

## ABSTRACT

### **NADIRA MAULIDA RAMADHANI DECISION SUPPORT SYSTEM OR ACCEPTING NEW EMPLOYEES FOR COMPANY MANAGEMENT OPTIMIZATION AT PT. SUKA FAJAR SOLOK USES WEB-BASED ANALITYCAL HIERARCHY PROCESS METHOD**

Employee recruitment is one of the keys to increasing the competitiveness of a company. In the digital era like today, the application of technology in the recruitment process can help make more precise decisions at PT. Suka Fajar Solok in facing challenges in optimizing company management, especially in recruiting new employees. Researchers developed a web-based Decision Support System (DSS) using the Analytical Hierarchy Process (AHP) method. This DSS aims to assist in recruiting employees who best meet the established criteria. The AHP method is used to determine the weight of each criterion. This study involves the stages of needs analysis, system design, implementation and testing. The test results show that this DSS is effective in providing objective recommendations and helping PT. Suka Fajar Solok in making better and more precise decisions. This system is expected to improve efficiency and accuracy in the process of recruiting new employees in the company. Based on the ranking results obtained rom 30 employees, employees with code A13 get thehighest ranking, and employees with code A19 get the lowest ranking.

**Keywords:** *Decision Support System, Employee Recruitment, Analytical Hierarchy Process (AHP).*

## **ABSTRAK**

### ***NADIRA MAULIDA RAMADHANI* SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN BARU UNTUK OPTIMALISASI MANAJEMEN PERUSAHAAN PADA PT. SUKA FAJAR SOLOK MENGGUNAKAN METODE ANALITYCAL HIERARCHY PROCESS BERBASIS WEB**

Rekrutmen karyawan merupakan salah satu kunci dalam meningkatkan daya saing perusahaan. Pada era digital seperti sekarang ini, penerapan teknologi dalam proses rekrutmen dapat membantu keputusan yang lebih tepat pada PT.Suka Fajar Solok dalam menghadapi tantangan dalam mengoptimalkan manajemen perusahaan, khususnya dalam penerimaan karyawan baru. Peneliti mengembangkan sebuah Sistem Pendukung Keputusan (SPK) berbasis web dengan menggunakan metode Analytical Hierarchy Process (AHP). SPK ini bertujuan untuk membantu dalam penerimaan karyawan yang paling sesuai dengan kriteria yang telah ditetapkan. Metode AHP digunakan untuk menentukan bobot dari setiap kriteria. Penelitian ini melibatkan tahap analisis kebutuhan, perancangan sistem, implementasi dan pengujian. Hasil pengujian menunjukkan bahwa SPK ini efektif dalam memberikan rekomendasi yang objektif dan membantu PT.Suka Fajar Solok dalam membuat keputusan yang lebih baik dan tepat. Sistem ini diharapkan dapat meningkatkan efisiensi dan akurasi dalam proses penerimaan karyawan baru di perusahaan. Berdasarkan hasil perankingan diperoleh dari 30 karyawan, karyawan dengan kode A13 mendapatkan ranking paling tinggi, dan karyawan dengan kode A19 mendapatkan ranking yang paling rendah.

**Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Penerimaan Karyawan, *Analytical Hierarchy Process (AHP)*.**