

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP OF ORGANIZATIONAL CLIMATE WITH WORK ENGAGEMENT ON MUARASIPONGI HEALTH CENTER EMPLOYEES NORTH SUMATERA

This research aims to determine empirically whether there is a relationship between Organizational Climate and Work Engagement among Muarasipongi Community Health Center Employees, North Sumatera. The measuring instruments used in this research are the Organizational Climate scale and the Work Engagement scale using the purposive sampling method to determine the sample size. The employees used as research samples were 32 people. The results of the validity coefficient on the Organizational Climate scale with corrected item-total correlation values range from 0.400 to 0.749, while the reliability coefficient is 0.927. The results of the validity coefficient on the Work Engagement scale with corrected item-total correlation values range from 0.312 to 0.866, while the reliability coefficient is 0.947. Based on data analysis, a correlation value of 0.621 with a significance level of 0.000 was obtained, which means the hypothesis was accepted. This shows that there is a significant relationship between Organizational Climate and Work Engagement in a positive direction for the employees of the Muarasipongi Health Center, North Sumatera, meaning that the higher the Organizational Climate for the employees of the Muarasipongi Health Center, North Sumatera, the higher the Work Engagement that the employees have. On the other hand, the lower the Organizational Climate of the employees at the Muarasipongi Health Center, North Sumatera, the lower the Work Engagement that the employees have. The effective contribution of the Organizational Climate variable to Work Engagement is 39%.

Key words: organizational climate, work engagement, employees, puskesmas, correlation

ABSTRAK

HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI DENGAN KELEKATAN KERJA PADA PEGAWAI PUSKESMAS MUARASIPONGI SUMATERA UTARA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara empirik apakah terdapat hubungan antara Iklim Organisasi dengan Kelekatan Kerja pada Pegawai Puskesmas Muarasipongi Sumatera Utara. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala Iklim Organisasi dan skala Kelekatan Kerja menggunakan metode sampling Purposive untuk menentukan jumlah sampel. Karyawan yang digunakan sebagai sampel penelitian adalah 32 orang. Hasil koefisien validitas pada skala Iklim Organisasi dengan nilai *corrected item-total correlation* berkisar antara 0,400 sampai dengan 0,749, sedangkan koefisien reliabilitasnya sebesar 0,927. Hasil koefisien validitas pada skala Kelekatan Kerja dengan nilai *corrected item-total correlation* berkisar antara 0,312 sampai dengan 0,866, sedangkan koefisien reliabilitasnya sebesar 0,947. Berdasarkan analisis data, nilai korelasi 0,621 dengan tingkat signifikansi 0,000 diperoleh, yang berarti hipotesis diterima. Ini menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara Iklim Organisasi dengan Kelekatan Kerja dengan arah positif pada pegawai Puskesmas Muarasipongi Sumatera Utara, artinya semakin tinggi Iklim Organisasi pada pegawai Puskesmas Muarasipongi Sumatera Utara, maka semakin tinggi Kelekatan Kerja yang dimiliki oleh Pegawai. Sebaliknya, semakin rendah Iklim Organisasi pada pegawai Puskesmas Muarasipongi Sumatera Utara, maka semakin rendah Kelekatan Kerja yang dimiliki oleh Pegawai. Kontribusi efektif dari variabel Iklim Organisasi pada Kelekatan Kerja adalah sebesar 39%.

Kata kunci: iklim organisasi, kelekatan kerja, pegawai, puskesmas, korelasi