

## DAFTAR PUSTAKA

- Amin, F. M. (2015). Pengaruh job resources dan workplace spirituality terhadap *work engagement* (Bachelor's thesis, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta: Fakultas Psikologi, 2015).
- Andriyani, P. D., & Dewi, I. G. A. M. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Doctoral Dissertation, Udayana University).
- Ardiansyah, A., & Andri, S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Bank Negara Indonesia Kcu Pekanbaru) (Doctoral Dissertation, Riau University).
- Astika, N. F. L., & Saptoto, R. (2016). Peran Resiliensi Dan Iklim Organisasi Terhadap *Work Engagement*. *Gadjah Mada Journal Of Psychology (Gamajop)*, 2(1), 38-47.
- Atmaja, C. R., & Mulyani, S. (2020, September). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan *Work Engagement* Pada Karyawan Perusahaan Supermarket Di Yogyakarta. In *Prosiding Seminar Nasional Magister Psikologi Universitas Ahmad Dahlan* (Vol. 1, Pp. 21-32).
- Azizah, R., & Ratnaningsih, I. Z. (2020). Hubungan Antara Job Crafting Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Generasi Y Di Kantor Pusat PT. Bank Bukopin, TBK Jakarta. *Jurnal Empati*, 7(2), 575-581.
- Azwar, S. (1998). Metode Penelitian. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Bakker, A. B., & Albrecht, S. (2018). *Work Engagement: Current Trends*. *Career Development International*, 23(1), 4-11.
- Bakker, A. B. (2011). *An Evidence-Based Model Of Work Engagement*. *Current Directions In Psychological Science*, 20(4), 265-269.
- Balkar. (2015). *The Relationships between Organizational Climate, Innovative Behavior and Job Performance of Teachers*. *International Online Journal of Educational Sciences*. 7 (2).
- Boateng, Irene A., Samuel Kanyandewe dan Mary Sassah. (2014). *Organizational Climate a Tool for Achieving Employees Job Satisfaction in Ghanaian Manufacturing Firms*. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*. Vol. 4 No. 9.

- Chernyak-Hai, Lily and Aharon Tziner. (2016). *The “I believe” and the “I invest” of Work-Family Balance: The indirect influences of personal values and work engagement via perceived organizational climate and workplace burnout. Journal of Work and Organizational Psychology*. 32 : 1–10
- Christian, E. O., & Pratiwi, E. A. (2023). *Work Family Enrichment terhadap Work Engagement. Proceeding Series of Psychology*, 1(1), 45-53.
- Darmawan, I. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Dakwah Risalah*, 28(2), 76.
- Deviyanti, A. D., & Sasono, A. D. (2015). Pengaruh Sumber Daya Pekerjaan (*Job Resources*) Dengan Keterikatan Kerja (*Work Engagement*) Sebagai Mediator Terhadap Perilaku Proaktif (Studi Pada Karyawan Pt Rga International Indonesia). *Jurnal Ilmu Manajemen MAGISTRA Vol, 1*(1).
- Dewi, D. R., & Prasetyo, A. R. (2017). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan PT Angkasa Pura I (Persero) Kantor Cabang Semarang. *Jurnal Empati*, 6(1), 80-85.
- Dwiningsih, R. D. (2018). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Tuntutan Kerja Dan Efikasi Diri Dengan Work Engagement Pada Pegawai Negeri Sipil Di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kapuas Hulu (*Doctoral Dissertation*, Universitas Mercu Buana Yogyakarta).
- Elsa P. *Assessing Organizational Climate: Psychometric Properties Of The CLIOR 847.Vol 3*
- Erizen, P. (2020). Hubungan Iklim Organisasi Dengan *Work Engagement* Pada Karyawan Pt. Mnc Skyvision Pekanbaru (*Doctoral Dissertation*, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).
- Ernika, D. (2016). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Inti Tractors Samarinda. *Jurnal Ilmua Komunikasi*, 4(2).
- Gujral, H. K., & Jain, I. (2013). *Determinants and outcomes of employee engagement: A comparative study in information technology (IT) sector. International Journal of Advanced Research in Management and Social Sciences*, 2(5), 207-220.
- Gastriawan Prakoso, A., & Dwityanto, A. (2016). *Hubungan Antara Motivasi Berprestasi Dengan Kepuasan Kerja Pada Pegawai RSUD Dr. Sayidiman Magetan* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).

- Hayani, H. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Keterikatan Kerja Karyawan Di Pt. Kartika Cemerlang Sejati. *Humanistik'45*, 6(1).
- Hendrofa, A. A. R., & Rozana, A. (2023). Pengaruh *Work Engagement* Terhadap *Work Family Enrichment* Pada Perawat Ruang ICU. In *Bandung Conference Series: Psychology Science* (Vol. 3, No. 1, Pp. 57-65).
- Herlina, Tini Elyn dan Ahmad Alim Bachri. (2015). Pengaruh Karakteristik Demografi dan Iklim Organisasi Terhadap *Quality Of Worklife (QWL)*. *Jurnal Wawasan Manajemen*. Vol. 3 No 3.
- Kuntari, C. I. S. R. (2015). Hubungan antara work-family enrichment dengan work engagement pada perawat wanita. *Jurnal Psikologi Ulayat*, 2(1), 407-417.
- Kustya, N. D., & Nugraheni, R. (2020). Analisis Pengaruh *Work Engagement* Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kantor Pusat PDAM Tirta Moedal Kota Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, 9(2).
- Kusumaputri, E. S. (2021). *Iklim Organisasi: Perspektif Psikologi*. Deepublish.
- Kurniawati, C. E. (2018). Pengaruh *Quality Of Work Life* Terhadap *Work Engagement* Dan *Organizational Citizenship Behaviour* Pada Perusahaan Elektronik Di Surabaya. *Agora*, 6(2).
- Kore, Zamzam & Ora. 2022. *Iklim Organisasi Pada Management SDM*. Deepublish
- Mukti, J. N., & Puspitadewi, N. W. S. (2021). Hubungan Antara Iklim Organisasi dengan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Pada Karyawan PT X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(9), 48-59.
- Noerant S.O., & Prihatsanti, U. (2018). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan *Work Engagement* Pada Anggota Sabhara Polda Jateng Semarang. *Jurnal Empati*, 6(4), 354-361.
- Noviantoro, D., Andriyani, I., & Sakinah, S. (2021). Pengaruh *Work Engagement*, Iklim Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Berprestasi Pada Sales Advisor PT. Serasi Mitra Mobil Palembang. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 9(2), 299-312.
- Nurendra, A. M. (2016). Peranan tuntutan kerja dan sumber daya kerja terhadap keterikatan kerja wanita karir. *Psikologika: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 21(1), 57-67.
- Priyatno, D. (2018). *SPSS (Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa & Umum)*. Yogyakarta: Andi.
- Prahara, S. A. (2020). Budaya Organisasi Dengan *Work Engagement* Pada Karyawan. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi Universitas Negeri Padang)*, 10(2), 232-244.

- Pratama, T. N. A., Riasnugrahani, M., & Kuntari, C. I. S. R. (2023). *The Influence Of Job Crafting Training On Employee Work Engagement In General Elections Commission Purwakarta. PEDAGOGIKA*, 89-98.
- Purnama, H. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Politeknik LP3I Jakarta Kampus Cikarang. *Jurnal Lentera Bisnis*, 6(1), 39-47.
- Putri, D. N. (2023). Pengaruh *Perceived Organizational Support* Terhadap *Work Engagement*: Peran Mediasi *Affective Commitment* Dan Moderasi *Co-Worker Support*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 368-376.
- Rachmawati, M. (2014). *Employee Engagement* Sebagai Kunci Meningkatkan Kinerja Karyawan (International Journal Review). *Among Makarti*, 6(2).
- Rahmah, S. (2013). Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Employee Engagement Karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 1(2).
- Ramdhani, G. F., & Sawitri, D. R. (2017). Hubungan Antara Dukungan Organisasi Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan PT. X Di Bogor. *Jurnal Empati*, 6(1), 199-205.
- Setiadiputra, R. Y. P. (2017). Urgensi program pengembangan kompetensi sdm secara Berkesinambungan di lingkungan instansi pemerintah. *Sawala: Jurnal Administrasi Negara*, 5(1), 16-22.
- Setiawan, K. C. (2015). pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja karyawan level pelaksana di divisi operasi PT. Pusri Palembang. *Psikis: Jurnal Psikologi Islami*, 1(1), 23-32.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susilo, D. F. Z., Putri, D. N. (2023). Pengaruh *Perceived Organizational Support* Terhadap *Work Engagement*: Peran Mediasi *Affective Commitment* Dan Moderasi *Co-Worker Support*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 368-376.
- Susilo, D. F. Z., & Prahara, S. A. (2019). Work-Family Enrichment Dan Work Engagement Pada Karyawan Yang Sudah Menikah. *Mediapsi*, 5(2), 108-116.
- Tri, N., Ghalib, S., & Fitriyadi, F. 2021. Hubungan Iklim Organisasi Dengan Work Engagement Pada Karyawan Pt. Pln (Persero) Upp Kitring Kalbagteng 3 Cabang Sampit. *Smart Business Journal*, 1(2), 24-30.
- Triastuti, D. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal Of Management Review*, 2(2), 203-208.
- Utomo, G., Riyono, B., & Budiharto, S. (2017). Efektivitas Program Management By Objectives Pada Tingkat *Work Engagement* Karyawan Pt. X Ice Cream Yogyakarta. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 5(2), 210-225.

- Widyastuti, E., Manara, M. U., Melinda, S. P., Dhiu, L., & Sari, R. E. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Psikologi Tabularasa*, 9(1), 66-76.
- Wirawan, N. (2007). Budaya Dan Iklim Organisasi. *Jakarta: Salemba Empat*.
- Yudiani, E. (2017). Work Engagement Karyawan PT. Bukit Asam, PERSERO Ditinjau Dari Spiritualitas. *Psikis: Jurnal Psikologi Islami*, 3(1), 21-32.
- Yulianto, A., & Martina, D. (2018). Hubungan iklim organisasi dan loyalitas karyawan pada sebuah perusahaan e-commerce di Jakarta. *Jurnal Psikologi: Media Ilmiah Psikologi*, 16(1).