

## DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah. A., Chisol. R. (2019). Rasa Syukur Kaitannya Dengan Kesejahteraan Psikologis Pada Guru Honorer Sekolah Dasar. *Jurnal Psikologi Vol. 13 No.2*. Universitas Islam Sultan Agung.
- Akbar, R. A., & Budiani, M. S. (2021). Hubungan Antara Budaya Organisasi dengan Employee Engagement pada Karyawan Laksmi Muslimah. *Character J. Penelit. Psikol*, 8(6), 1-12.
- Alasyari. A. R. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Syntax Admiration*, Vol. 4, No.1.
- Andi. W. (2020). Pengembangan Strategi Pemasaran Menggunakan Analisis SOAR pada W & G Shoes. *Jurnal Sinergi Manajemen*, Vol. 1, No. 1.
- Azwar. S. (2016). *Metode Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Bantam. D. J., Nugraha. D. A., & Sa'adah. N. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap *Knowledge Management* pada Perusahaan Pengguna SAP. *Jurnal Psikologika*, Vol. 21, No. 1
- Deviana. A. (2023). *Gratitude Dan Psychological Well Being* Pada Remaja. *Jurnal Psikologi Vol.3 No. 2*. Universitas Muhammadiyah Malang
- Eva. N., Bisri. M. (2018). *Kesejahteraan Psikologis Siswa Cerdas Istimewa*. Penerbit : Fakultas Pendidikan Psikologi Malang.
- Fatimah, S. (2019). Pengantar Transportasi. Makassar : Myria Publisher.
- Fithria, C. D. (2020). *Psychological Well Being* pada Remaja Laki-Laki di Sekolah Menengah Atas. *Jurnal JIM Fkep* Vol. 3 No. 3. Universitas Syah Kuala Banda Aceh.
- Iklas, A. (2022). Hubungan *Gratitude* dengan *Psychological Well Being* Guru. *Skripsi*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Indryawati. S. T. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan *Psychological Well Being*. *Skripsi*. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta.
- Izzati.U.A., dkk. (2019). Gambaran Kesejahteraan Psikologis Pada Karyawan Terdampak Pandemi Covid-19. *Jurnal Psikologi Teori dan Terapan Vol. 11 No.3*. Universitas Negeri Surabaya.

- Jesica. M. A., Hayu. (2024). Hubungan *Gratitude* Dengan *Psychological Well Being* Pada Remaja di Panti Asuhan Anak Al Fien Bandung. *Jurnal Prosiding Psikologi Vol.1 No.1*. Universitas Islam Bandung.
- Jiwaningtyas. T. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Bank Jatim KCP Rungkut Surabaya. *Jurnal Ekonomi Manajemen, Vol. X, No. X*.
- Lunenburg. F. C. (2020). Leadership Versus Management : A Key Distinction – at Least In Theory. *Jurnal Of Management and Administration, Vol. 14, No. 1*.
- Manita. L. R. (2019). *Psychological Well Being* Pada Guru Honorer di Indonesia : A Literature Review. *Jurnal Psikologi Vol 4 No. 1*. Universitas Airlangga.
- Meitaningsih. N.M.A.Y. (2019). Pengaruh *Psychological Well Being* Terhadap *Gratitude* Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PDAM Tirta Mangutama Kabupaten Bandung. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vol. 5 No. 7*. Universitas Udayana.
- Monalisa. R. (2017). Pengaruh Stres Situasi Kerja Terhadap *Psychological Well Being* Pada Guru Honorer Madrasah Ibtidaiyah Di Kota Tangerang. *Jurnal Psikologi Vol. 2 No. 2*. Universitas Negeri Jakarta.
- Musyafah. T. L. (2020). Hubungan Antara *Gratitude* dengan *Psychological Well Being* Ibu Yang Memiliki Anak Tunagrahita Di SLB Negeri Salatiga. *Jurnal Psikologi Vol. 3 No. 1*. Universitas Kristen Satya Wacana.
- Nurjayanti, F. (2021). Hubungan Antara Budaya Organisasi dengan Employee Engagement pada Karyawan Primer Koperasi TKBM Pelabuhan Belawan (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).
- Putri. I. R., & Yusuf. N. F. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dalam Menciptakan Perkembangan Organisasi. *Jurnal Administrasi Publik, Vol. XVIII, No. 1*.
- Prahara, S. A. & Hidayat, S (2020). Budaya Organisasi dengan Work Engagement pada Karyawan. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi Universitas Negeri Padang)*, 10(2), 232-244.
- Priyatno., & Duwi. (2018). *Mandiri Belajar Analisis Data dengan SPSS*. Yogyakarta: Mediakom.
- Ryan. A. Meita. O. P. (2021). Hubungan Budaya dan Keterikatan Kerja pada Karyawan. *Jurnal Penelitian Psikologi, Vol. 10, No. 2*.

- Salsabila.I.W. (2022). Hubungan *Gratitude* dengan *Psychological Well Being* Guru. *Skripsi*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tanjung, F. T. W. (2022). Hubungan Antara Budaya Organisasi dengan Employee Engagement pada Karyawan di PT. Jne Tiki Jalur Nugraha Ekakurir Medan (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).
- Tiyanti. V. J. S., & Wilujeng. S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Karyawan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Umum Daerah Tirta Kanjuruhan Kabupaten Malang. *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen, Vol. 7, No. 1*.
- Wijaya, A. E. (2020). Perencanaan Sumberdaya Manusia di Organisasi Nirlaba (Studi pada Perencanaan Relawan Ruang Belajar Aqil di Kota Malang) (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).
- Yuliantari. A. A. A. K. & Gorda. E. S. (2021). Model Keterlibatan Pegawai dalam Entitas Non Profit di Era New Normal. *Jurnal Penelitian dan Pengembangan Sains dan Humaniora, Vol. 5, No. 3*.
- Yunita. M. & Hidayat. R. S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. ISS Indonesia Cabang Medan Area Rumah Sakit Bunda Thamrin. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Keuangan dan Bisnis, Vol. 1, No.1*.
- Wahyuni. I. (2023). *Gratitude* dan *Psychological Well Being* Pada Mantan Penderita Obesitas Yang Menjalani Gaya Hidup Sehat. *Jurnal Psikoborneo Vol. 7 No. 4*. Universitas Mulawarman Samarinda.