

## ABSTRAK

### HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DENGAN DISIPLIN KERJA PADA GURU HONORER DI SEKOLAH MENENGAH ATAS KECAMATAN ENAM LINGKUNG

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara komitmen organisasi dengan disiplin kerja pada guru honorer di Sekolah Menengah Atas kecamatan Enam Lingkung. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah komitmen organisasi dan variabel terikat adalah disiplin kerja. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala komitmen organisasi dan skala disiplin kerja. Teknik pemilihan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *sampling jenuh*. Sampel dalam penelitian ini adalah 45 orang guru honorer di Sekolah Menengah Atas kecamatan Enam Lingkung. Uji validitas dan reliabilitas pada penelitian ini menggunakan teknik *alpha cronbach*. Hasil koefisien validitas pada skala komitmen organisasi berkisar antara 0,387 sampai dengan 0,882. dengan koefisien reliabilitas pada skala Komitmen Organisasi diperoleh nilai koefisien reliabilitas sebesar 0,962 dan pada skala Disiplin kerja berkisar antara 0,334 sampai dengan 0,731 dengan nilai koefisien reliabilitas sebesar 0,941. Berdasarkan analisis data, diperoleh nilai korelasi antara komitmen organisasi dengan disiplin kerja sebesar  $r = 0,711$  dengan taraf signifikansi  $p = 0,000$  yang berarti hipotesis diterima. Menunjukkan hubungan dengan taraf kuat dan berarah positif, artinya semakin baik komitmen organisasi maka semakin tinggi disiplin kerja, dan sebaliknya semakin kurang baik komitmen organisasi maka semakin rendah disiplin kerja. Hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara komitmen organisasi dengan disiplin kerja pada guru honorer di Sekolah Menengah Atas kecamatan Enam Lingkung.

**Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja, Guru Honorer.**

## ABSTRACT

### THE RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND WORK DISCIPLINE IN HONORARY TEACHERS IN HIGH SCHOOL OF ENAM LINGKUNG DISTRICT

*This study aims to determine the relationship between organizational commitment and work discipline in honorary teachers at Senior High Schools in the Enam Lingkungan sub-district. The independent variable in this study is organizational commitment and the dependent variable is work discipline. Measuring tools used in this study are the scale of organizational commitment and work discipline scale. The sample selection technique in this study used a saturated sampling technique. The sample in this study were 45 honorary teachers at the Six Lingkungan sub-district Senior High Schools. Test the validity and reliability in this study using the alpha cronbach technique. he results of the validity coefficient on the organizational commitment scale ranged from 0.387 to 0.882. with the reliability coefficient on the Organizational Commitment scale obtained a reliability coefficient value of 0.962 and on the Work Discipline scale ranging from 0.334 to 0.731 with a reliability coefficient value of 0.941. Based on data analysis, a correlation value was obtained between organizational commitment and work discipline of  $r = 0,711$  with a significance level  $p = 0,000$  which means the hypothesis is accepted. Shows a relationship with a strong level and a positive direction, meaning that the better the organizational commitment, the higher the work discipline, and conversely, the less good the organizational commitment, the lower the work discipline. This shows that there is a significant relationship between organizational commitment and work discipline in honorary teachers at Senior High Schools in the Enam Lingkungan sub-district.*

**Keywords:** *Organizational Commitment, Work Discipline, Honorary Teachers.*