

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, M. (2019). Budaya Organisasi dan Keadilan Organisasi Dalam Loyalitas Dosen Di Universitas Islam As-Syafi'iyah. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 26(1), 98-107.
- Aisah, S., & Arjungsi, R. (2021). Peran lingkungan kerja dan persepsi keadilan kompensasi terhadap loyalitas kerja karyawan. *Ecopsy*, 8(1), 79-85.
- Azwar. (2015). *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar. (2017). *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Budiwanto, Setyo. (2017). *Metode Statistika Untuk Mengolah Data Keolahraagaan*. Malang: Um
- Citra, L. M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 214-225..
- Damayanti, S., Santoso, E., & Setiawan, F. (2022). Pengaruh Keadilan Organisasi, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan PDAM Kabupaten Ponorogo. *Bussman Journal: Indonesian Journal of Business and Management*, 2(3), 487-501.
- Dewi, S. N. A. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Konflik Kerja, Dan Keadilan Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Puspa Beras Bali (*Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar*).
- Fazrin, S. D., & Yusuf, M. (2021). Pengaruh kompensasi dan iklim organisasi terhadap loyalitas kerja pegawai. *Jurnal Manajemen*, 13(2), 204-211.v
- Gulo, N. (2022). Perbedaan Komitmen Kerja Pegawai Tetap (ASN) Dan Pegawai Tidak Tetap (PTT) Di Kantor Bupati Kabupaten Nias barat
- Inayah, F., & Khoirunnisa, R. N. (2019). Hubungan antara Persepsi Terhadap Keadilan Organisasi dengan Semangat kerja pada Pegawai Divisi Produksi PDAM Delta Tirta Sidoarjo. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 6(2).
- Jaya, F. N. (2018). Pengaruh Keadilan Prosedural, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 1(11), 98-109.
- Jufrizen, J., & Hamdani, S. (2023). Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai: Peran Mediasi Organizational Citizenship Behavior. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 6(2), 1256-1274.

- Manikotama, A. R., Lubis, H., & Rahmah, D. D. N. (2022). Budaya Organisasi dan Keterlibatan Karyawan Terhadap Loyalitas Kerja. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 10(1), 201.
- Nasution, F. M., Siregar, R., & Lubis, M. J. (2022). Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Keadilan Organisasi. *Jurnal Teknologi Pendidikan*, 11(2), 143-147.
- Nurchayani, D., & Mas'ud, F. (2016). Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Jarak Kekuasaan Sebagai Variabel Moderating (Studi pada PT. PLN (Persero) APJ Semarang). *Diponegoro journal of Management*, 5(3), 1053-1063.
- Nurhafni, I. (2022). Analisis Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi, dan Keadilan Organisasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Organizational Citizenship Behavior (OCB) sebagai Pemediasi. *Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK*, 7(3), 279-289.
- Nurohmah, T. W. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Loyalitas Kerja Driver Ojek Online Lumajang Go Di Kabupaten Lumajang.
- Pardaniningtyas, M. A. (2017). Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Loyalitas Karyawan Pada PT. X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 4(2).
- Priyatno (2018). *Panduan Mudah Oleh Data Bagi Mahasiswa Dan Umum*
- Prasetyo, A. D. (2023). Hubungan antara Konflik Interpersonal dengan Loyalitas Kerja pada Mahasiswa yang Bekerja di Yogyakarta (*Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana Yogyakarta*).
- Poluan, A. R., Tewal, B., Lengkong, V. P., Nelwan, O. S., & Sendow, G. M. (2021). Keadilan Dalam Organisasi.
- PUTRA, I. G. A. J. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, Budaya Organisasi Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan KSP Pasar Kumbasari (*Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar*).
- Raharjo, R. E. (2022). Pengaruh keadilan organisasional pada komitmen organisasional pada Karyawan Fatto A Mano (*Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim*).
- Sari, N. K. (2019). Pengaruh persepsi dukungan organisasi dan keadilan organisasi terhadap kepuasan kerja. *Psikoborneo*, 7(1), 123-134.

- Solihin, A. (2021). Model Hubungan Beban Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan Pt. Abc. *Jurnal Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Kewirausahaan*, 36-45.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitati, Kualitatif, dan R&D* (2022thed). Penerbit Alfabeta
- Sundari, N., & Utami, A. T. (2022). Hubungan Keadilan Organisasi dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan Generasi Milenial. *Jurnal Riset Psikologi*, 21-26.
- Sondak, S. H., Taroreh, R. N., & Uhing, Y. (2019). Faktor-faktor loyalitas pegawai Dinas Pendidikan daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1).
- Theng, B. P. (2020). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Afektif Dan Loyalitas Serta Implikasinya Pada Kinerja Dosen (Survey Pada Stmik Di Provinsi Sumatera Utara) Analysis Of The Influence Of Organizational Culture, Work Motivation, And Competence Of Affective Commitments And Loyalty And Its Implications In Lecturer Performance (Survey In Stmik In North Sumatera Province) (*Doctoral dissertation, Universitas Pasundan*).
- Utami, V. A. V. W. R., & Dwiatmadja, C. (2020). Pengaruh pengembangan karir, motivasi kerja dan pemberian kompensasi terhadap loyalitas kerja karyawan (Studi kasus pada karyawan PT. Tribun Berita Online). *International Journal of Social Science and Business*, 4(2), 267-275.
- Wibisana, A. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan Hotel Angkasa Garden (*Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau*).
- Widayati, F., Fitria, H., & Fitriani, Y. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Guru. *Journal of Education Research*, 1(3), 251-257.