

## ABSTRAK

Sebuah perusahaan tidak terlepas dari peranan Sumber Daya Manusia (SDM) yang bekerja di dalamnya. Kesuksesan sebuah perusahaan didukung dengan karyawan yang dapat bekerja secara optimal dan maksimal, dalam hal ini perusahaan harus memotivasi atau memberi dorongan kepada karyawan agar dapat bekerja secara optimal dan maksimal. Permasalahan yang sering terjadi dalam sebuah perusahaan ialah dalam pengambilan keputusan pada proses pemilihan kinerja diperlukan karyawan terbaik. Untuk itu diperlukan sebuah proses pengambilan keputusan yang cepat dan akurat, sehingga dapat membantu menejer dalam pengambilan keputusan. Dalam mendukung pemilihan kinerja karyawan terbaik metode yang digunakan yaitu metode Weight Product (WP). Sistem Pendukung Keputusan (SPK) adalah suatu sistem informasi yang khusus ditujukan untuk membantu manajemen dalam mengambil keputusan yang berkaitan dengan persoalan yang bersifat terstruktur dan semi terstruktur. Weighted product (WP) merupakan salah satu metode pengambilan keputusan yang cukup banyak digunakan. Metode Weighted product (WP) menggunakan perkalian untuk menghubungkan rating atribut, di mana rating setiap atribut dipangkatkan terlebih dahulu dengan bobot atribut yang bersangkutan. Terdapat beberapa Langkah dalam metode Weigh Product yaitu menentukan kriteria, menentukan rating kecocokan pada setiap kriteria, normalisasi atau perbaikan bobot, menentukan nilai *vector S* dan menentukan nilai *vector V*. pada penelitiaasn ini menggunakan 15 datas alternatif dan 5 data keriteria yaitu absensi, perilaku, loyalitas, kerapian dan kinerja. pada penelitian ini menghasilkan alternatif A-13 sebagai alternatif terbaik dengan nilai 0.09. Pada penelitian ini dapat disimpulkan bahwa metode Weight Product (WP) dapat diimplementasikan ke dalam studi kasus pemilihan kinerja karyawan terbaik.

**Kata Kunci :** SPK, WP, KARYAWAN, PHP, MYSQL