

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah., L. A. (2020). Human capital management. Jakarta: Yayasan kita menulis.
- Azwar, S. (2021). Penyusunan skala psikologi. Yogyakarta: pustaka pelajar
- Chenji., K., & Satyanarayana, S. V. (2019). *Work life balance* in India : A study of employess of BPO sector. Near Naana Metro Station.
- Meithiana Indrasari, (2017). Kepuasan kerja dan kinerja karyawan: *Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik* (Edisi asli). Indomedia Pustaka.
- Ganapathi, I. M. D. (2016). Pengaruh *work life balance* terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi pada PT. Bio Farma Persero). *Fakultas Komunikasi Dan Bisnis, Universitas Telkom, IV(1), 125–135.*  
<http://www.researchgate.net/publication>
- Idulfilastri, R. M. (2018). Keterikatan kerja dalam konteks psikologi industri/ organisasi. penerbit ANDI.
- Iqbal Sabarin Sukur, M., & Irma Susanty, A. (2022). Pengaruh *work life balance* terhadap kepuasan kerja karyawan Pt Mnc Investama Tbk (Studi pada divisi sosial media dan media manajemen). *E-Proceeding of Management, 9(3), 1604.*
- Jelpa Periantalo, (2015). *Penyusunan skala psikologi: asik, mudah bermanfaat* (Dimaswids (ed.); Cetakan I). Pustaka pelajar (IKAPI).
- Jelpa Periantalo, (2016). *Penelitian kuantitatif untuk psikologi* (Cetakan I). Pustaka pelajar (IKAPI).
- Jelpa Periantalo, (2015). *Validitas alat ukur psikologi: aplikasi praktis* (Dimaswids (ed.); Cetakan I). Pustaka pelajar (IKAPI).
- Laila Meilyandrie Indah Wardani dan Rahmat Firmansyah. (2019). *Work-life balance: para pekerja buruh.*
- Priyatno, D. (2018). SPSS Panduan mudah olah data bagi mahasiswa dan umum: Mediakom.
- Nursyianah, S. (2019). Hubungan antara *work-life balance* dengan kepuasan kerja pada karyawan perusahaan startup di jakarta. Universitas negeri jakarta, fakultas pendidikan psikologi, jakarta.

- Nainggolan, C. S. (2023). Hubungan *work life balance* dengan kepuasan kerja karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia (Telkom) Pematangsiantar. Universitas Medan Area, Fakultas Psikologi, Medan.
- Sary, E. K. (2022). Hubungan *work life balance* dengan kepuasan kerja pada sales perempuan [Undergraduate thesis, University of Muhammadiyah Malang]. <https://eprints.umm.ac.id/87852/>
- Shabrina, D., & Ratnaningsih, I. Z. (2019). Hubungan antara *work life balance* dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. Pertani (Persero). *Jurnal EMPATI*, 8(1), 27–32. <https://doi.org/10.14710/empati.2019.23570>
- Sugiyono, P. D. (2014). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D* (Cetakan Ke). Alfabeta, Bandung.
- Sujati, Y. G. G. (2018). Kepuasan kerja: Arti penting, faktor-faktor yang mempengaruhi dan implikasinya bagi organisasi. In *jurnal Pendidikan Ekonomi*.
- Tampubolon, E. (2022). Hubungan antara *work life balance* dengan kepuasan kerja pada karya di PT. Latex indo toba perkasa binjai. Universitas medan area, fakultas psikologi, medan.
- Wenno, M. W. (2018). Hubungan antara *work life balance* dan kepuasan kerja pada karyawan di PT PLN PERSERO Area Ambon. *Jurnal Maneksi*, 7(1), 47–54. <https://doi.org/10.31959/jm.v7i1.86>
- Wibisono, E. S. (2022). Hubungan antara *work-life balance* dengan *employee Engagement* Pada karyawan PT. Latexindo toba perkasa binjai. *Skripsi*, 79.
- Wirawan, S. A. R., & Sukmarani. (2023). Hubungan antara *work life balance* dengan kepuasan kerja pada karyawan sales. *Manasa*, 12(1). <https://doi.org/10.25170/manasa.v12i1.4484>