

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA KECERDASAN SOSIAL DENGAN KINERJA APARATUR SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA BUKITTINGGI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk melihat apakah ada Hubungan antara Kecerdasan Sosial dengan kinerja Aparatur Satuan Polisi Pamong Praja Kota Bukittinggi. Definisi kecerdasan sosial pada penelitian ini mengacu pada penjelasan dari Thorndike (dalam Mustopa, 2023) kecerdasan sosial adalah kemampuan memahami dan mengolah orang lain. Definisi kinerja pada penelitian ini mengacu pada penjelasan dari Mangkunegara (dalam Helmi, 2021) yaitu “Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang di capai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang di berikan kepadanya”. Variabel independen dalam penelitian ini adalah Kecerdasan Sosial dan variabel dependen adalah kinerja. Penelitian ini ditujukan pada petugas Aparatur Satuan Polisi Pamong Praja Kota Bukittinggi dengan jumlah subjek 108 petugas. Uji validitas dan reabilitas dalam penelitian ini menggunakan teknik cronbach alpha. Hasil koefisien validitas pada skala Kinerja dengan nilai corrected item-total correlation berkisar antara $r_{ix} = 0,332$ sampai dengan $r_{ix} = 0,948$. Hasil koefisien validitas pada skala kecerdasan sosial dengan nilai corrected item-total correlation berkisar antara $r_{ix} = 0,302$ sampai dengan $r_{ix} = 0,957$. Berdasarkan analisis data, nilai koefisien korelasi 0,616 dengan tingkat signifikansi 0,000 diperoleh, yang berarti hipotesis diterima. Ini menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan dengan taraf kuat antara Kecerdasan Sosial dengan kinerja Aparatur Satuan Polisi Pamong Praja Kota Bukittinggi.. Kontribusi efektif dari variabel Kecerdasan Sosial pada kinerja adalah sebesar 38% terhadap variabel kinerja sedangkan 62% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci : Kecerdasan Sosial, kinerja, Aparatur Satuan Polisi Pamong Praja.

ABSTRAK

THE RELATIONSHIP BETWEEN SOCIAL INTELLIGENCE AND THE PERFORMANCE OF THE BUKITTINGGI CITY PAMONG PRAJA POLICE UNIT APPARATUS

The purpose of this study was to see whether there is a relationship between Social Intelligence and the performance of Civil Service Police Officers in the City of Bukittinggi. The definition of social intelligence in this study refers to the explanation from Thorndike (in Mustopa, 2023) social intelligence is the ability to understand and process other people. The definition of performance in this study refers to the explanation from Mangkunegara (in Helmi, 2021), namely "Performance is the result of work in quality and quantity achieved by an employee in carrying out his duties in accordance with the responsibilities given to him". The independent variable in this study is Social Intelligence and the dependent variable is performance. This research was aimed at Civil Service Police Unit officers in the City of Bukittinggi with a total of 108 officers. Test the validity and reliability in this study using the cronbach alpha technique. The results of the validity coefficient on the Performance scale with the corrected item-total correlation ranged from $r_{ix} = 0.332$ to $r_{ix} = 0.948$. The results of the validity coefficient on the social intelligence scale with the corrected item-total correlation ranged from $r_{ix} = 0.302$ to $r_{ix} = 0.957$. Based on data analysis, a correlation coefficient value of 0.616 with a significance level of 0.000 is obtained, which means the hypothesis is accepted. This shows that there is a significant relationship with a strong level between Social Intelligence and the performance of Civil Service Police Unit Officers of the City of Bukittinggi. The effective contribution of the Social Intelligence variable to performance is 38% of the performance variable while 62% is influenced by other factors.

Keywords: *Social Intelligence, performance, Civil Service Police Unit Apparatus.*