

## ABSTRACT

### **BUNGA TIARA LOVA, TEACHER PERFORMANCE ASSESSMENT DECISION SUPPORT SYSTEM FOR SCHOOL MANAGEMENT OPTIMIZATION IN STATE SENIOR HIGH SCHOOL 4 PAYAKUMBUH USING SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING METHOD**

*The development of information technology has opened a new chapter in society, including in the world of education which can facilitate the management process in education. Teacher performance assessment is very important in human resource management where a school management requires educators who are very professional in carrying out their duties. This research aims to develop a Decision Support System (SPK) that can be used to evaluate teacher performance to improve school management at SMA Negeri 4 Payakumbuh. Currently, the school still uses manual methods to assess teacher performance manually, resulting in the assessment process taking a long time and the value is not realistic. So that it can cause problems in assessing teacher performance, namely assessment and selection subjectivity in decision making because there is no weighted value of criteria on performance appraisal competencies and cause errors in evaluating teacher performance and selecting the best teacher. The method used in this research is Simple Additive Weighting (SAW) which uses 5 variables namely pedagogic, professional, personality, social and discipline. The test results show that the implementation of SAW in this SPK can provide rankings to teachers who have the best to lowest performance appropriately and effectively for evaluating teacher performance.*

***Keywords: Teacher Performance Appraisal, Decision Support System, Simple Additive Weighting (SAW), Management Optimization***

## ABSTRAK

### **BUNGA TIARA LOVA, SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA GURU UNTUK OPTIMALISASI MANAJEMEN SEKOLAH DI SMA NEGERI 4 PAYAKUMBUH DENGAN MENGGUNAKAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING**

Perkembangan teknologi informasi ini telah membuka babak baru di lingkungan masyarakat, termasuk di dunia pendidikan yang mana dapat mempermudah proses manajemen dalam pendidikan. Penilaian kinerja guru sangat penting dalam pengelolaan sumber daya manusia yang mana suatu manajemen sekolah memerlukan tenaga pendidik yang sangat profesional dalam menjalankan tugas. Penelitian ini bertujuan untuk mengembangkan sebuah Sistem Pendukung Keputusan (SPK) yang dapat digunakan untuk mengevaluasi kinerja guru guna meningkatkan manajemen sekolah di SMA Negeri 4 Payakumbuh. Saat ini pihak sekolah masih menggunakan cara manual untuk melakukan penilaian kinerja guru secara manual mengakibatkan proses penilaiannya menjadi lama dan nilainya tidak realistis. Sehingga dapat menimbulkan masalah dalam penilain kinerja guru yaitu penilaian dan pemilihan secara subjektivitas dalam pengambilan keputusan karena belum adanya nilai bobot kriteria pada kompetensi penilaian kinerja serta menimbulkan kesalahan dalam evaluasi kinerja guru dan pemilihan guru terbaik. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Simple Additive Weighting* (SAW) yang menggunakan 5 variabel yaitu pedagogik, profesional, kepribadian, sosial dan kedisiplinan. Hasil pengujian menunjukkan bahwa implementasi SAW dalam SPK ini dapat memberikan perengkingan kepada guru yang memiliki kinerja terbaik hingga terendah dengan tepat dan efektif untuk mengevaluasi kinerja guru.

**Kata Kunci : Penilaian Kinerja Guru, Sistem Pendukung Keputusan, Simple Additive Weighting (SAW), Optimalisasi Manajemen**