

## ABSTRAK

### **HUBUNGAN ANTARA ETOS KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA PEGAWAI BALAI PEMASYARAKATAN KELAS II BUKITTINGGI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara etos kerja dengan komitmen organisasi pada pegawai Balai Pemasarakatan Kelas II Bukittinggi. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah komitmen organisasi sedangkan variabel terikat adalah etos kerja. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala etos kerja dan skala komitmen organisasi. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *sampling* Jenuh. Sampel dalam penelitian ini adalah 45 pegawai Balai Pemasarakatan Kelas II Bukittinggi. Uji validitas dan reliabilitas pada penelitian ini menggunakan teknik *Alpha Cronbach*. Hasil koefisien validitas pada skala komitmen organisasi bergerak dari  $r_{ix} = 0,301$  sampai dengan  $r_{ix} = 0,789$  dengan nilai koefisien reliabilitas  $\alpha = 0,893$  sedangkan hasil koefisien validitas pada skala etos kerja bergerak dari  $r_{ix} = 0,335$  sampai dengan  $r_{ix} = 0,702$  dengan nilai koefisien reliabilitas  $\alpha = 0,950$ . Berdasarkan analisis data, diperoleh nilai korelasi sebesar 0,915 dengan taraf signifikansi 0,000 yang berarti hipotesis diterima. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang kuat dan signifikan antara etos kerja dengan komitmen organisasi pada pegawai Balai Pemasarakatan Kelas II Bukittinggi.

Kata Kunci : etos kerja, komitmen organisasi, pegawai.

## **ABSTRACT**

### **THE RELATIONSHIP BETWEEN WORK ETHIC AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT IN BUKITTINGGI CLASS II COMMUNITY CENTER EMPLOYEES**

This research aims to determine the relationship between work ethic and organizational commitment in employees of the Class II Bukittinggi Correctional Center. The independent variable in this research is organizational commitment while the dependent variable is work ethic. The measuring instruments used in this research are the work ethic scale and organizational commitment scale. The sampling technique in this research used the Saturated sampling technique. The sample in this research was 45 employees of the Class II Bukittinggi Correctional Center. Test the validity and reliability in this study using Alpha Cronbach technique. The results of the validity coefficient on the organizational commitment scale moved from  $r_{ix} = 0.301$  to  $r_{ix} = 0.789$  with a reliability coefficient value of  $\alpha = 0.893$  while the validity coefficient results on the work ethic scale moved from  $r_{ix} = 0.335$  to  $r_{ix} = 0.702$  with a reliability coefficient value of  $\alpha = 0.950$ . Based on data analysis, a correlation value of 0.915 was obtained with a significance level of 0.000, which means the hypothesis was accepted. This shows that there is a strong and significant relationship between work ethic and organizational commitment to employees of the Bukittinggi Class II Correctional Center.

Keywords: work ethic, organizational commitment, employees.