

DAFTAR PUSTAKA

- Aprilianingsih. E., Frianto. A. (2022). Pengaruh *Job Demand* Dan *Job Resources* terhadap *Work Engagement* pada Tenaga Kependidikan Di Perguruan Tinggi. *Jurnal Ilmu Manajemen Vol. 10, No. 1*. Universitas Negeri Surabaya.
- Azwar, Saifuddin. (2016). *Metode Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Bakker, Arnold B dan Michael P. Leiter. (2010). *Work Engagement: A Handbook Of Essential Theory And Research*. New York: Psychology Press.
- Bimantari. P. (2019). Effect of Job Demand and Personal Resource on Employee Work Engagement with Burnout as a Mediating Variable. *Dinasti Internasional Journal od Digital Businnes Management Vol. 4 No. 5*. Universitas Mercu Buana.
- Casmiasi, Dkk, (2019). Effect of safety climate on safety behavior in employees: The mediation of safety motivation. *Jurnal Penelitian Psikologi Vol.4*. Universitas Pelita Harapan.
- Ghadi. R.A. (2018). “*Transformational leadership and work engagement: The mediating effect of meaning in work*”, *Leadership & Organization Development. Vol. 34 No. 6*.
- Michael S, Christian, Garza Adela S, dan Slaughter Jerel E. (2020). “Work Engagement: A Quantitative Review And Test Of Its Relations With Task And Contextual Performance”. *Personnel Psychology Vol. 64, Issue 1*.
- Mujiasih. E., Ratnaningsih. I. Z. (2019). “*Work Engagement Of Millenial Generation Employees At PT. X Bandung*. *Jurnal Pemikiran dan Penelitian Administrasi Bisnis dan Kewirausahaan Vol. 5 No. 3*. Unpad.
- Pratama. F. I., Tiarapuspa. (2023). Pengaruh *Job Demand, Job Crafting, Job Resources* Pada *Work Engagement*. *Jurnal Ekonomi Vol. 2, No. 2*. Universitas Trisakti.
- Priyatno, Duwi. (2018). *Mandiri Belajar Analisis Data Dengan SPSS*. Yogyakarta: Mediakom
- Putra dan Mulyadi. (2019). Pengaruh Faktor *Job Demand* Terhadap Kinerja Dengan *Burn Out* Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Tripilar Betonmas Salatiga. *Jurnal Online*. Diakses 6/10/2016.
- Putri. E. F. (2019). Pengaruh *Job Demands* Terhadap *Subjective Well-Being (SWB)*. *Skripsi*. Universitas Negeri Semarang.

- Rahayu. S. (2019). "Transformational Leadership And Work Engagement: The Mediating Effect Of Meaning In Work". *Journal of Applied Management Vol. 17 No. 1*. Universitas Brawijaya.
- Sugianto. F. F. (2023). Hubungan *Job Demand* dengan *Work Engagement* pada Karyawan di PT. Perkebunan Nusantara II Tanjung Morawa. *Skripsi*. Universitas Medan Area.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Surbakti. H. (2018).. Pengaruh *Work Engagement* dan *Stres Kerja* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Dengan *Kepuasan Kerja* Sebagai Intervening Studi Di PT. Kapal Api Cabang Kebumen. *Jurnal Psikologi Vol. X No. X*. STIE Putra Bangsa.