT. SUMATERA TROPICAL SPICES

Suatu perusahaan atau instansi selalu membutuhkan peranan sumber daya manusia (SDM) yang bekerja di dalamnya. Kualitas sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang diperlukan untuk meningkatkan produktifitas kinerja suatu perusahaan. Sumber daya manusia yang mempunyai kompetensi dan loyalitas yang tinggi dapat mencapai keberlanjutan dan kesuksesan jangka panjang bagi perusahaan. PT Sumatera Tropical Spices (PT. STS) merupakan salah satu perusahaan pelaku industri dan bisnis untuk ekspor kulit manis yang tergabung dalam grup perusahaan Amerika Serikat *McCormick Company* yang didirikan pada tahun 1970 . Beralamat di daerah Pasar Usang , Lubuk Alung, Padang Pariaman , Sumatera Barat. Pemilihan karyawan terbaik PT. Sumatera Tropical Spices masih menggunakan cara manual sehingga muncul permasalahan pada ketidaktepatan tim penilai dalam memberikan penilaian kepada karyawan karena yang dinilai adalah subjektifitas masing – masing karyawan. Selain itu data karyawan yang banyak menyebabkan lamanya waktu proses dalam pengambilan keputusan dalam pemilihan karyawan terbaik. Oleh sebab itu perlu dirancang suatu teknologi yang bisa membantu perusahaan dalam menentukan karyawan terbaik dengan menggunakan Metode Moora (*Multi – Objective Optimization On The Basis Of Ratio Analysis*). Metode ini sering digunakan untuk membantu dalam menentukan goal atau keputusan. Berdasarkan penelitian yang dilakukan, 33 data karyawan yang sudah diolah menggunakan sistem, mengahilkan 10 orang karyawan terbaik dengan menggunakan enam kriteria yaitu Time Management, Job Skill, Komonikasi, Integritas, Kehadiran dan Kemampuan Teknis. Hasil yang diperoleh Karyawan dengan Nama Dedi Efendi memiliki nilai paling terbaik dengan 0,3190 dan karyawan dengan nama Pedi Satria memperoleh nilai terendah dengan jumlah 0,0841.

Kata Kunci : Pemilihan Karyawan Terbaik, Metode Moora, Sistem Pendukung Keputusan (SPK)