

DAFTAR PUSTAKA

- Ardiansyah, F., & Budiono, B. (2022). Pengaruh Compensation Terhadap Employee Engagement dan Dampaknya pada Employee Performance pada Perusahaan Café Premium di Kabupaten Pasuruan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 110-122.
- Azwar. S. (2016). *Metode Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Baharsyah, A. R., & Nugrohoseno, D. (2021). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Job Performance melalui Creativity sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1279-1292.
- Darto, M. (2014). Peran Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Peningkatan Kinerja Individu di Sektor Publik: Sebuah Analisis Teoritis dan Empiris. *Jurnal Borneo Administrator*. 10(1).
- Devianita, N. I., & Umaroh, S. K., & Imawati, D. (2020). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Service Customer PT. Matahari Departemen Store Tbk Samarinda. *Jurnal Psikologi Uviversitas 17 agustus Samarinda*. 8(1).
- Dewi. N. F., & Maharani. R. (2023). Lingkungan Kerja *Employee Engagement* dan Kepuasan Kerja Karyawan *Non Medis* di RS Hermina Bogor. *Jurnal Vokasi Indonesia*, Vol. 11, No. 1.
- Fanny, & Admaja, S. (2017). Analisa Servant Leadership Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Di Hotel Bumi Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*. 5(2).
- Fathia. N. (2022). Hubungan Antara Pengembangan Karir dengan *Employee Engagement* pada Karyawan PDAM Tirtanadi Cabang Tuasan. *Skripsi*. Universitas Medan Area.
- Leksono, L. A. B. (2018). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Quality Of Work Life Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Subur jaya Embroidery). *Skripsi*. Tidak Diterbitkan. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah: Jakarta.
- Lestari, E. R., & Ghaby, N. K. F. (2018). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Teknologi dan Manajemen Agroindustri*. 7(2).

- Mufarrihati, V. C., & Ariawaty, R. R. N. (2023). Pengaruh Remote Working Terhadap Employee Engagement pada Karyawan Generasi Z (Studi Kasus pada Perusahaan Startup di Kota Bandung). *Akuntansi*, 2(4), 133-155.
- Muhdar. (2015). *Organizational Citizenship Behavior Perusahaan*. Gorontalo: Sultan Amai Press.
- Natan. N. J. (2016). Hubungan Servant Leadership Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Staff Pengajar Di UKSW. *Skripsi*. Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga.
- Noviardy. A., & Aliya. S. (2020). Pengaruh *Employee Engagement* dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Bidang Perkebunan Kelapa Sawit. *Jurnal Management, Business, and Accounting*, Vol. 19, No. 3.
- Nurjayanti, F. (2021). Hubungan Antara Budaya Organisasi dengan Employee Engagement pada Karyawan Primer Koperasi TKBM Pelabuhan Belawan (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).
- Prahara, S. A. & Hidayat, S (2020). Budaya Organisasi dengan Work Engagement pada Karyawan. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi Universitas Negeri Padang)*, 10(2), 232-244.
- Priyatno., & Duwi. (2018). *Mandiri Belajar Analisis Data dengan SPSS*. Yogyakarta: Mediakom.
- Reaso. M. M., Wibowo. D. H. (2022). Hubungan Servant Leadership Dengan Organizational Behavior (OCB) Pada Karyawan. *Jurnal Psikologi Vol. 5 No. 1*. Universitas Kristen Satya Wacana.
- Rizki. S.D., Hakim. A. (2020). Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pegawai. *Jurnal Manajemen Vol. 10 No.2*. Universitas Muhammadiyah Kendari.
- Savitri. C. A., Anggraeni. N. L. P., & Santosa. D. F. (2023). Analisis Faktor *Employee Engagement* terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sinkona Indonesia Lestari. *Jurnal Manajemen dan Organisasi (JMO,)* Vol. 14, No. 2.
- Sedarmayanti, S., & Kuswanto, L. (2015). Pengaruh Servant Leadership, Komitmen Organisasional, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi Pada Rumah Sakit Immanuel Bandung). *Jurnal Ilmu Administrasi*. 12(3).

- Sitawati, A. D. & Usman, N. (2021). Aspek *Employee Engagement* Guru Dilihat dari Model Kepemimpinan Kepala Sekolah. *Jurnal Sosio E-Kons*, Vol. 13, No. 3.
- Sucahyowati, H., & Hendrawan, A., & Indiyani. (2021). Organizational Citizenship Behaviour (OCB) pada ABK KM DHARMA. *Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim*. 3(2).
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suryaningrum, A. G., & Silvianita, A. (2018). Analisis Faktor-Faktor *Employee Engagement* Tenaga Keperawatan dan Penunjang Medik di Rumah Sakit Muhammadiyah Bandung. *Jurnal Sosiohumanitas*, Vol. XX, No. 1.
- Tanjung, F. T. W. (2022). Hubungan Antara Budaya Organisasi dengan Employee Engagement pada Karyawan di PT. Jne Tiki Jalur Nugraha Ekakurir Medan (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).
- Wicaksono, B. D., & Rahmawati, S. (2019). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Sistem Informasi dan Transformasi Digital Insititut Pertanian Bogor. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, Vol. 10, No. 2.
- Yano, S., Lubis, M. R., & Effendy, S. (2021). Hubungan *Transformational Leadership Style* dan *Employee Engagement* dengan *Organizational Citizenship Behavior* pada Personel Satuan Brigade Mobil Kepolisian Daerah Sumatera utara. *Tabularasa : Jurnal Ilmiah Magister Psikologi*, 3(2), 115-122.