

**DAFTAR PUSTAKA**

- Aristin, Rini. 2023. “*Organization Citizenship Behavior (OCB) pada Pemerintah Desa Kaduara Timur Kecamatan Pragaan Kabupaten Sumenep.*” *Jurnal Pendidikan Tambusai* 7(2):6255–62.
- Ayuni, Nurul Qurrata, Muh. Akmal Ibrahim, dan Hasniati. 2022. “*Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Aparatur Sipil Negara di Sekretariat Daerah Kabupaten Kolaka.*” *NUSANTARA: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial* 9(1):485–94.
- Azhari, Farah Indah, Isnaini Harahap, dan Khairina Tambunan. 2023. “Pengaruh Kesesuaian Nilai Individu Organisasi, Pengembangan Karir, dan Pemberdayaan Psikologis Terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Pt. Bank Muamalat Kc. Balaikota Medan.” *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)* 7(2):620–39. doi: 10.31955/mea.v7i2.3033.
- Dewi Paramitha, Laksmintari, dan Tristiana Rijanti. 2022. “Jurnal Mirai Management Pengaruh *Quality of Work Life* dan *Employee Engagement* terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* dengan Moderasi *Resistance to Change* (Studi Pada Pegawai Dinas Pendidikan Kota Semarang).” *Jurnal Mirai Management* 7(2):200–217.
- Fadillah, Muhammad Irfan. 2024. “Tinjauan Literatur Kritis Atas Konsep *Organizational Citizenship Behavior.*” *Jurnal Manajemen dan Bisnis Jayakarta*, 5(2):102–12.
- Handayani, Mei, Widya Parimita, dan Suherdi Suherdi. 2023. “Pengaruh Pemberdayaan Psikologis Terhadap Komitmen Organisasi Dimediasi oleh Kepuasan Kerja Pada Guru Smk Swasta di Wilayah Jakarta Timur.” *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, dan Pendidikan*, 2(2):393–408. doi: 10.54443/sibatik.v2i2.566.
- Harumi, Dyah Tri. 2019. “Pengaruh Kontrak Psikologis Dan Pemberdayaan

Psikologis Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Karyawan Produksi.” *Skripsi*.

Haryati, D. 2020. “Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior* (Ocb) Dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sinergi ....” *Academia.Edu*.

Hidayat, Abdi, dan Hendra Lukito. 2021. “Pengaruh Pemberdayaan Psikologis, Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior*.” *Jurnal Menara Ekonomi : Penelitian dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi*, 7(1):1–11. doi: 10.31869/me.v7i1.2533.

Izzatunisa, Aulia, Bagis Fatmah, Akhmad Darmawan, dan Arini Hidayah. 2021. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, *Psychological Empowerment* dan Kepribadian Terhadap *Organizational Citizenship Behavior*.” *Derivatif: Jurnal Manajemen* 15(2):329–41.

Kurniawan, Ignatius Soni, dan Felistina Daeli. 2021. “Uji Moderasi Pemberdayaan Psikologis pada Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Karyawan UKM Industri Makanan.” *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen* 5(1):1. doi: 10.33603/jibm.v5i1.4374.

Ni, Arivatu, mati Rahmatika, Baitul Ainun Makin, dan Universitas KH A Wahab Hasbullah. 2022. “Jurnal Hamfara Inspire: Inspirasi Dunia Pendidikan 17.” 1(1):17–27.

Praja Mukti, Wisnu, Ignatius Soni Kurniawan, Jajuk Herawati, dan Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa Yogyakarta. 2022. “SEIKO : Journal of *Management & Business* Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Pemberdayaan Psikologis, dan Budaya Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior*.” *SEIKO : Journal of Management & Business* 5(2):352–61. doi: 10.37531/sejaman.vxix.363.

Psikologis, Pengaruh Pemberdayaan. 2002. “Iqbal Oka Priandana Abstrak.” 1–4.

- Putri, Priski Apriliani, dan Ika Zenita Ratnaningsih. 2020. "Hubungan Antara *Psychological Empowerment* Dengan Perilaku Kewargaan Organisasi Pada Karyawan Perusahaan Distributor Pt. X." *Jurnal EMPATI* 7(1):352–61. doi: 10.14710/empati.2018.20249.
- Susbiyani, Arik, dan Toni Herlambang. 2023. "*The Influence of Work Environment, Work Culture and Job Satisfaction on Organizational Citizenship Behavior which Impacts the Performance of District Employees throughout Jember Regency.*" *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia* 13(1):1–12.
- Sutardy, Joel, dan Maya Syafriana Effendi. 2022. "Pengaruh Motivasi Kerja dan *Organizational Citizenship Behavior* Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Timur Raya Lestari." *Ikraith-Ekonomika* 6(1):1–9. doi: 10.37817/ikraith-ekonomika.v6i1.2463.
- Wicaksono, Irfan Didik, dan Bambang Suko. 2022. "Pengaruh Modal Psikologi Dan *Knowles Sharing* Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Dengan Moderasi Komitmen Organisasional (Studi Pada Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Provinsi Jawa Tengah)." *SEIKO: Journal of Management & Business* 5(1):2022–2576.
- Zulaehah. 2022. "Pengaruh *Workplace Friendship*, Keadilan Prosedural, dan *Person Jobfit* terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB), pada Perangkat Desa di Kecamatan Buluspesantren." *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi* 1(1):1–9.

- Azwar, S. (1998). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Marantika, S. D. (2021). *Pengaruh Employee Engagement, Modal Sosial, Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Karyawan PDAM Kota Magelang) (Doctoral dissertation, Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang)*.
- Priyatno, D. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa & Umum*.
- Somech, A., Ohayon, B. (2019). *The trickle-down effect of OCB in schools: the link between leader OCB and team OCB. Journal of Educational Administration*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D. Edited by Sutopo. 1 st ed. Bandung: Alfabeta*.
- Yao, J. H., Xiang, X. T., & Shen, L. (2024). *The impact of teachers' organizational silence on job performance: A serial mediation effect of psychological empowerment and organizational affective commitment. Asia Pacific Journal of Education, 44(2), 355-373*.