

DAFTAR PUSTAKA

- Agung. (2020). "Peran *Self Efficacy* Dan *Perceived Employability* Terhadap Kualifikasi Akademik Karyawan BMT BIF Yogyakarta". *Hasil Penelitian* (Skripsi).
- Adawiyah, R., & Blikololong, J. B. (2019). Hubungan antara dukungan sosial dan burnout pada karyawan rumah sakit. *Jurnal Psikologi*, 11(2), 190-199
- Alhempri, R. R. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Ketidakamanan Pekerjaan (Job Insecurity) Terhadap Intensi Turnover Tenaga Pengajar Di Sekolah Abc Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi KIAT*, 26(2), 1-28.
- Amalia, D. T. (2015). *Hubungan Antara Persepsi Terhadap Kemampuan Pembelajaran Organisasi (Perceived Organizational Learning Capability) Dengan Self-Perceived Employability Pada Karyawan Bagian Produksi Di Kantor Pusat PT. Barata Indonesia (Persero)* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS AIRLANGGA).
- Angraini. (2020). "Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Kabupaten Enrekang". *Hasil Penelitian* (Skripsi).
- Azwar, Sarifuddin. (2014). Penysun Skala Psikologi Edisi 2. Yogyakarta: Pustakan Belajar.
- Azwar, S. (2014). Metode Penelitian (2014th ed.). Penerbit pustaka pelajar.
- Cania. (2021). "Hubungan Antara *Self Efficacy* Dengan Kesiapan Kerja Pada Siswa Kelas XII Di SMK SMTI Padang". *Hasil Penelitian* (Skripsi).
- Ervina I. dkk. (2022). "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Perceived Employability". *Equilibria Pendidikan. Jurnal Ilmiah Pendidikan Ekonomi*. Vol. 7, No.2, 2022.
- Fahri, S., Mariatin, E., & Zahreni, S. (2017). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Work Value Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Generasi Y. *Psikoislamika: Jurnal Psikologi dan Psikologi Islam*, 14(1), 22-30
- Frimayasa, A., & Lawu, S. H. (2020). Pengaruh komitmen organisasi dan human capital terhadap kinerja pada karyawan pt. Frisian flag. *Equilibrium: Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 9(1).
- Hakim & Wicaksono. (2019). "Hubungan *self-perceived employability* dengan komitmen organisasi pada karyawan generasi Y". *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*. Vol 8 (39-49).

- Hidayat, dkk. (2019). “Pengaruh keterlibatan kerja dan kohesivitas dalam kelompok kerja terhadap kinerja karyawan (Suatu Studi pada Lembaga Masyarakat Kelas II-B Ciamis)”. *Business Management And Entrepreneurship Journal*. No. 4 Vol 1.
- Husain. (2021). “Hubungan self-leadership dengan employability pada guru SMA di kabupaten polewali mandar”. *Hasil Penelitian* (Skripsi).
- LESTARI, D. A. (2017). *Strategi Karir Sebagai Mediator Hubungan Antara “Career Calling” Terhadap Perceived Employability pada Pekerja Profesi di Kota Yogyakarta* (Doctoral dissertation, UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA).
- Madiistriyatno & Hadiwijaya. (2020). *Generasi Milenial : Tantangan Membangun Komitmen Kerja/Bisnis Dan Aversity Quotient (AQ)*. Bandung : Widina Bhakti Persada.
- Ma’rufi, A. R., & Anam, C. (2019). Faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi. In *Prosiding Seminar Nasional Magister Psikologi Universitas Ahmad Dahlan* (Vol. 9, No. 1, p. 443).
- Ma’rufi & Anam. (2019). “Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi”. *Prosiding Seminar Nasional Magister Psikologi Universitas Ahmad Dahlan*. Hal. 442-446.
- Monica. (2018). “Analisis Pengaruh Perceived Employability, *Job Search Self-Efficacy, Job Search Attitude* Terhadap *Job Search Intention* (Kasus Pada Fresh Graduate Di Wilayah DKI Jakarta Dan Banten). *Hasil Penelitian* (Skripsi).
- Muis. (2018). “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan”. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*. Vol.1 No.1 Januari 2018E-ISSN2599-3410| P-ISSN: 2614-3259
- Napitupulu. (2018). “Gaya Kepemimpinan Generasi Y Di Dunia Kerja”. *Journal Of Business & Applied Management*. Vol.11 (No. 1) : 81 - 115. Th. 2018.
- Nasa, A. F., Susanti, M., Sembiring, L. S., Fahmy, R., Rusli, M., Rahayuningsih, T., ... & Kurnianto, Y. (2022). Kepercayaan Diri Generasi Z Indonesia Memasuki Dunia Kerja: Gambaran Self-Perceived Employability. *Jurnal Ilmu Perilaku*, 6(2), 188-205.

- Pamungkas. (2021). "Dampak Spiritualitas Di Tempat Kerja Terhadap Komitmen Afektif Organisasional Pada SDIT Insan Madani Bekasi". *Hasil Penelitian (Skripsi)*.
- Priyatno. (2018). Panduan mudah olah data bagi mahasiswa dan umum.
- Puspitawati, N. M. D., & Riana, I. G. (2014). Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dan kualitas layanan. *Jurnal Manajemen Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, 8(1), 68-80.
- Salsabilla. (2017). "Komitmen Organisasi pada Pemain Wayang Orang yang Berstatus Aparatur Sipil Negara". *Philanthropy Journal of Psychology*. Vol 1 Nomor 2 (2017), 129-142. ISSN 2580-6076 (Print), ISSN 2580-8532 (Online)
- Sidik dkk. (2021). "Pengaruh Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bento Kopi Yogyakarta". *Jurnal Widya Manajemen*. Vol. 3 (No. 1) : Hal 86-96.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (2017th ed.). Penerbit Alfabeta.
- Suwarsa & Hasibuan. (2021). "Pengaruh Pajak Restoran Dan Pajak Hotel Terhadap Pendapatan Asli Daerah Kota Padangsidempuan Periode 2018-2020". *Jurnal Akuntansi*. ISSN : 1979-8334. TH XIV/02/November/2021 Vol. 14 No. 2.
- Syahputra & Lubis. (2019). "Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada Server Pulsa Easytronik SRB Ponsel Tanjung Morawa". *Journal of Management Science (JMAS)*. Volume 1 No 3. September 2019, pp 26-31 e-ISSN: 2684-9747.
- Trisnawati, A., & Yulianti, P. (2019). Pengaruh competency development terhadap career satisfaction melalui perceived employability (studi kasus: exxonmobil cepu limited). *AKUNTABEL: Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 16(1), 1-11.
- Syarif, R. M., & Yusuf, R. M. (2018). Komitmen Organisasi: Definisi, Dipengaruhi dan Mempengaruhi. *Makassar: Nas Media Pustaka*.