

## ABSTRAK

### HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI DENGAN *WORK ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN BADAN PUSAT STATISTIK PROVINSI SUMATERA BARAT PADANG

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan *Work Engagement* Pada Pegawai Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat Padang Variabel bebas dalam penelitian ini adalah Iklim Organisasi dan variabel terikat dalam penelitian ini adalah *work engagement*. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala antara iklim organisasi dengan *work engagement*. Teknik pengumpulan sampel dalam penelitian ini menggunakan *Teknik Sampling jenuh*. Sample dalam penelitian ini yaitu sebanyak 70 pegawai BPS Provinsi Sumatera Barat Padang. Hasil koefisien validitas pada skala iklim organisasi dengan nilai corrected item-total correlation berkisar antara 0,333 sampai dengan 0,744 sedangkan koefisien reliabilitasnya sebesar 0,937. Hasil koefisien validitas pada skala *work engagement* dengan nilai corrected item-total correlation berkisar antara 0,322 sampai dengan 0,867 sedangkan koefisien reliabilitasnya sebesar 0,951. Berdasarkan analisis data, nilai korelasi 0,640 dengan tingkat signifikansi 0,000 diperoleh, yang berarti hipotesis diterima. Ini menunjukkan bahwa ada hubungan yang sangat signifikan antara iklim organisasi dengan *work engagement* pada BPS Provinsi Sumatera Barat Padang. Kontribusi efektif dari iklim organisasi dengan *work engagement* sebesar 41%

**Kata kunci:** *iklim organisasi, work engagement, pegawai*

## ABSTRACT

### THE RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL CLIMATE AND *WORK ENGAGEMENT* IN EMPLOYEES OF THE CENTRAL BUREAU OF STATISTICS OF WEST SUMATRA PROVINCE PADANG

This study aims to determine the relationship between organizational climate and *work engagement* in employees of the Central Bureau of Statistics of West Sumatra Province Padang. The independent variable in this study is *Organizational Climate* and the dependent variable in this study is *work engagement*. The measuring tool used in this study is the scale between organizational climate and *work engagement*. The sample collection technique in this study used a *saturated sampling technique*. The sample in this study was 70 employees of BPS West Sumatra Province Padang. The result of the validity coefficient on the organizational climate scale with the corrected item-total correlation value ranged from 0.333 to 0.744 while the reliability coefficient was 0.937. Results of validity coefficient on the *work engagement scale*. With a corrected item-total correlation value ranging from 0.322 to 0.867 while the reliability coefficient is 0.951. Based on the analysis of the data, a correlation value of 0.640 with a significance level of 0.000 is obtained, which means that the hypothesis is accepted. This shows that there is a very significant relationship between organizational climate and *work engagement* in BPS West Sumatra Province, Padang. Effective contribution of organizational climate with *work engagement* of 41%

**Keywords:** *organizational climate, work engagement, employees*