

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA KETERLIBATAN KERJA DENGAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* PADA KARYAWAN DI PT TELUK LUAS PADANG

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara Keterlibatan Kerja dengan *Organizational Citizenship Behavior* pada karyawan di PT Teluk Luas Padang. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah Keterlibatan Kerja sedangkan variabel terikat adalah *Organizational Citizenship Behavior*. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala Keterlibatan Kerja dengan *Organizational Citizenship Behavior*. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *sampling random sampling*. Sampel dalam penelitian ini adalah 88 karyawan di PT Teluk Luas Padang. Metode analisis data yang digunakan untuk pengujian hipotesis dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan (pearson) *product moment pearson* yang dilakukan dengan bantuan IBM SPSS versi 21.0 yang menunjukkan bahwa nilai koefisien korelasi $r = -0,713$ dengan nilai (p) sig = 0,000 karena nilai (p) sig $0,000 < 0,01$, artinya terdapat hubungan yang signifikan antara Keterlibatan Kerja dengan *Organizational Citizenship Behavior* pada Karyawan di PT Teluk Luas Padang dengan kategori tinggi. Berarti hipotesis penelitian diterima. Adapun sumbangan efektif dari variabel Keterlibatan Kerja dengan *Organizational Citizenship Behavior* sebesar 51 %.

Kata Kunci : Keterlibatan Kerja, *Organizational Citizenship Behavior*, Karyawan

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN JOB INVOLVEMENT AND ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR OF EMPLOYEES AT PT TELUK LUAS PADANG

This study aims to determine the relationship between Job Involvement and Organizational Citizenship Behavior of employees at PT Teluk Luas Padang. The independent variable in this study is Job Involvement while the dependent variable is Organizational Citizenship Behavior. The measuring instrument used in this research is the Job Involvement Scale with Organizational Citizenship Behavior. The sampling technique in this study used a random sampling technique. The sample in this study were 88 employees at PT Teluk Luas Padang. The data analysis method used for testing the hypothesis in this study was to use the Pearson product moment which was carried out with the help of IBM SPSS version 21.0 which shows that the correlation coefficient value $r = -0.713$ with a value of $(p) \text{ sig} = 0.000$ because the value of $(p) \text{ sig} 0.000 < 0.01$, meaning that there is a significant relationship between Job Involvement and Organizational Citizenship Behavior of Employees at PT Teluk Luas Padang in the high category. It means that the research hypothesis is accepted. The effective contribution of Job Involvement variables with Organizational Citizenship Behavior is 51%

Keywords : Job Involvement, Organizational Citizenship Behavior, Employees