

## ABSTRAK

### HUBUNGAN ANTARA KONFLIK PERAN GANDA DENGAN STRES KERJA PADA MITRA KERJA WANITA DI PT SORAYA BERJAYA INDONESIA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara konflik peran ganda dengan stres kerja pada mitra kerja wanita di PT Soraya Berjaya Indonesia. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah konflik peran ganda dan variabel terikatnya adalah stres kerja. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala konflik peran ganda dan skala stres kerja. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah *purposive sampling* yaitu teknik penentuan sampel dengan pertimbangan tertentu. Sehingga jumlah sampel pada penelitian ini adalah 46 orang. Uji validitas dan reliabilitas dalam penelitian ini menggunakan teknik *Alpha Cronbach*. Hasil koefisien validitas skala pada skala konflik peran ganda dengan nilai *corrected item-total correlation* berkisar antara 0,309 sampai dengan 0,567, sedangkan koefisien reliabilitasnya sebesar 0,878. Hasil koefisien validitas pada skala stres kerja dengan nilai *corrected item-total correlation* berkisar antara 0,379 sampai dengan 0,909, sedangkan koefisien reliabilitasnya sebesar 0,955. Berdasarkan analisis data, diperoleh nilai korelasi 0,434 dengan tingkat signifikansi 0,003 diperoleh, yang artinya hipotesis diterima. Hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan positif yang signifikan dengan taraf sedang antara konflik peran ganda dan stres kerja pada mitra kerja wanita di PT Soraya Berjaya Indonesia. Kontribusi efektif dari variabel konflik peran ganda pada variabel stres kerja adalah sebesar 18,83%.

**Kata kunci:** konflik peran ganda, stres kerja, mitra kerja wanita, menikah