

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA TUNTUTAN KERJA DENGAN KETERIKATAN KERJA PADA KARYAWAN DI DINAS PERHUBUNGAN KOTA PADANG PANJANG

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara tuntutan kerja dengan keterikatan kerja pada karyawan Dinas Perhubungan Kota Padang Panjang. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah tuntutan kerja dan variabel terikat adalah keterikatan kerja. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala tuntutan kerja dan skala keterikatan kerja. Teknik pemilihan sampel dalam penelitian ini adalah teknik *sampling* jenuh. Sampel dalam penelitian ini adalah 53 orang karyawan Dinas Perhubungan Kota Padang Panjang. Uji validitas dan reliabilitas pada penelitian ini menggunakan teknik *alpha cronbach*. Hasil koefisien validitas pada skala tuntutan kerja berkisar antara 0,301 sampai dengan 0,770. Hasil koefisien validitas pada skala keterikatan kerja berkisar antara 0,302 sampai dengan 0,748. Dengan koefisien reliabilitas tuntutan kerja sebesar 0.905 dan pada skala keterikatan kerja sebesar 0.934. Berdasarkan analisis data, diperoleh nilai korelasi antara tuntutan kerja dan keterikatan kerja sebesar $r = -0.532$ dengan taraf signifikan $p = 0.000$ yang berarti hipotesis diterima. Menunjukkan hubungan dengan taraf sedang dan berarah negatif, artinya semakin tinggi tuntutan kerja maka semakin rendah keterikatan kerja dan sebaliknya semakin rendah tuntutan kerja maka semakin tinggi keterikatan kerja. Hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara tuntutan kerja dengan keterikatan kerja pada karyawan Dinas Perhubungan Kota Padang Panjang.

Kata Kunci: *tuntutan kerja, keterikatan kerja, karyawan, Dishub, korelasi.*

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN WORK DEMANDS AND WORK ENGAGEMENT OF EMPLOYEES IN THE TRANSPORTATION DEPARTMENT OF PADANG PANJANG CITY

This research aims to determine the relationship between work demands and work engagement in employees of the Padang Panjang City Transportation Department. The independent variable in this research is work demands and the dependent variable is work engagement. The measuring instruments used in this research are the work demands scale and work engagement scale. The sample selection technique in this research is a saturated sampling technique. The sample in this research was 53 employees of the Padang Panjang City Transportation Department. Validity and reliability testing in this research used the Cronbach's alpha technique. The results of the validity coefficient on the work demands scale ranged from 0.301 to 0.770. The results of the validity coefficient on the work engagement scale ranged from 0.302 to 0.748. With a reliability coefficient for work demands of 0.905 and a work engagement scale of 0.934. Based on data analysis, the correlation value between work demands and work engagement is $r = -0.532$ with a significant level of $p = 0.000$, which means the hypothesis is accepted. Shows a medium level relationship with a negative direction, meaning that the higher the work demands, the lower the work engagement and conversely, the lower the work demands, the higher the work engagement. This shows that there is a significant relationship between work demands and work engagement in employees of the Padang Panjang City Transportation Department.

Keywords: *work demands, work engagement, employees, Transportation Agency, correlation.*