

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, H. (2017). Peranan Manajemen Sumber daya Manusia Dalam Organisasi. *Diponegoro Journal of Accounting*, 2(1), 2–6.
- Angelia, D., & Astiti, D. P. (2020). Gaya Kepemimpinan Transformasional: Tingkatkan Work Engagement. *Psikobuletin: Buletin Ilmiah Psikologi*, 1(3), 187. <https://doi.org/10.24014/pib.v1i3.9940>
- Ardiansyah. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan. *Correspondencias & Análisis*, 4(15018), 1–23.
- Ariani, D., Saputri, I. P., & Suhendar, I. A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Guru. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(3), 268–279. <https://doi.org/10.31933/jimt.v1i3.110>
- Atmaja, C. R., & Mulyani, S. (2020). Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Work Engagement pada Karyawan Perusahaan Supermarket di Yogyakarta. *Prosiding Seminar Nasional Magister Psikologi Universitas Ahmad Dahlan*, 21–32.
- Azdanal, M. R., Zamzam, F., & Rostiati, N. (2021). Pengaruh Work Life Balance Iklim Organisasi Dan Reward Masa Pandemi Terhadap Kepuasan Kerja. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (IJMPRO)*, 2(2), 235–248. <https://doi.org/10.35908/ijmpro.v2i2.95>
- Azwar, S. (2019). *Reliabilitas dan Validitas*. Anggota IKAPI.
- Azwar, S. (2020). *Penyusunan Skala Psikologi*. Anggota IKAPI.
- Butarbutar, M., Efendi, Butarbutar, N., Simatupang, S., & Sihite, L. K. (2022). *Maker: Jurnal Manajemen*. 8, 94–100.
- Dewi, D. R., & Prasetyo, A. R. (2017). *Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan PT Angkasa Pura I (Persero) Kantor Cabang Semarang*. 6(1), 80–85.
- Dewinda, H. R., Ancok, D., & Widyarini, N. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Keterikatan Kerja pada Karyawan Rumah Sakit. *Psyche 165 Journal*, 13(2), 217–222. <https://doi.org/10.35134/jpsy165.v13i2.82>
- Kore, J. R. R., Zamzam, F., & Ora, F. H. (2022). *Iklim Organisasi Pada Manajemen SDM (Dimensi dan Indikator Untuk Penelitian)*. Budi Utama.
- Kurniawati, E. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *EduLib*, 8(1), 47. <https://doi.org/10.17509/edulib.v8i1.10419>
- Madyaratri, M. M., & Izzati, U. A. (2021). Perbedaan Work Engagement Ditinjau dari

- Masa Kerja pada Karyawan Bagian Produksi. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(3), 24–35.
- Mujiasih, E., & Ratnaningsih, I. Z. (2019). Meningkatkan Work Engagment Melalui Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi. *psikologi*, 16(2), 35–42.
- Noerant, S. O., & Prihatsanti, U. (2018). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Work Engagement Pada Anggota Sabhara Polda Jateng Semarang. *Jurnal EMPATI*, 6(4), 354–361. <https://doi.org/10.14710/empati.2017.20107>
- Prahara, S. A. (2020). Budaya Organisasi dengan Work Engagement pada Karyawan. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi Universitas Negeri Padang)*, 10(2), 232. <https://doi.org/10.24036/rapun.v10i2.106977>
- Prahastho, G. I., & Satwika, Y. W. (2020). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Disiplin Kerja Pada Anggota Organisasi X. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 7(4).
- Pramadhita, Y., Sofiah, D., & Muslikah, E. D. (2019). Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Work Engagement pada Karyawan PT. X Surabaya. *Jurnal Fenomena*, 1–15.
- Priyanto, D. (2013). *Analisis Korelasi, Regresi dan Multivariate dengan SPSS*. Gava Media.
- Rahadian, M. A., & Suwandana, I. G. M. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 6(6), 2904–2932.
- Ridwani, R. R., Khaerunisa, A., Marhadi, A., Raya, C. S., Piliyanto, E. A., Lestari, S. I., Jumawan, & Hadita. (2023). Pengaruh Perilaku Sumber Daya Manusia Dalam Kehidupan Organisasi Bisnis Di Era Global. *Jurnal Mahasiswa Kreatif*, 1(4), 65–77.
- Setyawati, S. M., & Nugrohoseno, D. (2019). Nomor 3-Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7, 619–628.
- Sugito, A. A., & Setiabudhi. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Keterikatan Kerja Karyawan di PT Kartika Cemerlang Sejati. *Jurnal Psikologi Humanistik* '45, 1–23.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Susanti, M. (2023). *Kepemimpinan, Kepribadian, dan Work Engagement*. Deepublish.
- Tri, N., Ghalib, S., & Fitriyadi, F. (2022). Hubungan Iklim Organisasi Dengan Work Engagement Pada Karyawan Pt. Pln (Persero) Upp Kitring Kalbagteng 3 Cabang Sampit. *Smart Business Journal*, 1(2), 24. <https://doi.org/10.20527/sbj.v1i2.12795>

Utami, D. P., Melliani, D., Maolana, F. N., Marliyanti, F., & Hidayat, A. (2021).
Iklim Organisasi Kelurahan Dalam Perspektif Ekologi. *Industry and Higher
Education*, 3(1), 1689–1699.