

DAFTAR PUSTAKA

- Adiningtyas, N., & Mardhatillah, A. (2016). *Work life balance index among technician. Jurnal Ilmu Ekonomi dan Sosial*, 5(3), 327-333.
- Adnan, B. R., & Prihatsanti, U. (2018). Hubungan antara psychological capital dengan komitmen organisasi pada mahasiswa UNDIP. *Jurnal empati*, 6(4), 185-194.
- Agustian, F. A., Poernomo, D., & Puspitaningtyas, Z. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Majalah Ilmiah Dian Ilmu*, 17(2).
- Anggreni, A. S., & Budiani, M. S. (2021). Hubungan antara *work-life balance* dengan komitmen organisasi pada pegawai Bank Rakyat Indonesia (BRI) cabang Trenggalek. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(8), 130-141.
- Azwar, S. 2021. *Penyusunan Skala Psikologi Edisi 3*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. 2021. *Reliabilitas dan Validitas Edisi 4*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh *Work-life Balance* terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951-962.
- Cintantya, D., & Nurtjahjanti, H. (2020). Hubungan antara *work-life balance* dengan *subjective well-being* pada sopir taksi PT. express transindo utama tbk di Jakarta. *Jurnal Empati*, 7(1), 339-344.
- Dwiningrum, N. R. (2015). Pengaruh karakteristik personal dan karakteristik pekerjaan terhadap komitmen organisasi (studi kasus pada Politeknik Negeri Balikpapan). *JST (Jurnal Sains Terapan)*, 1(1).
- Fauziah, R. D., & Rozana, A. (2024, January). Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Komitmen Organisasi Pada Petugas Pemadam Kebakaran. In *Bandung Conference Series: Psychology Science* (Vol. 4, No. 1).
- Hawa, M. A., & Nurtjahjanti, H. (2020). Hubungan Antara *Work-Life Balance* Dengan Loyalitas Karyawan Pada Pt. Hanil Indonesia Di Boyolali. *Jurnal Empati*, 7(1), 424-429.
- Hoke, S. V., Tewel, B., & Sumaraw, J. S. (2018). Pengaruh kompetensi, komitmen organisasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Marga Dwitaguna Manado Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal*

Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 6(1).

- Ingarianti, T. M. (2017). Pengembangan alat ukur komitmen organisasi. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi Universitas Negeri Padang)*, 6(1), 80-91.
- Kasman, P. S. P. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Bank Syariah Indonesia: Pemberdayaan Sumber Daya Manusia, Motivasi Kerja dan Perubahan Organisasi (Literature Review Manajemen). *Jurnal manajemen pendidikan dan ilmu sosial*, 2(2), 689-696.v
- Kurniawan, H. (2022). Literature Review: Analisis Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Kompensasi Dan Motivasi. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(4), 426-441.
- Ngalimun, N., Mujahid, I., & Makruf, I. (2022). *Quality of work-life balance* dalam kualitas kehidupan kerja terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasi, dan motivasi kerja di universitas muhammadiyah Banjarmasin. *Al-Kalam: Jurnal Komunikasi, Bisnis dan Manajemen*, 9(2), 60-74.
- Nugrawati, R. D., & Prasetya, B. E. A. (2021). Hubungan Antara *Work-Life Balance* dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Perempuan Yang Sudah Menikah di PT. X. *Jurnal Indonesia Sosial Sains*, 2(03), 447-459.
- Nurhabiba, M. (2020). Social support terhadap *work-life balance* pada karyawan. *Cognicia*, 8(2), 277-295.
- Pranata, E., Martini, L. K. B., & Mustika, I. N. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Nicepro Megatama. *VALUES*, 1(4).
- Pranindhita, E. Y., & Wibowo, D. H. (2020). hubungan *Work Life Balance* dengan kepuasan kerja pada Guru di SMK Kabupaten Pati. *Jurnal psikologi konseling*, 16(1).
- Pratiwi, A. M. A., Pertiwi, M., & Andriany, A. R. (2020). Hubungan *Subjective Well Being* dengan komitmen organisasi pada pekerja yang melakukan *work from home* di masa pandemi Covid 19. *Syntax*, 2(11), 825.
- Pratiwi, I. W. (2021). *Work Life Balanced* pada wanita karir yang telah berkeluarga. *Jurnal psikologi pendidikan dan pengembangan sdm*, 10(1), 72-89.
- Primayana, K. H., & Sastrawan, K. B. (2021). Urgensi manajemen pendidikan berbasis nilai-nilai kearifan lokal tri hita karana dalam meningkatkan

- komitmen organisasional guru. *Edukasi: Jurnal Pendidikan Dasar*, 2(2), 163-172.
- Priyatno, D. 2018. *SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa Dan Umum*. Yogyakarta: Mediakom
- Puryana, P. P., & Shidiqy, M. W. A. (2021). Faktor-Faktor Pembentuk Komitmen Organisasi. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen dan Akuntansi)*, (4), 559-566.
- Putra, R. S. (2020). *Work life balance* pada pejabat wanita yang ada di salah satu universitas di Indonesia. *Jurnal Ecopreneur*. 12, 3(2), 119-128.
- Rini, K. G. G. P., & Indrawati, K. R. (2019). Hubungan antara *work-life balance* dengan komitmen organisasi perempuan Bali yang bekerja pada sektor formal. *Jurnal Psikologi Udayana*, 6(1), 153-164.
- Risna, R. (2017). Pengaruh *Work-life Balance* (Keseimbangan Kehidupan Kerja) terhadap Kepuasan Kerja Perawat pada Tenaga Kerja Perawat di Badan Layanan Umum Daerah (Blud) Rumah Sakit Konawe Selatan Tahun 2016. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Kesehatan Masyarakat* (Doctoral dissertation, Haluoleo University).
- Shabrina, D., & Ratnaningsih, I. Z. (2019). Hubungan antara *work life balance* dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. Pertani (Persero). *Jurnal Empati*, 8(1), 27-32.
- Saina, I. V., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2016). Pengaruh *worklife balance* dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT PLN (persero) wilayah Suluttenggo area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 4(3).
- Salsabila, H. D., Widawati, L., & Utami, A. T. (2023, August). Pengaruh Work Life Balance terhadap Komitmen Organisasi pada Perawat Wanita Milenial. In *Bandung Conference Series: Psychology Science* (Vol. 3, No. 2, pp. 899-906)
- Samuel, Y. K. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (*Studi: PT. Jasa Raharja Purwokerto*) (Doctoral dissertation, STIE BANK BPD JATENG).
- Samsuni, S. (2017). Manajemen sumber daya manusia. *Al-Falah: Jurnal Ilmiah Keislaman dan Kemasyarakatan*, 17(1), 113-124.
- Sari, S. P., & Hasyim, W. (2022). Pengaruh *Work Life Balance*, Gaya Kepemimpinan Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Manufaktur Cikarang. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 5(3), 161-167.

- Setiono, B. A., & Andjarwati, T. (2019). *Budaya keselamatan, kepemimpinan keselamatan, pelatihan keselamatan, iklim keselamatan dan kinerja*. Zifatama Jawa.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Edited by Sutopo. 1st ed. Bandung: Alfabeta
- Taufiq, R., Ummah, R. R., Nasrullah, I., & Permana, A. A. (2019). Rancang Bangun Sistem Informasi Penggajian Pegawai Berbasis Web di Madrasah Ibtidaiyah Nurul Huda Kota Tangerang. *Jurnal Informatika Universitas Pamulang*, 4(4), 119-124.
- Wardani, L. M. I., & Firmansyah, R. (2021). *Work-Life Balance Para Pekerja Buruh*. Penerbit NEM.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen organisasi*. Nas Media Pustaka.