

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK PENILAIAN KINERJA
GURU PADA SMK NEGERI 1 TILATANG KAMANG MENGGUNAKAN
METODE ANALYTICAL HIERARCHY PROSES**

SKRIPSI



OLEH :

REGITA OKTAKIRANI

20101152630109

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS PUTRA INDONESIA “YPTK” PADANG
2023**

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Pengaruh perkembangan teknologi informasi saat ini berjalan begitu cepat. Kebutuhan terhadap teknologi informasi sangat diperlukan di era globalisasi saat ini. Teknologi informasi adalah sebuah bentuk umum yang menggambarkan setiap teknologi yang membantu menghasilkan, memanipulasi, kemajuan suatu lembaga pendidikan salah satunya dapat dilihat dari bagaimana sekolah tersebut memanfaatkan teknologi informasi sesuai kebutuhan dan memanfaatkan dengan optimal. Sistem Pendukung Keputusan merupakan bagian dari sistem informasi berbasis komputer yang digunakan untuk mendukung pengambilan keputusan pada suatu organisasi, perusahaan, maupun dalam lembaga pendidikan.

Pada penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Pradana, Y. F., & Kuswinardi, W. (2020) dengan judul Rancang Bangun Aplikasi Android Penilaian Kinerja Guru Dengan Metode *Agile Development* Di Man 1 Kabupaten Malang menjelaskan bahwa penilaian kinerja guru di MAN 1 Kabupaten Malang dilakukan secara manual berbentuk kertas berisi 4 kategori kompetensi penilaian yang terbagi menjadi 14 kompetensi dengan 78 indikatornya. Sehingga dalam melaksanakan penilaian kinerja guru penilai membawa banyak dokumen dan saat pengumpulan dibagian administrasi dokumen sering rusak atau tertukar. Penelitian ini bertujuan menghasilkan rancangan dan aplikasi android penilaian kinerja guru dengan metode *Agile Development* di MAN 1 Kabupaten Malang dengan metodologi Scrum. Dari

penelitian ini didapatkan aplikasi android penilaian kinerja guru yang memudahkan pelaksanaan penilaian kinerja guru dan perekapan hasil penilaian. Hal ini dibuktikan dengan hasil *User Acceptance Test (UAT)* menunjukkan rata-rata 80,8% (Firdha Pradana & Kuswinardi (2020)).

Pada penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Fikri, M. I., Haerani, E., Afrianty, I., & Ramadhani, S. (2022) dengan judul Sistem Penilaian Kinerja Guru menggunakan Metode Multi Attribute Utility Theory menjelaskan bahwa Analisis penilaian kinerja guru dengan menerapkan metode *Multi Attribute Utility Theory (MAUT)* dalam proses penilaian memberikan hasil akhir perangkungan dari nilai alternatif tertinggi hingga nilai alternatif terendah. Sistem Pendukung Keputusan ini dibangun berbasis Web dengan bahasa pemrograman PHP dan framework Code Igniter. Dan telah dilakukan pengujian UAT pada sistem dengan hasil lebih kurang 90% yang berarti aplikasi dapat diterima untuk digunakan, serta pengujian blackbox dimana aplikasi sudah dapat berjalan sesuai fungsinya dan layak untuk digunakan dalam sistem pendukung keputusan penilaian kinerja guru (Fikri et al. (2022)).

Penelitian ini dilakukan di SMK Negeri 1 Tilatang Kamang yang merupakan salah satu lembaga yang bergerak dibidang pendidikan yang secara rutin melakukan penilaian kinerja terhadap seluruh guru. Proses penilaian kinerja guru masih dilakukan melalui formulir kertas yang harus diisi oleh guru dan dievaluasi oleh pengawas sekolah atau manajemen sekolah. Sehingga hal ini dapat menyebabkan beberapa masalah, seperti terjadinya kesalahan dalam melakukan pengolahan data, mengatasi kemungkinan adanya subjektivitas penilaian kinerja guru, dan keterlambatan dalam penyusunan laporan evaluasi kinerja.

Untuk mengatasi permasalahan diatas, maka penelitian ini mengusulkan Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Guru Pada Smk Negeri 1 Tilatang Kamang menggunakan metode *Analytical Hierarchy Proses*. Sistem pendukung keputusan merupakan sebuah bentuk konsep yang dirancang untuk melakukan proses pengambilan sebuah keputusan di dalam sebuah proses manajemen. sistem pendukung keputusan juga dapat digunakan sebagai alat untuk membuat keputusan alternatif yang dapat digunakan oleh pengambil keputusan. Sistem pendukung keputusan juga merupakan system yang dipakai untuk mendukung pengambilan keputusan dalam suatu organisasi perusahaan atau lembaga pendidikan.(Yanto (2021). *Analytical Hierarchy Process* (AHP) Adalah metode untuk memecahkan suatu situasi yang komplek tidak terstruktur kedalam beberapa komponen dalam susunan yang hirarki, dengan memberi nilai subjektif tentang pentingnya setiap variabel secara relatif, dan menetapkan variabel mana yang memiliki prioritas paling tinggi guna mempengaruhi hasil pada situasi tersebut (Aisyah & Putra (2021).

Berdasarkan penjelasan masalah diatas maka penulis ingin mengangkat judul penelitian yaitu **“SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK PENILAIAN KINERJA GURU PADA SMK NEGERI 1 TILATANG KAMANG MENGGUNAKAN METODE ANALYTICAL HIERARCHY PROSES”**.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan di atas dapat disimpulkan permasalahan yang akan dibahas pada laporan ini sebagai berikut :

1. Bagaimana penelitian yang dilakukan dapat membantu SMKN 1 Tilatang Kamang dalam mengatasi kemungkinan subjektivitas dalam melakukan penilaian kinerja guru?
2. Bagaimana penelitian yang dilakukan dapat membantu manajemen SMKN 1 Tilatang Kamang dalam evaluasi kinerja guru?
3. Bagaimana penelitian yang dilakukan dapat membantu pihak SMKN 1 Tilatang Kamang dalam mengatasi kesalahan pengolahan data penilaian kinerja guru?

1.3 Hipotesa

Hipotesa merupakan dugaan sementara dimana nantinya akan dibuktikan dengan hasil penelitian yang dilakukan. Berdasarkan permasalahan yang ada dapat dikemukakan beberapa hipotesa sebagai berikut :

1. Diharapkan penelitian yang dilakukan dapat membantu SMKN 1 Tilatang Kamang dalam mengatasi kemungkinan subjektivitas dalam melakukan penilaian kinerja guru.
2. Diharapkan penelitian yang dilakukan dapat membantu manajemen SMKN 1 Tilatang Kamang dalam evaluasi kinerja guru.
3. Diharapkan penelitian yang dilakukan dapat membantu pihak SMKN 1 Tilatang Kamang dalam mengatasi kesalahan pengolahan data penilaian kinerja guru.

1.4 Batasan Masalah

Untuk menghindari adanya penyimpangan maupun pelebaran pokok masalah dalam penyusunan penelitian ini maka peneliti memberikan batasan masalah yaitu, peneliti akan membuat sebuah sistem pendukung keputusan untuk menentukan penilaian kinerja guru dengan menggunakan metode *Analytical Hierarchy Proses* dengan menggunakan Bahasa pemrograman PHP dan menggunakan database MySQL dengan kriteria yang berasal dari SMK Negeri 1 Tilatang Kamang. Dataset yang digunakan pada penelitian ini adalah data guru dengan status Aparatur Sipil Negara.

1.5 Tujuan Penelitian

Dalam melaksanakan penelitian ini tujuan yang ingin dicapai diantaranya adalah:

1. Untuk meminimalisir terjadinya kesalahan dalam pengolahan data.
2. Untuk memacu guru untuk meningkatkan kualitas mengajarnya.
3. Untuk mengurangi subjektifitas dalam penilaian kinerja guru sehingga tidak ada lagi kecemburuan sosial antar guru.

1.6 Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian ini adalah :

1. Sistem penilaian kinerja guru dapat dilakukan dengan transparan dan tidak subjektif lagi.
2. Tidak ada lagi kecemburuan sosial yang terjadi antar guru karena adanya ketidaksesuaian hasil penilaian kinerja guru.

3. Guru SMKN 1 Tilatang Kamang menjadi terpacu untuk meningkatkan kualitas mengajarnya.
4. Guru yang dinilai dapat melihat kekurangan dan kelebihan dalam kegiatan proses belajar mengajar, untuk dijadikan bahan evaluasi diri.

1.7 Gambaran Umum Objek Penelitian

1.7.1 Sekilas Tentang SMKN 1 Tilatang Kamang

SMKN 1 Tilatang Kamang adalah salah satu Sekolah Menengah Kejuruan Negeri yang terletak di Kabupaten Agam, Provinsi Sumatera Barat, Indonesia. Sekolah ini menawarkan berbagai program kejuruan untuk mempersiapkan siswa dalam berbagai bidang keterampilan dan profesi. Beberapa program yang ditawarkan di sekolah kejuruan ini adalah Desain Pemodelan Dan Informasi Bangunan(DPIB), Teknik Instalasi Tenaga Listrik (TITL), Teknik Kendaraan Ringan Otomotif (TKRO), Teknik Komputer dan Jaringan (TKJ). Selain fokus pada akademik dan kejuruan, sekolah ini juga menyediakan berbagai kegiatan ekstrakurikuler seperti pramuka, rohis, marching band, sanggar seni, dan volly ball. Kegiatan ini bertujuan untuk mengembangkan bakat dan minat siswa di berbagai bidang.

1.7.2 Visi dan Misi SMKN 1 Tilatang Kamang

Adapun visi dan misi dari SMKN 1 Tialatang Kamang adalah sebagai berikut:

1. Visi

Adapun visi dari SMKN 1 Tialatang Kamang adalah Terwujudnya lulusan madani, kompeten di bidangnya sesuai perkembangan IPTEK, berwawasan lingkungan dan budaya kerja.

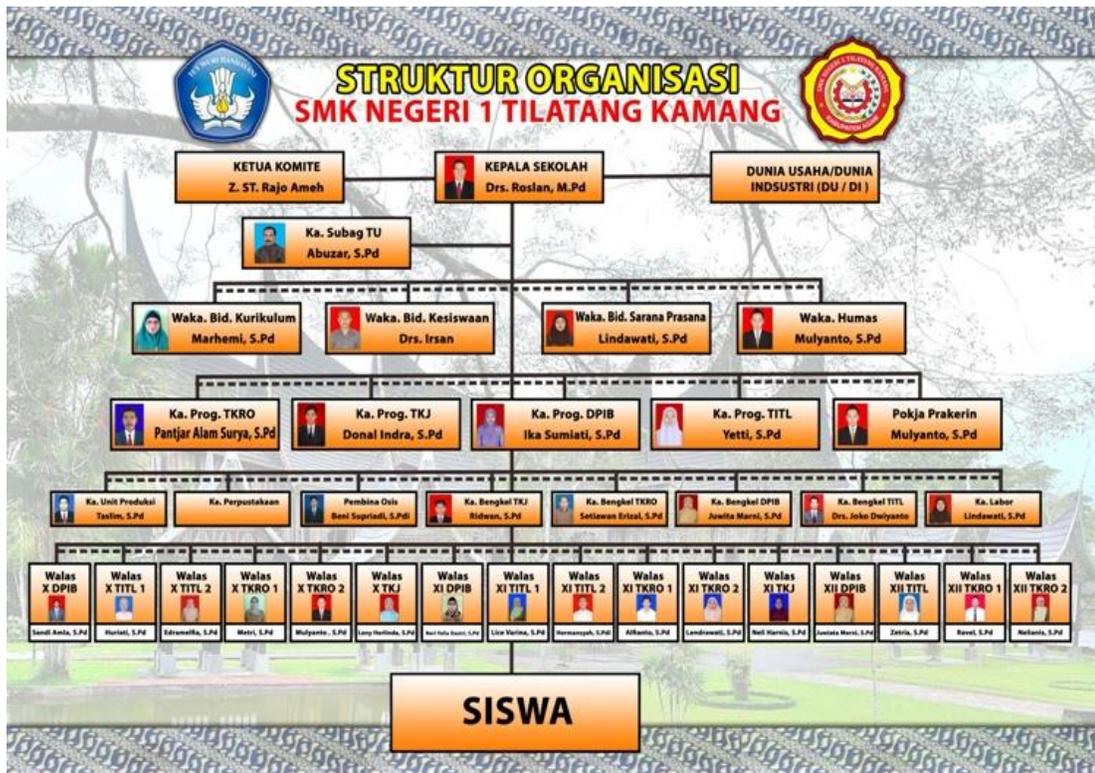
2. Misi

Adapun misi dari SMKN 1 Tialatang Kamang adalah sebagai berikut :

- a. Mewujudkan lulusan berprofil pelajar pancasila
- b. Mewujudkan sekolah sebagai SMK pusat keunggulan
- c. Mengembangkan kurikulum sesuai dengan kebutuhan DUDIKA
- d. Melaksanakan kegiatan pembelajaran sesuai minat, kebutuhan peserta didik dan DUDIKA berbasis IT dan lingkungan
- e. Menambahkan dan mengembangkan jiwa kewirausahaan
- f. Mengoptimalkan pembinaan dan pembimbingan kegiatan akademik dan non akademik
- g. Mewujudkan lingkungan yang sehat, bersih, dan nyaman
- h. Mengoptimalkan peran serta masyarakat, orang tua peserta didik, DUDIKA, dan alumni dalam pengembangan sekolah.

1.7.3 Struktur Organisasi SMKN 1 Tilatang Kamang

Dengan adanya struktur organisasi diharapkan akan dapat diketahui dengan jelas mengenai tugas, wewenang, dan tanggung jawab di SMKN 1 Tilatang Kamang. Adapun struktur organisasi SMKN 1 Tilatang Kamang dapat dilihat pada gambar 1.1 sebagai berikut :



Sumber : SMKN 1 Tiltang Kamang

Gambar 1.1 Struktur Organisasi SMKN 1 Tiltang Kamang

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, N., & Putra, A. S. (2021). Sistem Pendukung Keputusan Rekomendasi Pemilihan Manajer Terbaik Menggunakan Metode AHP (Analytic Hierarchy Process). In *Jurnal Esensi Infokom* (Vol. 5, Issue 2).
- Fikri, M. I., Haerani, E., Afrianty, I., & Ramadhani, S. (2022). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Guru Menggunakan Metode Multi Attribute Utility Theory (MAUT). *JURIKOM (Jurnal Riset Komputer)*, 9(5), 1271. <https://doi.org/10.30865/jurikom.v9i5.4791>
- Firdha Pradana, Y., & Kuswinardi, W. (2020). *Jurnal Terapan Sains & Teknologi RANCANG BANGUN APLIKASI ANDROID PENILAIAN KINERJA GURU DENGAN METODE AGILE DEVELOPMENT DI MAN 1 KABUPATEN MALANG*. 2(1).
- Yanto, M. (2021). SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN DENGAN MENGGUNAKAN METODE AHP DALAM SELEKSI PRODUK. *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi Bisnis*, 3(1), 167–174. <https://doi.org/10.47233/jteksis.v3i1.161>