

## ABSTRAK

### HUBUNGAN ANTARA DEPRIVASI RELATIF DAN LOYALITAS KERJA TENAGA HARIAN LEPAS PADA DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN SOLOK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara deprivasi relatif dan loyalitas kerja tenaga harian lepas pada Dinas Perhubungan Kabupaten Solok. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah Deprivasi Relatif dan variabel terikat adalah Loyalitas Kerja. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala Deprivasi Relatif dan Loyalitas Kerja. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik sampling jenuh dengan jumlah sampel penelitian sebanyak 58 orang. Metode analisis data yang digunakan untuk pengujian hipotesis dalam penelitian ini adalah uji korelasi *product moment person*. Hasil uji coba menunjukkan koefisien validitas pada deprivasi relatif bergerak dari 0,336 sampai dengan 0,889, sedangkan koefisien reliabilitas sebesar 0,958. Selanjutnya, koefisien validitas pada loyalitas kerja bergerak dari 0,301 sampai dengan 0,793, sedangkan koefisien reliabilitas sebesar 0,935. Berdasarkan analisis data diperoleh korelasi sebesar -0,415 dengan taraf signifikansi 0,000 yang berarti hipotesis diterima, artinya apabila tenaga harian lepas memiliki deprivasi relatif yang tinggi, maka tenaga harian lepas tersebut memiliki loyalitas kerja yang rendah, begitu juga sebaliknya apabila tenaga harian lepas memiliki deprivasi relatif yang rendah, maka tenaga harian lepas akan memiliki loyalitas kerja yang tinggi. Dengan sumbangan efektif deprivasi relatif dengan loyalitas kerja pada Dinas Perhubungan Kabupaten Solok sebesar 17%.

**Kata Kunci : Deprivasi Relatif, Loyalitas Kerja, Tenaga Harian Lepas**

## **ABSTRACT**

### **THE RELATIONSHIP BETWEEN RELATIVE DEPRIVATION AND LOYALTY OF DAILY WORK FORWARDS IN THE TRANSPORTATION SERVICE SOLOK DISTRICT**

This research aims to determine the relationship between relative deprivation and work loyalty of casual daily workers at the Solok Regency Transportation Service. The independent variable in this research is Relative Deprivation and the dependent variable is Job Loyalty. The measuring instruments used in this research are the Relative Deprivation and Work Loyalty scales. The sampling technique used in this research was a saturated sampling technique with a total research sample of 58 people. The data analysis method used for hypothesis testing in this research is the product moment person correlation test. The test results show that the validity coefficient on relative deprivation moves from 0.336 to 0.889, while the reliability coefficient is 0.958. Furthermore, the validity coefficient on work loyalty moves from 0.301 to 0.793, while the reliability coefficient is 0.935. Based on data analysis, a correlation was obtained of -0.415 with a significance level of 0.000, which means the hypothesis is accepted, meaning that if casual daily workers have high relative deprivation, then the casual daily workers have low work loyalty, and vice versa if casual daily workers have high relative deprivation. low, then casual daily workers will have high work loyalty. With an effective contribution, relative deprivation and work loyalty at the Solok Regency Transportation Service is 17%.

**Keywords: Relative Deprivation, Work Loyalty, Daily Casual Worker**