

DAFTAR PUSTAKA

- Al Shofa, F., & Kristiana, I. F. (2015). Kecerdasan Emosi Dan Konflik Peran Ganda Pada Dosen Wanita di Universitas Diponegoro. *Jurnal Empati*, 4(4), 150-155.
- Amelia Y. (2019). Hubungan Antara Karakteristik Pekerjaan Dengan Konflik Pekerjaan-Keluarga Pada Polisi Wanita Di Kepolisian Resor Kota Padang. Skripsi : Universitas Putra Indonesia "YPTK" Padang.
- Apriwanti, D., Rizal, M., & Hardaningtyas, R. T. (2023). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan Dan Karakteristik Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Studi Kasus Pada Kantor Kecamatan Wera, Kabupaten Bima, Provinsi NTB). *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 12(02).
- Azwar, S. 2021. *Penyusunan Skala Psikologi Edisi 2*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azzahra, D. S. (2023). Hubungan antara *Work-Family Conflict* dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Lokatex Pekalongan. *Jurnal EMPATI*, 12(2), 161-166.
- Darti, D., & Kusuma, M. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Work Family Conflict Terhadap Kinerja Karyawan Hotel The Madeline Kota Bengkulu. *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(2), 1183-1194.
- Dewinda, H. R., Rafli, S. H., & Okfrima, R. (2021). Hubungan antara Job Characteristic dengan Perilaku Cyberloafing pada Karyawan Tenaga Kependidikan Biro Akademik dan Kemahasiswaan di Universitas Andalas. *Psyche 165 Journal*, 105-112.
- Effendi, M. (2021). Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Citra Lembaga di Lembaga Pendidikan Islam. *Southeast Asian Journal of Islamic Education Management*, 2(1), 39-51.369/63.
- El Akmal, M., & Rislisa, R. (2018). Hubungan Job Characteristic terhadap Turnover Intention pada Karyawan. *Analitika: Jurnal Magister Psikologi UMA*, 10(2), 87-96.
- Finthariasari, M., Ekowati, S., Ranidiah, F., Yuniarti, R., & Muchlis, M. (2020). Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Turnover Intention Melalui Komitmen Organisasi. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi dan Keuangan)*, 4(3), 421-438.
- Ginanjari, A. S., Primasari, I., Rahmadini, R., & Astuti, R. W. (2020). Hubungan Antara Work-Family Conflict Dan Work-Family Balance Dengan

Kepuasan Pernikahan Pada Istri Yang Menjalani Dual-Earner Family. *Jurnal Ilmu Keluarga & Konsumen*, 13(2), 112-124.

Ginting, C. C. B. (2021). Karakteristik Pekerjaan dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Tirta Sibyakindo Doulu Berastagi. *Jurnal Ilmiah Bimbingan Konseling Undiksha*, 12(2).

Haq, F. (2022). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Stres Kerja terhadap Kinerja Organisasi (Studi Kasus pada Lembaga Bantuan Hukum di Kota Makassar)* (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).

Harrianty, Y. (2023). REVIEW LITERATURE WORK FAMILY CONFLICT PADA WANITA PEKERJA. *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 3(2), 2377-2386.

Jannah, Z. A. N., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasional dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kinerja Karyawan di Pt. Equity World Futures Semarang. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(2), 201-208.

Jatmika, D., & Suryadi, C. K. (2021). Hubungan Work Family Conflict dan Family Work Conflict terhadap Keterlibatan Kerja pada Ibu Bekerja di Rumah (Work From Home) di Masa Pandemi Covid-19. *Psychopreneur Journal*, 5(1), 37-45.

Lestari, J., Kirana, K. C., & Subiyanto, D. (2022). Pengaruh Work-Family Conflict dan Komitmen Organisasi terhadap Prestasi Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *AKUNTABEL*, 19(1), 117-122.

Lumiu, C. A., Pio, R. J., & Tatimu, V. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 9(3), 93-100.

Maghfiroh, A. (2021). Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Syariah. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 7(1), 403-411.

Matondang, A. M. S., & Atika, A. (2022). Analisis Sistem Penggajian Pegawai Berdasarkan Standar Upah pada PT Asurans Jiwa Syariah Bumiputera 1912 Cabang Medan. *JIKEM: Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi dan Manajemen*, 2(1), 875-883.

Minarika, A., Purwanti, R., & Muhidin, A. (2020). Pengaruh Work Family Conflict dan Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi pada PT. Pacific Eastern Coconut Utama Pangandaran). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 1-11.

Priyatno, D. 2018. *SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa Dan Umum*. Yogyakarta: Mediakom.

- Putri, A. N. R., & Rositawati, S. (2022, February). Hubungan *Work-Family Conflict* dengan *Subjective Well-Being* Karyawan Bank BJB Divisi Kredit Konsumer. In *Bandung Conference Series: Psychology Science* (Vol. 2, No. 1, pp. 515-521).
- Rahman, F., Rahmawati, E., & Utomo, S. (2020). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Dan Karakteristik Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kontrak (Studi Pada FISIP ULM Banjarmasin). *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 9(1), 69-82..
- Sapitri, N. P. D. E., & Mahayasa, I. G. A. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai. *Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ)*, 4(1), 1-12.
- Sarumaha, D. P. H. (2019). Pengaruh Job Characteristic Terhadap Kesiapan Dosen Dan Pegawai Dalam Menghadapi Perubahan Organisasi Di Salah Satu Universitas Swasta Di Medan.
- Sihombing, E. P., Sendow, G., & Uhing, Y. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu Karakteristik Pekerjaan Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Rayon Manado Selatan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4).
- Sugiyono, P. D. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Kualitatif dan r&d. Alfabet, cv.
- Suhartini, Y. (2022). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, dan Karakteristik Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Yogyakarta. *Akmenika: Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 19(2).
- Suryabrata, S. 2015. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Tanjung, A. J., Imran, M. A., Dalimunthe, W. S., Lubis, S. H., & Syahputra, U. (2020). Pengaruh Profesionalisme, Karakteristik Pekerjaan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu Utara. *JRAM (Jurnal Riset Akuntansi Multiparadigma)*, 7(2), 179-187.
- Vania S, Carvalho, Mana J. Chambel. Neto M, Lopes S. (2018) Apakah Konflik Pekerjaan-Keluarga Memediasi Asosiasi Karakteristik Pekerjaan Dengan Kesehatan Mental Karyawan Di Antara Pria dan Wanita. *Frontiers in psychology*. Doi: 10.5389.
- Yuliana, E. S., & Yuniasanti, R. (2013). Hubungan antara Konflik Pekerjaan-Keluarga dengan Kepuasan Kerja pada Polisi Wanita di Polres Kulon Progo. *Jurnal SosioHumaniora*, 4(5).