

DAFTAR PUSTAKA

- Amaradipta, O. G., Winarsunu, T., & Pertiwi, R. E. (2022). Hubungan persepsi dukungan organisasi terhadap kepuasan kerja pada karyawan. *Cognicia*, 10(2), 132-140.
- Ambarwati, A. (2021). *Perilaku dan teori organisasi*. Media Nusa Creative (MNC Publishing).
- Amin, S., Rusmita, I., & Wilian, R. (2022). Pengaruh persepsi dukungan organisasi terhadap kinerja karyawan dengan keterikatan karyawan sebagai variabel mediasi. *Journal of Applied Management Research*, 2(2), 100-109
- Anggraini, Dewi, A. J. (2017). Pengaruh *need of affiliation* (N-Aff) dan keterlibatan kerja terhadap *organizational citizenship behavior* (OCB) pada generasi milenial (Gen Y) perusahaan informasi dan komunikasi di Palembang. *INQUIRY Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(2), 111-120.
- Azwar, Saifuddin. (2015). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Dipinto, N. S. (2021). Hubungan *work engagement* dengan produktivitas kerja pada karyawan sambungan rumah PT. Generasi Muda Teknik Riau Pekanbaru. Skripsi, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau , Fakultas Psikologi, Riau.
- Fazumara, U. U. (2018). Analisa pengaruh *the toxic triangle* terhadap *self-efficacy* dan *work engagement* pada generasi millennial (*Doctoral dissertation*, Universitas Andalas).
- Febriani, Y., & Mulyana, O. P. (2021). Hubungan antara persepsi dukungan organisasi dengan keterikatan karyawan pada karyawan PT. X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(5), 1-12.
- Firdaus, A., & Kuncoro, J. (2021). Hubungan antara ketangkasan belajar (*learning agility*) dengan eksplorasi karir pada karyawan millennial. *Psisula: Prosiding Berkala Psikologi*, 3, 268-276.
- Fitriyadi, F. (2021) hubungan iklim organisasi dengan *work engagement* pada karyawan pt. pln (persero) upp kitring kalbagteng 3 cabang Sampit. *Smart Business Journal*, 1(2), 24-30.

- Jovitta, N. (2019). Pengaruh persepsi dukungan organisasi *terhadap organizational citizenship behavior* pada karyawan PT. Bank XYZ (*Doctoral dissertation*, Universitas Negeri Jakarta).
- Krisniwahyu, A. D. (2020). *Kriteria Kepuasan Kerja Pada Pekerja Generasi Milenial*. Skripsi, Universitas Sanata Darma, Fakultas Psikologi, Yogyakarta.
- Leiter, M. P., & Bakker, A. B. (2010). *Work engagement: introduction. Work engagement: A handbook of essential theory and research*, 1(9).
- Mulyana, O. P. (2023). Hubungan persepsi dukungan organisasi dan keterikatan kerja pada guru.
- Mustofa, M. S. (2017). Hubungan antara *work engagement* dengan *organizational citizenship behavior* (ocb) pada karyawan. Skripsi, Universitas Muhammadiyah Malang, Fakultas Psikologi, Malang.
- Novitasari, N. (2021). Hubungan antara *work engagement* dengan *organizational citizenship behavior* pada karyawan milenial di yogyakarta. *Jurnal Psikologi*, 101.
- Pertiwi, L. D., & Zwagery, R. V. (2020). Hubungan antara persepsi dukungan organisasi dengan keterikatan kerja pada karyawan Pt Pelindo III (Persero) Cabang Banjarmasin. *Jurnal kognisia*, 2(1), 94-98.
- Pri, Rian Z. (2017). Gambaran *work engagement* pada karyawan di PT. EG (Manufacturing Industry). *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, 1(2), 295-303.
- Priyatno, D. (2013). *Mandiri Belajar Analisis Data Dengan SPSS* (1ed.). Yogyakarta: MEDIAKOM.
- Puspitasari, K. A. (2019). Hubungan antara *perceived organizational support* dengan *work-life balance* pada karyawan pt. bpr kusuma sumbing di jawa tengah. *Jurnal Empati*, 8(1), 82-86.
- Ramdhani, G. F., & Sawitri, D. R. (2017). Hubungan antara dukungan organisasi dengan keterikatan kerja pada karyawan PT. X di Bogor. *Jurnal empati*, 6(1), 199-205.
- Rhoades, L & Eisenberger, R. (2002). *Perceived Organizational Support: A Review of the Literature. Journal of Applied Psychology*, 87(4): 698-714
- Riandini, D. Y. N. (2023). Hubungan antara persepsi dukungan organisasi dengan keterikatan kerja karyawan pada karyawan Pt. Perusahaan Jamu Air Mancur.
- Sari, N. K. (2019). Pengaruh persepsi dukungan organisasi dan keadilan organisasi terhadap kepuasan kerja. *Psikoborneo*, 7(1), 123-134

- Sinaga, R. A. (2019). Hubungan antara dukungan organisasi dengan *employee engagement* pegawai negeri sipil di Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Utara (*Doctoral dissertation*, Universitas Medan Area).
- Sugiyono, P. D. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D* (25 ed.). Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono, P. D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: ALFABETA CV.
- Sukoco, I., Fu'adah, D. N., & Muttaqin, Z. (2020). *Work engagement of millennial generation employees at PT. X Bandung*. *Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Administrasi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5(3), 263-281.
- Syarifudin, M. (2019). Hubungan antara *resep person job fit* dan motivasi intrinsik dengan *work engagement* pada karyawan generasi milenial di PT. X. Skripsi, Universitas Muhammadiyah Surabaya, Fakultas Psikologi, Surabaya.
- Vokic, T. H. (2014). *Work design for different generational cohorts determining common and idiosyncratic job characteristics*. *Journal of Organizational Change*, 27(4), 615-641. doi:10.1108/
- Wibowo, Alinda Mariyanti, U. A. (2019). Hubungan antara *employee engagement* dengan *organizational citizenship behavior* pada perawat Rumah Sakit X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 06(03).
- Wijaya, C. (2017). Perilaku organisasi.
- Wijaya, V., & Kurniawan, J. E. (2023). Pengaruh budaya klan terhadap keterikatan kerja pada generasi milenial dengan kepemilikan psikologis sebagai mediator. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 8(1).
- Wulandari, A. D., & Yuniawan, A. (2017). Analisis pengaruh dukungan organisasi dan pengembangan karir terhadap *organizational citizenship behavior* dengan *employee engagement* sebagai variabel intervening (studi pada karyawan pdam tirta moedal Kota Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 102-115.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen organisasi*. Nas Media Pustaka.