

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI DENGAN *QUALITY OF WORK LIFE* PADA PEGAWAI DI LINGKUNGAN RAWAT JALAN RSUD Dr. ACHMAD MOCHTAR BUKITTINGGI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara iklim organisasi dengan *quality of work life* pada pegawai di lingkungan rawat jalan RSUD Dr. Achmad Mochtar Kota Bukittinggi. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 127 pegawai, adapun penentuan subjek penelitian ini menggunakan *simple random sampling* yang berarti peneliti menetapkan anggota populasi yang akan menjadi anggota sampel dilakukan secara acak tanpa memerhatikan strata yang ada, pada populasi itu yaitu sebanyak 127 pegawai di lingkungan rawat jalan RSUD Dr. Achmad Mochtar Kota Bukittinggi. Metode analisis data yang digunakan untuk pengujian hipotesis dalam penelitian ini adalah dengan korelasi, yang menunjukkan reabilitasnya sebesar 0.349 dengan nilai $p = 0.000 < 0.01$, artinya terdapat hubungan yang signifikan antara iklim organisasi dengan *quality of work life* pada pegawai di lingkungan rawat jalan RSUD Dr. Achmad Mochtar Kota Bukittinggi dengan nilai positif, artinya jika iklim organisasi tinggi maka *quality of work life* pada siswa akan ikut tinggi, dan sebaliknya jika iklim organisasi rendah maka *quality of work life* pada siswa akan ikut rendah. Dengan besar sumbangan efektif sebesar 12,2%.

Kata kunci: iklim organisasi, *quality of work life*, RSUD

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL CLIMATE AND QUALITY OF WORK LIFE FOR EMPLOYEES IN THE OUTPATIENT ENVIRONMENT OF Dr. Hospital. ACHMAD MOCHTAR BUKITTINGGI

The aim of this research is to determine the relationship between organizational climate and quality of work life for employees in the outpatient environment of Dr. Achmad Mochtar, Bukittinggi City. The population in this study was 127 employees, while determining the subjects of this study used simple random sampling, which means that the researcher determined the members of the population who would become sample members randomly without paying attention to the existing strata, in that population there were 127 employees in the outpatient environment of RSUD Dr. Achad Mochtar, Bukittinggi City. The data analysis method used to test the hypothesis in this research is correlation, which shows a reliability of 0.349 with a p value = 0.000 <0.01, meaning that there is a significant relationship between organizational climate and the quality of work life for employees in the outpatient environment of RSUD Dr. Achmad Mochtar Bukittinggi City with a positive value, meaning that if the organizational climate is high then the quality of work life for students will be high, and conversely if the organizational climate is low then the quality of work life for students will be low. With an effective contribution of 12,2%.

Key words: organizational climate, quality of work life, RSUD