

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan prestasi kerja sebagai variabel intervening pada proyek PLTA Kerinci (Study Kasus PT. Kerinci Merangin Hydro). Metode pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuesioner dengan sampel 58 responden. Metode analisis yang digunakan adalah Smart PLS, untuk uji hipotesis digunakan yaitu outer model dan inner model.

Hasil penelitian menunjukkan a) Bahwa secara parsial terdapat positif yang signifikan disiplin kerja terhadap prestasi kerja pada PLTA Kerinci PT. Kerinci Merangin Hydro. b) Bahwa secara parsial terdapat positif yang tidak signifikan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja pada PLTA Kerinci PT. Kerinci Merangin Hydro. c) Bahwa secara parsial terdapat negatif yang tidak signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PLTA Kerinci PT. Kerinci Merangin Hydro. d) Bahwa secara parsial terdapat positif yang signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PLTA Kerinci PT. Kerinci Merangin Hydro. e) Bahwa secara parsial terdapat positif dan signifikan prestasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PLTA Kerinci PT. Kerinci Merangin Hydro. f) Prestasi kerja memediasi disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PLTA Kerinci PT. Kerinci Merangin Hydro. g) Prestasi kerja tidak memediasi lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PLTA Kerinci PT. Kerinci Merangin Hydro

Berdasarkan angka R square persamaan 1 R square sebesar 0,953 atau 95,3%. Dan angka R square persamaan 2 diperoleh angka R square sebesar 0,980 atau 98,0% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan Dan Prestasi Kerja.