

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, D. A. (2017). Konflik peran ganda karyawan wanita dan stres kerja. *Jurnal Kajian Gender Dan Anak*, 12(1), 33–48.
- Aprilia, E. D., & Khairiyah, Y. (2018). Optimisme Menghadapi Persaingan Dunia Kerja Dan Adversity Quotient Pada Mahasiswa. *Seurune : Jurnal Psikologi Unsyiah*, 1(1), 18–33. <https://doi.org/10.24815/s-jpu.v1i1.9922>
- Asbari, M., Pramono, R., Kotamena, F., Liem, J., Sihite, O. B., Alamsyah, V. U., Imelda, D., Setiawan, S. T., & Purwanto, A. (2020). Studi Fenomenologi Work-Family Conflict dalam Kehidupan Guru Honorer Wanita. *Edumaspul: Jurnal Pendidikan*, 4(1), 180–201. <https://doi.org/10.33487/edumaspul.v4i1.347>
- Azwar, S. (2014). *Validitas dan Reliabilitas*. Yogyakarta : Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Belajar.
- Cristy, R., & Jatmika, D. (2019). Hubungan Antara Work Family Conflict Dengan Kualitas Kehidupan Kerja Pada Karyawati Yang Telah Menikah Di Pt. K. *PSYCHE: Jurnal Psikologi*, 1(2), 1–13. <https://doi.org/10.36269/psyche.v1i2.94>
- Dedeng Abdul Gani Amrulloh, & Siska Mulya Pamungkas. (2021). Analisis Konflik Peran Ganda, Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pada Pt. Indomarco Prismatama Purwakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 8(1), 35–41.
- Dewantara, M. T., & Wulanyani, N. M. S. (2019). Pengaruh kepuasan kerja dan keadilan organisasional terhadap keterikatan karyawan hotel swasta X di Bali. *Jurnal Psikologi Udayana*, 6(02), 312. <https://doi.org/10.24843/jpu.2019.v06.i02.p10>
- Fadil, M. (2020). *Sumpah Pegawai Negeri Sipil berdasarkan Agama dan Kepercayaan dihubungkan dengan UU no. 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara Jo. PP. No. 11 Tahun 2017 Tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. April 2020, 25–68. <http://repository.unpas.ac.id/49776/>
- Fitriani. (2017). *Hubungan Antara Adversity Intelligence Dengan Work Family Conflict Pada Ibu Yang*. 5(1).
- Fuad, J. (2021). *Perbedaan Adaptabilitas Karier Pada Pegawai Aparatur Sipil Negara (Asn) Dengan Pegawai Swasta*. <https://eprints.umm.ac.id/78417/>
- Hadi, D. P., & Marwan. (2019). *Pengaruh Penempatan dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat Dilla Puspita Hadi , Marwan Jurusan Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang EcoGen*. 2(September).

- Handini, R. E., Haryoko, F. S., & Yulianto, A. (2017). Hubungan antara work-family conflict dan keterikatan kerja pada ibu bekerja. *NOETIC Psychology*, 4(2), 169–180.
- Hidayati, F. N. . (2015). Hubungan Antara Self Compassion Dengan Work Family Conflict Pada Staf Markas Palang Merah Indonesia Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Psikologi Undip*, 14(2), 183–189. <https://doi.org/10.14710/jpu.14.2.183-189>
- Jamaluddin, J., Salam, R., Yunus, H., & Akib, H. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Ad'ministrare*, 4(1), 25. <https://doi.org/10.26858/ja.v4i1.3443>
- Mulyati, S., & Indriana, Y. (2016). Hubungan Antara Kepribadian Hardiness Dengan Work-Family Conflict Pada Ibu Yang Bekerja Sebagai Teller Bank Pada Bank Rakyat Indonesia Semarang. *Empati*, 5(3), 577–582.
- Munda, A. O., & Yuniawan, A. (2018). PENGARUH WORK FAMILY CONFLICT DAN AMBIGUITAS PERAN TERHADAP INTENTION TO QUIT DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada HOTEL GRAND EDGE SEMARANG). *Diponegoro Journal of Management*, 6(96), 1–12.
- Parlagutan, M. T., & Pratama, M. Y. (2017). Hubungan Work Family Conflict Dengan Stres Kerja Pada Perawat Wanita Di Rumah Sakit Putri Hijau Medan. *Jurnal Riset Hesti Medan Akper Kesdam I/BB Medan*, 1(1), 10. <https://doi.org/10.34008/jurhesti.v1i1.2>
- Priyatno, D. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa dan Umum*. Yogyakarta: MediaKom.
- Putri Utami, K., & Duriana Wijaya, Y. (2018). Hubungan Dukungan Sosial Pasangan dengan Konflik Pekerjaan-Keluarga pada Ibu Bekerja. *Jurnal Psikologi*, 16(1), 1.
- Roza M, Agussalim M, N. B. (2021). *Issn-p : 2355-0376 issn-e : 2656-8322. 1*, 151–166.
- Singh, S., & Sharma, T. (2017). Affect of Adversity Quotient on the Occupational Stress of IT Managers in India. *Procedia Computer Science*, 122, 86–93. <https://doi.org/10.1016/j.procs.2017.11.345>
- Sitorus, F. H. D. (2020). Stres Pada Ibu Bekerja. *Psikologi Prima*, 3(2). <https://doi.org/10.34012/psychoprima.v3i2.1412>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif R&D*. Bandung : CV Alfabeta.

- Utama, I. K. A. B., & Surya, I. B. K. (2019). Pengaruh Religiusitas, Adversity Quotient Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Stres Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(5), 3138. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i05.p20>
- Wardani, I. A., & Sugiharto, D. Y. P. (2020). Hubungan Adversity Quotient dan Dukungan Sosial Dengan Optimisme Akademik Pada Siswa SMP Negeri 1 Wanadadi. *KONSELING EDUKASI "Journal of Guidance and Counseling,"* 4(2), 160–178. <https://doi.org/10.21043/konseling.v4i2.7975>
- Wira, T. R. I., & Asmi, G. (2021). *Hubungan antara adversity quotient dengan work-family conflict pada wanita.*
- Yanti, N., & Hermaleni, T. (2019). Kontribusi Dukungan Sosial Pasangan Terhadap Work Family Conflict Pada Karyawati Bank. *Jurnal Riset Psikologi*, 2019(3), 1–12.
- Yuliana, Imawati, D., & Umaroh, S. K. (2021). Pengaruh Adversity Quotient Terhadap Work Family Conflict Pada Karyawati. *Jurnal Untag*, 9(1).
- ZULAIKHA, S. (2019). Hubungan Antara Adversity Quotient Dengan Work Family Conflict Pada Polisi Wanita Yang Bekerja Di Markas Kepolisian .... *Core.Ac.Uk*. <https://core.ac.uk/download/pdf/293474279.pdf>