

DAFTAR PUSTAKA

- Albrecht, Simon L. (2010). *Handbook of Employee Engagement : Perspectives*,
- Ahmed, M., & Dajani, Z. (2015). The Impact of Employee Engagement on Job Performance and Organisational Commitment in the Egyptian Banking Sector. *ScieP*, 3 (5), 138–147.
- Alkasim, M. A., & Prahara, S. A. (2020). Perceived organizational support dengan employee engagement pada karyawan. *Psikoislamedia: Jurnal Psikologi*, 4(2), 185-194.
- Apriliana, S. D., & Nawangsari, E. R. (2021, November). Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia (sdm) berbasis kompetensi. In *Forum Ekonomi* (Vol. 23, No. 4, pp. 804-812).
- Aynickal, A. P. (2014). Emerging Importance of Employee Engagement in HR. *international Journal for Research in. Management and Pharmacy*, 3(2), 26-32.
- Azwar, S. 2018. *Penyusunan Skala Psikologi Edisi 3*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar, S. 2021. *Metode Penelitian Psikologi Edisi 2*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar, S. 2021. *Penyusunan Skala Psikologi Edisi 3*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. 2007. The Job Demands-Resources Model: State of The Art. *Journal of Managerial Psychology*, Vol 22, No 3 pp 309-328
- Darmika, N. K. A. P., & Sriathi, A. A. A. (2019). *Pengaruh Pengembangan Karier, Komitmen Organisasional dan Perceived Organizational Support Terhadap Retensi Karyawan* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Fathia, N. (2022). *Hubungan antara Pengembangan Karir dengan Employee Engagement pada Karyawan PDAM Tirtanadi Cabang Tuasan* (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).

- Febriansyah, H., & Henndy Ginting, P. (2020). *Tujuh Dimensi employee engagement*. Prenada Media.
- Firnanda, D. Y., & Wijayati, D. T. (2021). Pengaruh perceived organizational support, self efficacy dan lingkungan kerja terhadap employee engagement karyawan PT. Pesona Arnos Beton. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1076-1091.
- Joushan, S. A., Syamsun, M., & Kartika, L. (2015). Pengaruh budaya organisasi dan employee engagement terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (persero) area bekasi. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 13(4), 697-703
- Marzuki, M. (2018). *Employee Engagement Cross-Sectional Model dan Implikasinya pada Kinerja*. *Jurnal Visioner & Strategis*, 6(2).
- Mawaddah, N. (2019). Pengaruh *Perceived organizational support* Dan *Organizational-Based Self Esteem Terhadap Work Engagement*. *Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar. Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar*
- Muhdini, Badaruddin. (2020). Konsep Employee Engagement dan Penguatan Motivasi Kerja Karyawan. Kuningan: Goresan Pena
- Mujiasih, E. (2015). Hubungan antara persepsi dukungan organisasi (perceived organizational support) dengan keterikatan karyawan (employee engagement). *Jurnal psikologi undip*, 14(1), 40-51.
- Mursidta, S. (2017). Pengaruh perceived organizational support (persepsi dukungan organisasi) dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. varia usaha beton gresik. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(1), 1-12.
- Nugroho, Heru Santoso Wahito. (2020). Monograf Peran *Perceived Organizational Support* dan *Organizational Commitment* Dalam Model Kinerja SDIDTK". Poltekkes Kemenkes Surabaya.

- Paramarta, D. S. A., & Saragih, E. H. (2021). Keterikatan Karyawan pada Perusahaan PT XYZ. *Journal of Emerging Business Management and Entrepreneurship Studies*, 1(1), 39-47.
- Parlin, C. P., & Izzati, U. A. HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI DENGAN EMPLOYEE ENGAGEMENT PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI.
- Pertiwi, L. D., & Zwagery, R. V. (2020). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Pt Pelindo III (Persero) Cabang Banjarmasin. *Jurnal kognisia*, 2(1), 94-98
- Priyatno, D. (2018). SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa & Umum. Yogyakarta: Andi.
- Prasetyo, M. S. (2016). Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Bagian Rumah Tangga Universitas Negeri Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 5(6), 562-573.
- Prastyo, B., & Frianto, A. (2020). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement: Sebuah Studi Literatur. *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*, 3(1), 59-72.
- Pringgabayu, D., & De Keizer, H. (2017). Penerapan Sistem Rekrutmen untuk Meningkatkan Keterikatan Karyawan. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 16(2), 167-176.
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived organizational support: a review of the literature. *Journal of applied psychology*, 87(4), 698
- Saks, A. M. (2006). Antecedents and consequences of employee engagement. *Journal of managerial psychology*, 21(7), 600-619.

Sari, F. D. (2022). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi dengan Employee Engagement pada Pegawai PT. Simtorex Mandiri Expres Medan.

Sugiyono. 2022. Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Alfabeta.