

DAFTAR PUSTAKA

- Arum, N. M. (2019). Hubungan Antara Keterlibatan Kerja dan Keterikatan Kerja Pada Karyawan.
- Abdallah, A B., Obeidat, B., Aqqad, N. O., Janini, M. N. K., & Dahiyat, S. E. (2017). An Integrated model of job involvement, job satisfaction and organizational commitment: A structural analysis in Jordan's banking sector. *Communication Network*, 9(1).
- Azwar, S. (2021). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Cohen, A. (2003). Multiple commitment in the workplace: *An integrative approach (Eds. 1)*. Mahwah: Lawrence Erlbaum Associates.
- Diets, Y. P., Rijal, S., Hasmin, E., Bustam, B., & Data, U. (2022). Peran Perilaku Sosial Organisasi Sebagai Mediasi dalam Mengukur hubungan antara Motivasi Dan Kepuasan Kerja pada Kinerja. *YUME: Journal of Management*, 5(3), 295-314.
- Doli, S. (2023). *Pengaruh Work Family Conflict Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Employee Performance Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Dalam Perspektif Islam (Studi Pada Karyawan PT Permodalan Nasional Madani Mekaar di Kabupaten Pesisir Barat)* (Doctoral dissertation, UIN RADEN INTAN LAMPUNG).
- Fadhilah (2014). Hubungan antara Keterlibatan Kerja dengan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* di Universitas Muhammadiyah Surakarta (UMS)
- Fathiyah, F., & Pasla, B. N. (2021). Factors Affecting Organizational Citizenship Behavior (OCB) in Jambi Province Government Employees. *Jurnal Prajaiswara*, 2(2), 127-136
- Fathurrohman, A. (2018). Pengaruh keterlibatan kerja dan stress terhadap kinerja guru SMK swasta kecamatan Matraman Jakarta Timur. *Jurnal Susunan Artikel Pendidikan*, 3(1). 10-17
- Hasanah, N. (2014). Pengaruh Keterlibatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Ditjen Penyelenggara Haji dan Umrah Kementerian Agama Republik Indonesia (kemenag RI).

- Ilhamiyah, L., & Harsono, Y. T. (2022). Pengaruh keterlibatan kerja terhadap organizational citizenship behavior pada karyawan rokok di malang. *Flourishing Journal*, 2(3), 152-160
- Kharismasyah, A. Y., & Tata, E. E. T. N. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Organizational Citizenship Behavior, Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rsud Majenang. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 15(1), 142-154.
- Muhdar. (2015). *Organizational Citizenship Behavior Perusahaan*. Gorontalo: Sultan Amai Press
- Munir, H. M. (2020). Monograf Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Perawat. CV Pena Persada
- Naway, (2018) *Organizational Citizenship Behavior* dalam Kinerja Organisasi; Yogyakarta.
- Oktaviana, R. (2019). Hubungan Antara Keterlibatan Kerja Dengan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Pada Karyawan Yang Menggunakan Komputer Di PT Semen Baturaja (Persero) Palembang. *Mbia*, 18(3), 41-48.
- Piyandini, L., Nurweni, H., & Hartati, R. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Karyawan PT Sport Glove Indonesia Cabang Wonosari. *Cakrawangsa Bisnis: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 1(2).
- Pramesti, R. D., & Izzati, U. A. (2017) Hubungan Antara Keterlibatan Kerja Dengan Kualitas Kehidupan Kerja Pada Karyawan
- Rahmawati, T., & Prasetya, A. (2017). *Analisis. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Karyawan Tetap Dan Karyawan Kontrak (Studi Pada Karyawan Pizza Hut Kota Malang)*." *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, vol. 48, no. 1, 6 Jul. 2017.
- Rostiawati, E. (2020). Meningkatkan *Organizational Citizenship Behavior* pada Aparatur Sipil Negara. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung
- Rusdi, M. (2018). Pengaruh Kepribadian Extraversion dan Agreeableness terhadap Keterlibatan Kerja. *KHOZANA: Journal of Islamic Economic and Banking*, 1(2), 198-207

- Saputra, A. A., Yono, L. H., & Irvianti, L. S. D. (2013). Analisis pengaruh keterlibatan kerja dan kepuasan kerja terhadap *organizational citizenship behavior* di PT Prima Graphia Digital. *Binus Business Review*, 4(2), 897-903
- Susanto, E. (2015). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap *organizational citizenship behavior* (OCB) melalui pemberdayaan karyawan dari beberapa fakultas di Universitas Trisakti Jakarta. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 8(1), 95-112
- Sugiyono, 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabet
- Sholikha, S., & Izzati, U. A. Hubungan Antara Keterlibatan Kerja Dengan *Organizational Citizenship Behavior* Pada Guru
- Tanjung, H. (2020). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi dan Hukum*, 4(2), 36-49.
- Tewal, B., Adolfini, Pandowo, M., & Tawas, H.N. (2017). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Patra Media Grafindo.
- Tyas, M. K. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Karyawan PT. PLN (Persero) UP3 Magelang)* (Doctoral dissertation, Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang).
- Zaky, M. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Jatim Park I Batu)