

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA *JOB INSECURITY* DENGAN *WORK ENGAGEMENT* PADA GURU HONORER DI MAN 1 PADANG

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *job insecurity* dengan *work engagement* pada guru honorer di MAN 1 Padang. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah *job insecurity* dan variabel terikat adalah *work engagement*. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala *job insecurity* dan skala *work engagement*. Teknik pemilihan sampel dalam penelitian ini adalah teknik *sampling* jenuh. Sampel dalam penelitian ini adalah 39 orang guru honorer di MAN 1 Padang. Uji validitas dan reliabilitas pada penelitian ini menggunakan teknik *alpha cronbach*. Hasil koefisien validitas pada skala *job insecurity* berkisar antara 0,326 sampai dengan 0,843. Hasil koefisien validitas pada skala *work engagement* berkisar antara 0,334 sampai dengan 0,893. Dengan koefisien reliabilitas *job insecurity* sebesar 0,944 dan pada skala *work engagement* sebesar 0,955. Berdasarkan analisis data, diperoleh nilai korelasi antara *job insecurity* dan keterikatan kerja sebesar $r = -0.447$ dengan taraf signifikan $p = 0.000$ yang berarti hipotesis diterima. Menunjukkan hubungan dengan taraf sedang dan berarah negatif, artinya semakin tinggi *job insecurity* maka semakin rendah keterikatan kerja dan sebaliknya semakin rendah *job insecurity* maka semakin tinggi keterikatan kerja. Hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara *job insecurity* dengan *work engagement* pada guru honorer di MAN 1 Padang.

Kata Kunci: *job insecurity, work engagement, guru, korelasi.*

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN JOB INSECURITY AND WORK ENGAGEMENT IN HONORARY TEACHERS IN MAN 1 PADANG

This research aims to determine the relationship between job insecurity and work engagement in honorary teachers at MAN 1 Padang. The independent variable in this research is job insecurity and the dependent variable is work engagement. The measuring instruments used in this research are the job insecurity scale and work engagement scale. The sample selection technique in this research is a saturated sampling technique. The sample in this study was 39 honorary teachers at MAN 1 Padang. Validity and reliability testing in this research used the Cronbach's alpha technique. The results of the validity coefficient on the job insecurity scale ranged from 0.326 to 0.843. The results of the validity coefficient on the work engagement scale ranged from 0.334 to 0.893. With a job insecurity reliability coefficient of 0.944 and a work engagement scale of 0.955. Based on data analysis, the correlation value between job insecurity and work engagement is $r = -0.447$ with a significant level of $p = 0.000$, which means the hypothesis is accepted. Shows a relationship with a medium level and has a negative direction, meaning that the higher the job insecurity, the lower the work engagement and conversely, the lower the job insecurity, the higher the work engagement. This shows that there is a significant relationship between job insecurity and work engagement in honorary teachers at MAN 1 Padang.

Keywords: *job insecurity, work engagement, teachers, correlation.*