

DAFTAR PUSTAKA

- Adjie, A. B., & Batubara, M. (2023). Work Engagement pada Guru SMA Negeri dengan Status Rintisan Sekolah Bertaraf Internasional (RSBI). *Jurnal Psikologi Udayana*, 10(1), 215–222.
- Azwar, S. (2016). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bakker, A. B., & Leiter, M. P. (Eds.). (2010). *Work Engagement: A Handbook Of Essential Theory And Research*. New York: Psychology Press.
- Bimantari, P. (2019). *Pengaruh Job Demands, Personal Resources, dan Jenis Kelamin terhadap Work Engagement*. Skripsi. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Fadhilillah, Z. (2022). *Hubungan antara Job Insecurity dan Dukungan Organisasi dengan Kepuasan Kerja pada Guru Honorer SMA di Lampung Utara*. Skripsi. Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.
- Fajar, P., & Aviani, Y. I. (22 C.E.). Hubungan Self-Efficacy dengan Penyesuaian Diri: Sebuah Studi Literatur. *Jurnal Pendidikan Tambusai* 2, 6(1), 2186–2194.
- Ghadi, M. Y., Fernando, M., & Caputi, P. (2013). Transformational Leadership and Work Engagement: The Mediating Effect of Meaning in Work. *Leadership & Organization Development Journal*, 34(6), 532–550.
<https://doi.org/10.1108/LODJ-10-2011-0110>
- Hisbullah, A. A., & Izzati, U. A. (2021). Hubungan antara Optimisme dengan Work Engagement pada Guru. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(5), 1–14.
- Laksmiawati, P. I., & Muhammad, A. H. (2022). Pengaruh Optimisme Perkembangan Karir terhadap Work Engagement pada Guru Honorer SMA Negeri di Pematang. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 11(1), 1–8.
- Mujiasih, E., & Ratnaningsih, I. Z. (2019). Meningkatkan Work Engagement melalui Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi. *Jurnal Psikologi Undip*, 1–20.
- Nugraha, F. C. (2020). *Pengaruh Job Insecurity terhadap Work Engagement pada*

- Karyawan Kontrak*. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Nugroho, A. S., & Savira, S. I. (2019). Hubungan antara Efikasi Diri dengan Work Engagement pada Guru yang Memiliki Sertifikasi di SMPN Kecamatan Nganjuk. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 6(2), 1–4.
- Pephayosa, N. (2022). *Hubungan antara Job Insecurity dengan Work Engagement pada Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPK) di Kantor Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Karo*. Skripsi. Universitas Medan Area.
- Prahara, S. A. (2019). Budaya Organisasi dengan Work Engagement pada Karyawan. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi Universitas Negeri Padang)*, 10(2), 232–244. <https://doi.org/10.24036/rapun.v10i2.106977>
- Priyatno, D. (2018). *Mandiri Belajar Analisis Data dengan SPSS*. Yogyakarta: Mediakom.
- Putra, D. D., Wicaksono, B., & Satwika, P. A. (2023). Servant Leadership and Work Engagement among Contractual Employees. *Jurnal Ilmiah Psikologi Candrajiwa*, 8(1), 1–10. <https://doi.org/10.20961/jip.v8i1.55666>
- Ramalisa, R., Marpaung, W., & Manurung, Y. (2020). Kesejahteraan Psikologis Ditinjau Dari Ketidakamanan Kerja pada Karyawan Kontrak PT. Bank Rakyat Indonesia, Tbk Cabang Medan Thamrin. *Psikostudia : Jurnal Psikologi*, 9(1), 31–37. <https://doi.org/10.30872/psikostudia.v9i1.3590>
- Riania, P. A., & Nisa, P. C. (2022). Pengaruh Job Insecurity terhadap Turnover Intention yang Dimediasi Job Satisfaction, Affective Organizational Commitment, dan Work Engagement Karyawan Pabrik yang Sudah Menikah. *E-Mabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 23(2), 44–62. <https://doi.org/10.29103/e-mabis.v23i2.858>
- Sugiyono, S. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Surbakti, N. M. (2018). *Hubungan Antara Psychological Capital dengan Work Engagement pada Pegawai Negri Sipil Dinas Pendidikan Kabupaten Karo*. Skripsi. Universitas Sumatera Utara.

Wardani, L. M. I., & Amalia, W. N. (2021). *Psychological Capital, Job Insecurity, dan Burnout*. Pekalongan: Penerbit NEM.