

## DAFTAR PUSTAKA

- Adhari. 2021. *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge & Motivasi Kerja*. Pasuruan: CV. Penerbit Qiara Media.
- Agustini. 2019. *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Pres
- Alfani. 2018. Pengaruh *Person Job Fit* dan *Person Organization Fit* Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* dan Kinerja Karyawan Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 73-85.
- Alya. 2023. Hubungan Antara *Perceived Organizational Support* Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Yasiga Sarana Utama. *Skripsi*. Padang: Universitas Putra YPTK Padang.
- Amri. 2017. Hubungan *Person Job Fit* dengan *Turnover Intention* Pada Karyawan. *Skripsi*. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang.
- Angelica dkk. 2020. Hubungan *Person Job-Fit* dengan Keterlibatan Kerja pada Karyawan Generasi Milenials di Perusahaan X. *Psychopreneur Journal*, 4(2), 90-99.
- Azwar, Saifuddin. 2021. *Penyusunan Skala Psikologi*. edited by Udin. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bangun dkk. 2017. *Pengaruh Person-Job Fit Dan Person-Organization Fit Terhadap Komitmen Organisasional Dan Oganizational Citizenship Behavior (OCB)*. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*.
- Dewi, Ulandari. 2019. *Pengaruh Person-Job Fit Person-Organization Fit Terhadap Job Satisfaction* Dimediasi Oleh Entotional Labor Pada Perawat. *Tesis*. Surabaya: Universitas Airlangga.
- Hanifah. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Afektif (Studi Pada Karyawan PT. Petrokopindo Cipta Selaras Gresik. *Jurnal ilmu Manajemen*, 4(3), 1-10.
- Indrasari. 2017. *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan)*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Muayyad. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah II. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 9(1).75-98.

- Nugraha dkk. 2022. Peran Mediasi Kepuasan Kerja Terhadap Hubungan *Person-Job Fit* Dengan Kinerja Pegawai. *Business Innovation and Entrepreneurship Journal*, 4(3), 165-173.
- Pitasari dkk. 2018. Kepuasan Kerja Karyawan Studi Literatur. *Diponegoro Journal Of Management*. 7(4), 1-11.
- Priyatno, Duwi. 2018. *SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa Dan Umum*. edited by Giovanny. Yogyakarta.
- Purnomo. 2016. *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis Dengan SPSS*. Ponorogo: CV. WADE GROUP.
- Putri, Parman. 2022. Pengaruh *Person Job Fit*, *Person Organization Fit* Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(5), 597-612.
- Rifqi dkk. 2022. Pengaruh *Person Organization Fit* dan *Person Job Fit* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kopontren MBS Water Suci Manyar Gresik. *Journal of Business and Innovation Management*, 4(2), 209-222.
- Rosdianti dkk. 2018. Analisis Ketersediaan Fasilitas Tamu Penyandang Disabilitas di Hotel Kawasan ITDC Nusa Dua. *Jurnal Kepariwisata Dan Hospitalitas*, 2(3), 271-285.
- Saifuddin. 2022. Pengaruh *Person Job Fit (PJ-FIT)* Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(2), 114-118.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta, cv.
- Sunarta. 2019. Pentingnya Kepuasan Kerja. *Jurnal Efisiensi*, 16(2), 6375.
- Suyatno dkk. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Prinsip Dasar dan Aplikasi*. Yogyakarta: Mirra Buana Media.
- Widyana dkk. 2022. Pengaruh *Person-Job Fit* dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 5(2), 190-197.
- Widyastuti dkk. 2018. Hubungan Antara *Person Job-Fit* Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Kantor Pusat Bank Jateng Semarang. *Jurnal Empati*, 7(3), 73-79.
- Windiana dkk. 2020. Kepuasan Kerja Karyawan di Unit Usaha Milik Kampus. *Journal of Agricultural Socioeconomics and Business*, 3(2), 87-92.