

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraini, R. (2018). Hubungan kepuasan kerja dengan kebahagiaan di tempat kerja pada karyawan pt pos pekanbaru indonesia. *Psychopolytan: Jurnal Psikologi*, 2(1), 28-35.
- Azwar, S. (2021). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Bestari, D., & Prasetyo, A. R. (2019). Hubungan Antara Happiness At Work Dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Pt. Telkom Witel Semarang. *Jurnal Empati*, 8(1), 33-39.
- Darmika, N. K. A. P., & Sriathi, A. A. A. (2019). *Pengaruh Pengembangan Karier, Komitmen Organisasional dan Perceived Organizational Support Terhadap Retensi Karyawan* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Dharmawan, D. C., & Nurtjahjanti, H. (2017). Hubungan antara *Perceived Organizational Support* dan Kesiapan untuk Berubah pada Karyawan PT. KAI Commuter Jabodetabek. *Jurnal Empati*, 6(1), 115-119. <https://doi.org/10.14710/empati.2017.15154>.
- Effendi, A. D., Mulyawan, S., & Hasanah, I. N. (2023). Pengaruh efikasi diri terhadap kebahagiaan di tempat kerja dengan persepsi dukungan organisasi sebagai pemoderasi pada karyawan PT. Pos Indonesia (PERSERO) Bandung. *Panengen: Journal of Indigenous Knowledge*, 1(3), 1-12.
- elalaela;, J. P. (2020). *Happiness At Work : Maximixing Your Psychological Caital For Success*. United Kingdom : Willey Blackwell.
- Fisher, C. D. (2010). Happiness at Work. *International Journal of Management Reviews*, 12(4), 384–412.
- Hakim, L., & Septarini, B. G. (2014). Hubungan antara otonomi kerja dengan kebahagiaan kerja pada industri kreatif (relation of work autonomy with happiness at work in creative industry). *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 3(1), 210-217.
- Hakim, L., & Septarini, B. G. (2014). Hubungan antara otonomi kerja dengan kebahagiaan kerja pada industri kreatif (relation of work autonomy with happiness at work in creative industry). *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 3(1), 210-217.
- Khoiriyah, D., Sari, E. Y. D., & Widiana, H. S. (2020). Keterikatan kerja perawat: pengaruh dukungan organisasi, work-life balance dan kebahagiaan. *PSYCHE: Jurnal Psikologi*, 2(1), 40-51.

- Listyarini, W., Lie, D., Efendi, E., & Sisca, S. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada CV Sinco Jaya Abadi Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 4(1), 32-39.
- Loisa, R. (2018). Analisis dampak kualitas persahabatan pada peningkatan kinerja dan kebahagiaan di tempat kerja generasi milenial. *Metacommunication; Journal of Communication Studies*, 3(2).
- Marliya, L. (2015). *Pengaruh perceived organizational justice, optimism, usia dan tingkat pendidikan terhadap happiness at work pada karyawan PT. Mega Finance Tangerang* (Bachelor's thesis, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Fakultas Psikologi, 2015).
- Meiwintar, D. E. V. (2016). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Dukungan Organisasi Dengan Komitmen Afektif Karyawan PT. Madusari Nusaperdana. *Universitas Sanata Dharma Yogyakarta*.
- Mufarrikkah, J. L., Yuniardi, M. S., & Syakarofath, N. A. (2020). Peran perceived organizational support terhadap work engagement karyawan. *Gadjah Mada Journal of Psychology (GamaJoP)*, 6(2).
- Prasetyo, A. R., & Ratnaningsih, I. Z. (2019). Pelatihan career happiness plan untuk meningkatkan kekuatan karakter (virtue) sebagai modal kerja pada mahasiswa. *Jurnal Psikologi*, 18(2), 187-198.
- Putri, F. R., & Anggraini, D. (2020). Perceived Organizational Support dan Keterlibatan Kerja Pada Perawat Kontrak. *Psychology Journal of Mental Health*, 2(2), 13-23.
- Qustolani, A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Prosedural Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi*, 4(2), 78-86.
- Ratnaningsih, I. Z., & Prasetyo, A. R. (2019). Peran Keseimbangan Pekerjaan-Keluarga Dan Kualitas Hidup Terhadap Kebahagiaan Kerja Pada Petugas Pemasarakatan Perempuan. *Jurnal Psikologi*, 18(1), 82-90.
- Rosyiana, I. 2019. *Innovative Behavior at Work: Tinjauan Psikologi dan Implementasi di Organisasi*. Surabaya : Deepublish.
- Satriawan, D., Yuzarion, Y., & Widiana, H. S. (2019). Work engagement mempengaruhi kebahagiaan pegawai. In *Prosiding Seminar Nasional Magister Psikologi Universitas Ahmad Dahlan* (pp. 516-521).
- Sugiyono, P. D. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. In Alfabeta, Cv.
- Wardiana, A. G., & Prasetyo, A. R. (2019). Keterkaitan perceived organizational

support dan happiness at work pada karyawan generasi Y PT.
telekomunikasi selular jakarta. *Jurnal Empati*, 7(4), 1154-1159.