

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, D., dkk. (2020). Pemahaman Pegawai Tentang Pajak Penghasilan Pasal 21 Pada PT. Matarahari *Department Store*, Tbk Manado *Town Square*, *Jurnal Emba*, 8(4), 946-953.
- Agustin, N., Sariah. (2018). Hubungan Faktor Individu dengan Kelelahan Kerja pada Karyawan di PT. Adhi Persada Gedung Bekasi Tahun 2018, *Jurnal Persada Husada Indonesia*, 5(19),18-30.
- Alam, R. (2022). *Kelelahan Kerja (Burnout)*. Banguntapan, Bantul-Jogjakarta (Kantor II) : Penerbit Kampus.
- Andriani, N.Y., dkk. (2022). Pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) UMKM Ness Collection Sukabumi di Desa Parungseah (KKM Kelompok I). *Jurnal Penelitian & Pengabdian*, 1(1), 23-28.
- Anggraini, Y.D. (2022). Hubungan Beban Kerja dengan Stres Kerja pada Pegawai Kantor Pelayanan Utama Bea dan Cukai Tipe Batam. (Skripsi Sarjana, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kaim Riau Pekanbaru).
- Aprianti, N., dkk. (2022). Faktor-faktor yang berhubungan dengan Kelelahan Kerja pada Karyawan Pengguna Komputer di Pt. Glori Global Sukses Batam Tahun 2022. *Jurnal Olahraga dan Kesehatan*, 1(2), 254-261.
- Ariono, P.A., dkk. (2018). Hubungan Persepsi Tuntutan Kerja dengan Kecerdasan Emosional pada Dosen di Universitas Lambung Mangkurat. *Jurnal Kognisia*, 1(1), 98-103.
- Azwar. (2020). *Metode Penelitian*. Pustaka Pelajar : Yogyakarta.
- Bakker, A.B., Leiter, M.P., (2010). New York : Usa and Canada.
- Fadillah, R., dkk. (2021). Penerapan Metode *Analytical Hierarchy Process* dalam Menentukan Gaji Bonus Karyawan pada PTPN III Sei Putih. *Jurnal Sains Matematika dan Statiska*, 7(2), 73-84.
- Faradillah, T.N.M., dkk. (2024). Pengaruh Tuntutan Pekerjaan Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Keterikatan Karyawan dengan Kualitas Kehidupan Kerja Sebagai variabel *Intervening* (PT. Jatim *Autocomp* Indonesia), *Jurnal Manajemen STIE Muahmmadiyah Palopo*, 10(1),58-82.
- Fajar, R.M., Suni, E.K. (2021). Sistem Pendukung Karyawan Teladan Menggunakan Algoritma SAW pada PT. Semesta Citra Media. *Jurnal Informatika*, 8(2), 131-141.

- Hana, N.N., dkk. (2023). Peran Pelatihan Untuk Meningkatkan Sumber Daya Manusia. *Prosiding Seminar Nasional Manajemen*, 3(1), 49-54.
- Hanafi, A.S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Industri Logistik*, 2(1), 52-61.
- Handayani, S., dkk. (2023). Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja pada Karyawan PT. Andalas Agro Industri di Pasaman Barat, *Jurnal.syedzasaintika*.
- Hutabarat, Y., (2017). Dasar Pengetahuan Ergonomi. Malang : Media Nusa Creative.
- Ilham, N., dkk. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kesehatan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PLN ULP Panakukkang Makassar. *Window of Public Health Journal*, 3(2), 359- 369.
- Indra, Aulia. (2018). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. PERTAMINA (PERSERO) Medan. *Jurnal Ecobisma*, 5(2), 141-156.
- Krisdiana, H., dkk. (2022). Hubungan Beban Kerja Tenaga Kesehatan dengan Kelelahan Kerja di Puskesmas Kecamatan Sukmajaya Kota Depok Selama Pandemi. *Jurnal Bikfokes*, 2(3)136-147.
- Liu, R.M.M., dkk. (2020). Hubungan antara *Shift* Kerja dengan Kelelahan Kerja pada Pekerja Minimarket Indomaret di Kota Manado. *Jurnal Kesmas*, 9(5), 64-71.
- Mandagi, R.C.P., dkk. (2022). Hubungan Kelelahan Kerja dengan Kejadian Kecelakaan Kerja di PT. Putra Karangetang Desa Popontolen Kabupaten Minahasa Selatan. *Jurnal Kesmas*, 11(4),28-34.
- Maulani, H.A., dkk. (2020). Shift Kerja dan Masa Kerja terhadap Kelelahan Kerja pada Pengemudi Angkutan Batu Bara. *Jurnal Penelitian dan Pengembangan Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 1(1),48-50.
- Nasution, L. (2019), Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembagian II Medan. *Jurnal Ilmiah Metadata*, 1(2), 62-72.
- Nugraha, H., Linda, Y. (2019). Analisis Pelaksanaan Progeam Keselamatan dan Kesehatan Kerja dalam Upaya Meminimalkan Kecelakaan Kerja pada Pegawai PT. Kereta Api Indonesia (Persero). *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10(2), 93-102.
- Prabowo, C. H., Widodo. (2018). Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Rickstar Indonesia. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 6(3), 1-11.
- Pranitasari, D., Khusnul, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan.
- Pratama, Y.D., dkk. (2020). Faktor yang Berhubungan dengan Kejadian Stress

- Kerja pada Perawat ICU di RSUD dr. R.M. Djoelham Binjai Tahun 2020. *Journal of Healthcare Technology and Medicine*, 6(2), 1236-1249.
- Priyatno, D. (2018). SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa dan Umum: Mediakom.
- Putri, B.D.G.S., Izzati, U.A. (2022). Hubungan antara Beban Kerja dengan Kelelahan Kerja pada Karyawan BAGIAN *Mixing*. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(4), 130-132.
- Rahman, Y.A. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Pendidikan Islam*, 4(2), 1-23.
- Rahayu, M.D., Surjanti, J. (2019). Pengaruh Tuntutan Pekerjaan dan *Coping* terhadap *Work Engagement* yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada Sumber Daya Perempuan PT. Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(1), 66-72.
- Ramadhani, R., Maharani, R. (2021). Status Hukum Pegawai Perusahaan Dalam Pola Hubungan Pemerintah Daerah Dengan BUMD. *Jurnal Sol Justicia*, 4(2), 123-129.
- Rizki, M.A.K., Ferico, A. (2021). Rancang Bangun Aplikasi E-Cuti Pegawai Berbasis *Website* (Studi Kasus : Pengadilan Tata Usaha Negara), *Jurnal Teknologi dan Sistem Informasi (JTISI)*, 2(3), 1-13.
- Safitri, C.M.T., dkk. (2023). *Employee Well Being* ditinjau dari *Organizational Justice* dan *Job Demand* pada Tenaga Ahli Laboratorium Medik (ATLM). *Jurnal Mahasiswa BK An-Nur : Berbeda, Bermakna, Mulia*, 9(2), 415-423. Semarang Timur. *Jurnal Occupational Health Hyginie and Safety*, 1(2), 99-104.
- Saputra, D.Y., Yuantari, M.C. (2023). Hubungan antara Kelelahan Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan Kedai Kopi di Kecamatan Semarang Timur, *Jurnaln Occupational Health Hyginie and Safety*. 1(2), 99-104.
- Sari, P. (2022). Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja pada Pekerja Layanan Tehnik di PT. PLN ULP Lembayung Lahat Tahun 2022. (Skripsi Sarjana : STIK Bina Husada Palembang.
- Sidiq, M. (2019). Pengaruh Kelelahan Kerja dan Hubungan Atasan dan Bawahan terhadap Produktivitas Karyawan. *Psikoborneo*, 7(2), 284-293.
- Simanjuntak, P.A. (2020). Pengaruh Etos Kerja, Sikap Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Polonia. *Manajemen Bisnis Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 48-55.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Alfabeta : Bandung.
- Suparwo, A., dkk. (2019). Pengelolaan Manajemen dan Kesehatan Kerja pada UMKM Bandung Indo Garmen. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(1), 10-20.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952-962.

- Trimala, A., dkk. (2023). Hubungan *Shift* Kerja dan Faktor Individu dengan Kelelahan Kerja pada Pekerja Area Produksi Industri Manufaktur. *Jurnal of Industrial Hyginie and Occupational Health*, 8(1),36-49.
- Wahyuni, I., Dirdjo, M.M. (2020). Hubungan Kelebihan Waktu Kerja dengan Kelelahan Kerja dan Kinerja pada Perawat di Ruang Perawatan Intensif RSUD Abdul Wahab Sjahranie Samarinda. *Jurnal Borneo Student Research*, 1(3), 1715-1724.
- Waworuntu, M.H., dkk. (2023). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Altrak 1978 di Kota Sorong. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(6), 645-649.
- Widyati, N.K. (2020). Pentingnya Penguasaan Konsep Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dalam Mendukung Kinerja Calon Lulusan Pendidikan Kejuruan di Dunia Kerja. *Jurnal Bosaparis : Pendidikan Kesejahteraan Keluarga*, 11(3), 87-93.
- Wonua, A.R., dkk. (2023). *Perceived Supervisor Support* dan *Job Demand* terhadap Burnout pada Karyawan PT. XYZ. *Journal of Economics and BusinessManagement*, 2(4), 96-104.
- Yamaula, S.M., dkk. (2021). Hubungan antara Beban Kerja Fisik dengan Kelelahan Kerja pada Pekerja Industri Pengolahan Ikan Asin di UD. X, *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 9(1),112-114.