

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrachman. A. 2014. *Ensiklopedia Ekonomi Keuangan Perdagangan*. Jakarta: PT. Pradnya paramita.
- Ardilasari, N. (2017). Hubungan *self control* dengan perilaku *cyberloafing* pada pegawai negeri sipil. *Jurnal ilmiah psikologi terapan*, 5(1), 19-39.
- Astuti, P. (2014). Hubungan disiplin kerja dengan produktivitas kerja pegawai di kantor kecamatan Sambutan kota Samarinda. *eJournal Administrasi Negara*, 2013, 1 (4): 1685-1699 ISSN 0000-0000, ejournal.an.fisip-unmul.org
- Azwar, S. (2014). Penyusunan Skala Psikologi Edisi 3. *Pustaka Pelajar*.
- Azwar, S. (2017). Sikap Manusia: Teori Dan Pengukurannya (P. Pelajar (ed.); ED II).
- Azzahra, S. (2018). Pengaruh kepribadian *hexaco*, *self regulation* dan variabel demografis terhadap *academic cyberloafing* pada Mahasiswa (*Doctoral dissertation*, Fakultas Psikologi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta).
- Azzahra, M., & Romadhani, R. K. (2020). *Anteseden Cyberloafing* pada Karyawan Perusahaan *Start-up*. *Jurnal Acta Psychologia*, 2(2), 173–182. <https://doi.org/10.21831/ap.v2i2.35104>
- Bachtiar, P. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung (*Doctoral dissertation*, FISIP UNPAS).
- Damayanti, L., Norisanti, N., & Nurmala, R. (2023). Pengaruh Elektronik Absensi dan Perilaku *Cyberloafing* Terhadap Produktivitas Karyawan Studi Empiris Pada PT. Pertamina Kantor Cabang Sukabumi. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(1), 884-891.
- Farooq, N. (2019). *The Relationship Between Cyber Loafing and Task Performance and an Examination of General Self-Efficacy as a Mediator*. *City University Research Journal*, 9(2).
- Hardiani, W. A. A. (2020). Pengaruh *Work Family Conflict* Dan Beban Kerja Terhadap *Burnout* Dan Dampaknya Pada *Cyberloafing*. *Jurnal Visi Manajemen Vol*, 5(1), 651–668.

- Hurriyati, D. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Perilaku *Cyberloafing* Pada Pegawai Negeri Dinas Pekerjaan Umum Kota Palembang. *Jurnal Ilmiah Psyche Vol.11 No.2, Desember 2017: 75-86*.
- Juwita, S. (2018). Hubungan Kontrol Diri dengan *Cyberloafing* pada Karyawan PT. Cogindo Daya Bersama Unit Pangkalan Susu. (*Doctoral dissertation, Universitas Medan Area*).
- Kurniawan, M. A. (2018). Hubungan Antara Iklim Oerorganisasi Terhadap Perilaku *Cyberloafing* Pada Pegawai Rektorat Universitas Negeri Sunan Ampel Surabaya. *Analytical Biochemistry, 11(1), 1-5*.
- Manuel, A. J., Kindangen, P., & Saerang, R. T. (2019). *The Influence of Cyberloafing and Employee Productivity in RSU. Rataotok Buyat. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 7(4)*.
- Maurhea, S. D. (2020). Pengaruh Perilaku *Cyberloafing* Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Bank Riau Kepri Cabang Syariah Pekanbaru (*Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau*).
- Rahayuningsih, N., & Rachman, M. A. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Investasi, 8(4), 37-44*.
- Sandra, J. A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus pada PT. Kharisma Citatunggal) (*Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta*).
- Sedarmayanti. (2009). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. *Bandung: Cv. Mandar Maju*.
- Stiyawan, D. (2022). Pengaruh Perilaku *Cyberloafing* dan Kontrol Diri terhadap Kinerja Pegawai Hotel Sahid Jaya Solo (*Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta*).
- Sugiyono, P. D. (2017). Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D. *Cv Alfabeta*.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif. *Cv Alfabeta*.
- Sugiyono. (2019). Statistika Untuk Penelitian. *Cv Alfabeta*.
- Suranta, J. (2018). Perilaku *Cyberloafing* Terhadap Kontrol Diri Pada Pegawai. *Jurnal Ilmiah Psyche, 12(2), 81-90*.
- Yusuf, A. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Penelitian Gabungan. *Kencana Group*.