

DAFTAR PUSTAKA

- Aziz, F. A., & Raharso, S. (2019). Pengaruh Work Engagement Terhadap Employee Service Innovative Behavior : Kajian Empiris di Minimarket. *10th Industrial Research Workshop and National Seminar*, 777–788.
- Azwar, S. (2021). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Bakker, A. B., & Leiter, M. P. (2010). *The power of positive psychology: Psychological capital and work engagement*. In *Work Engagement: A Handbook of Essential Theory and Research*.
- Dipinto, N. S. (2021). Hubungan *Work Engagement* Dengan Produktivitas Kerja pada Karyawan Sambilan Rumah PT. Generasi Muda Teknik Riau Pekanbaru. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 3(2), 6.
- Ekawaty, Zulfi. (2022). *Analisis Hubungan Psychological Capital Dengan Performa Perawat Di Rsud Prof Dr.H.M.Anwar Makkatutu Bantaeng*. Tesis. Fakultas Keperawatan Universitas Hasanuddin. Makassar.
- Ginting, F. D., & Yuniasanti, R. (2022). Fear of Crime Ditinjau Dari Risk Perception Dan Gender. *Psikoislamedia : Jurnal Psikologi*, 7(2), 187–201. <https://doi.org/10.22373/psikoislamedia.v7i2.12273>
- Hamzah, A., & Susanti, L. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Kajian Teoretik & Praktik: Dilengkap Desain, Proses dan Hasil Penelitian*. Malang: Literasi Nusantara.
- Hafni, H. N., & Hatta, M. I. (2022). Pengaruh Spiritualitas Kerja terhadap Work Engagement pada Perawat. *Bandung Conference Series: Psychology Science*, 2(1), 182–189. <https://doi.org/10.29313/bcsps.v2i1.896>
- Harahap, arbiruddin s. (2020). pengaruh motivasi dan servant leadership terhadap kinerja karyawan dengan organizational citizenship behavior (ocb) sebagai variabel intervening pada rumah sakit umum daerah (RSUD) sungai dareh. *Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 1(1), 13.
- Hardiani, dkk. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Ilmu
- Harding, D., Kadiyono, A. L., & Nuradina, K. (2021). Peran Psychological Capital Dalam Membangun Mental Entrepreneur Di Masa Pandemi Covid-19. *Dharmakarya*, 10(4), 314. <https://doi.org/10.24198/dharmakarya.v10i4.32510>

- Hariyadi, M. H. (2019). Pengaruh psychological capital terhadap work engagement pada karyawan. *Cognicia*, 7(3), 359–368. <https://doi.org/10.22219/cognicia.v7i3.9200>
- Hidayat, R., & Muhammad, A. (2022). *Analisis Regresi dan Korelasi dengan SPSS*. Penerbit: Andi
- Ilvonda, Fesya, L., & Faraz. (2020). Urgensi Modal Psikologi Dalam Membangun Keterikatan Kerja Karyawan Penambangan. *Motiva Jurnal Psikologi*, 3(1), 10. <https://doi.org/10.31293/mv.v3i1.4796>
- Iswati, N. P., & Mulyana, O. P. (2021). Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan PT. X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(8), 116–127.
- Izzati, U. A., & Muhadi, D. N. (2020). *Hubungan Antara Psychological Well-Being Dengan Work Engagement Pada Perawat Instalasi Rawat Inap Di Rumah Sakit "X" Disya Nafisah Muhadi Umi Anugerah Izzati*.
- Jonathan, K., & Erdiansyah, R. (2021). Pengaruh Psychological Capital Dan Kepuasan Kerja. In *Jurnal manajemen bisnis dan kewirausahaan* (Vol. 5, Issue No.6, pp. 599–604).
- Juniartika, R., Kurniawan, H., & Utama, S. E. (2023). Psychological Capital dengan Work Engagement pada Karyawan Bank. *Arus Jurnal Psikologi Dan Pendidikan*, 2(1), 1–6.
- Karlina, L., Kusniawati, A., & Herlina, N. (2019). Pengaruh quality of work life dan self determination terhadap work engagement karyawan (studi pada pt. pasific eastern coconut utama pangandaran). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 1(3), 114–124. <https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/bmej/article/view/2320>
- Manurung, A., D. (2016). *Alat Ukur Skala Positive Psychological Capital*. Universitas Mercu Buana Jakarta.
- Marbun, R. (2019). *Hubungan Psychological Capital dengan Work Engagement pada Sales Operation PT IsuIndomas Putra Isuzu Pekanbaru*. 1–48.
- Murisal & Sisrazeni. (2022). *Psikologi Sosial Integritas*. Depok: PT RajaGrafindo Persada
- Nataline, E., Kurniadi, A., & Aima, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Manajemen Kepala Ruang Terhadap Kinerja Dokumentasi Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit X Jakarta. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(9), 1347–1362. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i9.460>
- Ningrum, O., & ASalendu, A. (2021). *The Influence of Psychological Capital on Salesforce Individual Readiness for Change*. 5(2), 105–114.

- Pasaribu, B. S., dkk. (2022). *Metode Penelitian Untuk Ekonomi dan Bisnis*. Banten: Media Edu Pustaka
- Peraturan Pemerintah. (2021). *Peraturan Pemerintah Nomor 47 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Bidang Perumahan. 086146*.
- Priadana, M. S., & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Tangerang: Pascal Books
- Putri, R. S. (2020). *Hubungan Work Engagement Dengan Kinerja Karyawan Di Pt . Romindo Cabang Medan*. Skripsi. Fakultas Psikologi Universitas Me. 1–99.
- Randy, M., Agung, S., & Kuraesin, E. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(2), 69. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i2.2562>
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Jakarta: Alfabeta
- Widana, I., W., & Putu, L., M. (2020). *Uji Persyaratan Analisis*. Lumajang: Klik Media
- Widarnandana, G., D. (2019). Penyusunan Skala Work Engagement Pada Pegawai di Indonesia. *Jurnal Psikologi Mandala*, Vol. 3, No. 1
- Yam, J., H., & Ruhayat, T. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. Perspektif: *Jurnal Ilmu Administrasi*. Vol. 3, No. 2