

## ABSTRAK

### HUBUNGAN ANTARA *JOB DEMAND* DENGAN KETERIKATAN KERJA PADA KARYAWAN DI PT. INCASI RAYA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *job demand* dengan keterikatan kerja pada karyawan di PT. Incasi Raya. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah *job demand* dan variabel terikat adalah keterikatan kerja. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala *job demand* dan skala keterikatan kerja. Teknik pemilihan sampel dalam penelitian ini adalah teknik *teknik random sampling*. Sampel dalam penelitian ini adalah 97 orang karyawan di PT. Incasi Raya. Uji validitas dan reliabilitas pada penelitian ini menggunakan teknik *alpha cronbach*. Hasil koefisien validitas pada skala *job demand* berkisar antara 0,306 sampai dengan 0,722. Hasil koefisien validitas pada skala keterikatan kerja berkisar antara 0,320 sampai dengan 0,760. Dengan koefisien reliabilitas *job demand* sebesar 0.896 dan pada skala keterikatan kerja sebesar 0.883. Berdasarkan analisis data, diperoleh nilai korelasi antara *job demand* dan keterikatan kerja sebesar  $r = -0.447$  dengan taraf signifikan  $p = 0.000$  yang berarti hipotesis diterima artinya terdapat hubungan antara *job demand* dengan keterikatan kerja pada karyawan di PT. Incasi Raya. Menunjukkan hubungan dengan arah negatif dan taraf sedang, artinya semakin tinggi *job demand* maka semakin rendah keterikatan kerja dan sebaliknya semakin rendah *job demand* maka semakin tinggi keterikatan kerja

**Kata Kunci:** *job demand, keterikatan kerja, karyawan, PT. Incasi Raya korelasi.*

## **ABSTRACT**

### ***THE RELATIONSHIP BETWEEN JOB DEMAND AND EMPLOYEE ENGAGEMENT AT PT. RAYA INCATION***

*This research aims to determine the relationship between job demand and work engagement among employees at PT. Greater Incasi. The independent variable in this research is job demand and the dependent variable is work engagement. The measuring instruments used in this research are the job demand scale and work engagement scale. The sample selection technique in this research is random sampling technique. The sample in this study was 97 employees at PT. Greater Incasi. Validity and reliability testing in this research used the Cronbach's alpha technique. The results of the validity coefficient on the job demand scale range from 0.306 to 0.722. The results of the validity coefficient on the work engagement scale ranged from 0.320 to 0.760. With a job demand reliability coefficient of 0.896 and a work engagement scale of 0.883. Based on data analysis, the correlation value between job demand and work engagement is  $r = -0.447$  with a significant level of  $p = 0.000$ , which means the hypothesis is accepted, meaning there is a relationship between job demand and work engagement among employees at PT. Greater Incasi. Shows a relationship in a negative direction and moderate level, meaning that the higher the job demand, the lower the work engagement and conversely, the lower the job demand, the higher the work engagement.*

***Keywords: job demand, work engagement, employees, PT. Greater Incasi correlation.***