

DAFTAR PUSTAKA

- A said Mubarok. (2021). *Pengaruh Semangat Kerja, Lingkungan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Produktivitas Kerja Perawat Rumah Sakit Umum Daerah Kajen Kabupaten Pekalongan*. 11–48.
- Ali Hasan (2018). (2020). *Pengaruh Kepercayaan, Harga, Kualitas, Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan (Studi Kasus Pada Pelanggan PT Tiki Jalur Nugraha Ekakurir Temasline Jakarta Utara*. *Bab li Kajian Pustaka 2.1, 12(2004)*, 6–25.
- Alkaf, Z. Z. (2019). *Analisis Peningkatan Produktivitas Menggunakan Value Stream Mapping Pada Proses Penjahitan Sarung Tangan (Studi Kasus : PT. Sport Glove Indonesia) INDONESIA*. *Analisis Peningkatan Produktivitas Menggunakan Value Stream Mapping Pada Proses Penjahitan Sarung Tangan (Studi Kasus : PT. Sport Glove Indonesia) INDONESIA*, 7–22.
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). *Konsep Umum Populasi dan Sampel dalam Penelitian*. *Jurnal Pilar, 14(1)*, 15–31.
- Analkhis, A. B. V. (2021). *Ta: Tinjauan Manajemen Risiko Pra Konstruksi, Pelaksanaan Konstruksi, Dan Pasca Kontruksi Pada Proyek Pembangunan Gedung Student Center Politeknik Negeri Indramara*Arifin,

Moch.yu. *Institut Teknologi Nasional-Bandung*, 1–9.

Aprilia, M. (2021). *Pengaruh Kelelahan Terhadap Produktivitas Kerja Pada Petugas Cargo Di Bandar Udara Internasional Supadio Pontianak*. 1–23.

Arif, M. (2019). Hubungan Budaya Akademik dan Budaya Organisasi dengan Kinerja Guru. *Tadbir : Jurnal Studi Manajemen Pendidikan*, 3(1), 17. <https://doi.org/10.29240/jsmp.v3i1.804>

Arifudin, O. (2020). Analisis Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Karyawan Bank Swasta Nasional Di Kota Bandung. In *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*. core.ac.uk. <https://core.ac.uk/download/pdf/327119850.pdf>

ARTAMEVIAH, R. (2022). Bab ii kajian pustaka bab ii kajian pustaka 2.1. *Bab li Kajian Pustaka 2.1*, 12(2004), 6–25.

Astuti, D. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 55–68.

Damanik, M. (2021). Artikel Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Remunerasi Terhadap Budaya Kerja Dan Peningkatan Kinerja Pegawai Di Lingkungandirektorat Jenderal Pajak Kpp Pratama Pematang Siantar. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(1), 194–212. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i1.441>

Diana dan Tjiptono. (2020). Bab ii kajian pustaka bab ii kajian pustaka 2.1.

Bab li Kajian Pustaka 2.1, 12(2004), 6–25.

Dunggio, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Duingi Kota Gorontalo. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik, 7(1), 1–9.*

<https://doi.org/10.37606/publik.v7i1.114>

Eksan, F., & Dharmawan, D. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Astra International Daihatsu, Tbk Cibubur. *Jurnal Ekonomi Dan Industri, 21(2), 8–20.*

<https://doi.org/10.35137/jei.v21i2.431>

Ellys, E., & Ie, M. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi karyawan. *Jurnal Manajemen Maranatha, 20(1), 75–84.* <https://doi.org/10.28932/jmm.v20i1.3026>

Energindo, P. T. J. (n.d.). *pelatihan 14.053 >t. 3(2).*

Falilah, & Wahyono. (2019). Pengaruh Budaya Organsasi, Motivasi, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan di Kabupaten Batang. *Journal.Unnes.Ac.Id, 8(3), 889–910.*

<https://doi.org/10.15294/eeaj.v8i3.35006>

Firanti, D. A., Sulistiani, I., & Sary, M. P. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Anggota Club K Universitas Negeri Jakarta. *Jurnal Niara, 14(2), 15–25.* <https://doi.org/10.31849/niara.v14i2.5810>

- Firdaus, M. A., Supramono, S., Wibowo, A., & Sopian, M. (2022). "Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan." *Inovator : Jurnal Manajemen*, 11(1), 239–247.
- Fitria, M. A. (2021). Bab li Landasan Teori. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1–15.
- Hammad, H. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kota Makassar*. <http://repository.unhas.ac.id/id/eprint/4805/>
- Hasibuan, R. M. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja Karyawan Kebun Kelapa Sawit PT Langkat Nusantara Kepong. *Tesis Univaersitas Medan Area*. <http://repository.uma.ac.id/handle/123456789/13608>
- Holy, I., Haedar, H., & Dewi, S. R. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jesya*, 6(2), 1761–1771. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1134>
- Indriani, I. I. (2021). Manajemen Wisata Religi pada Makam Ki Ageng Selo, Desa Selo, Kecamatan Tawangharjo, Kabupaten Grobogan. *Undergraduate Thesis, IAIN Kudus.*, 1–21.
- Jismin, J., Nurdin, N., & Rustina, R. (2022). Analisis Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Pegawai Administrasi UIN Datokarama Palu. *Jurnal Integrasi Manajemen Pendidikan*, 1(1), 20–29.

<https://doi.org/10.24239/jimpi.v1i1.899>

Kurnianto, T. (2019). *Analisis Pengaruh Pelatihan, Disiplinkerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Pijar Sukma*. 12–30.

[http://eprints.unisnu.ac.id/id/eprint/2680/3/3.BAB II.pdf](http://eprints.unisnu.ac.id/id/eprint/2680/3/3.BAB%20II.pdf)

Likdanawati, & Hamdiah. (2021). Pengaruh Pengembangan Karyawan. Lingkungan Kerja dan Komunikasi terhadap Semangat Kerja Karyawan pada Kantor Pos Lhokseumawe. *Jurnal Visioner & Strategis*, 10(1), 15–22.

M Nurlina. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Repo.Pelitabangsa.Ac.Id*, 2(2004), 6–25.

<https://repo.pelitabangsa.ac.id/xmlui/handle/123456789/2357>

Madjidu, A., Usu, I., & Yakup, Y. (2022). Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Semangat Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 444–462. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.598>

Maghfiroh, A. (2021). Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Syariah. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 7(1), 403. <https://doi.org/10.29040/jiei.v7i1.2138>

Markus, M., Hasanah, T., & Pahlan, M. (2023). Disiplin Kerja, Motivasi Kerja,

dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(1), 741–749.
<https://doi.org/10.31539/jomb.v5i1.6060>

Maulidina, H. (2019). Peran Program Kesejahteraan Karyawan Dalam Meningkatkan Semangat Kerja Karyawan Di Alfamart Bumi Ayu Kota Padang Bengkulu Perspektif Ekonomi Islam

Maydina, A. A., & Abdurrahman, D. (2020). Pengaruh Semangat Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Karyawan PT . Lintas Mediatama Bandung. *Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Bandung*, 6(1), 580–585.

Mohris, N. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan, Disipilin Kerja, Dan Etos Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kabupaten Kampar. *Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru*.

Mulyani, M., & Utami, E. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Berkat Anugerah Sejahtera Di Samarinda. *Borneo Student Research (BSR)*, 2(2), 1254–1260.
<https://journals.umkt.ac.id/index.php/bsr/article/view/1568>

Muttaqiin, R. (2020). *Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karyawan Terhadap Produktivitas Karyawan*.

Niland, N., Pearce, A. P., Naumann, D. N., O'Reilly, D., Series, P. B., Sataloff, R.

- T., Johns, M. M., Kost, K. M., Orsini, R. J., Medicine, T., Kalkman, J. P., Sataloff, R. T., Johns, M. M., Kost, K. M., Maiti, Bidinger, Assistance, H., Mitigate, T. O., Eroukhmanoff, C., & Licina, D. (2020). Pengaruh pengembangan karyawan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Eluan Mahkota Perkebunan PKS Kota Tengah Riau
- Parameswari, R. (2022). Fakultas bisnis universitas buddhi dharma tangerang 2020. *Skripsi*.
- Pasaribu, L. V., & Arfusau, W. A. I. (2023). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Adhigana Papua: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 43–54.
<https://doi.org/10.61331/adhiganapapua.v1i1.6>
- Pitriyani, & Halim, A. (2020). Pengaruh Sikap Kerja Dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Cv. Meranti Medan. *Ekonomi Bisnis Manajemen Dan Akuntansi (EBMA)*, 1(2), 162–164.
- Prijatna, T. I., & Cahyaningrum, W. (2019). the Effect of Organizational Culture on the Employee (Study on Public Company of the Indonesian Tarakan. *Jurnal Ekonomika*, 10(1), 71–92.
https://www.researchgate.net/publication/335697520_Pengaruh_Lingkungan_kerja_Budaya_Organisasi_Pengembangan_Karyawan_dan_Kepuasan_Kerja_terhadap_Retensi_Karyawan_Generasi_Y_di_PT_Pamapersada_Nusantara

Pudji Lestari. (2021). Penelitian Dan Pengembangan Sistem Mutu Manajemen Operasional Siaran Berita Pada Batu Tv Di Batu. *Jurnal EKSIS Stie Indocakti Malang*, 13(2), 16–23.

http://jurnal.indocakti.ac.id/index.php/eksis_iv/article/view/20/16

Putra, Y. D., & Sobandi, A. (2019). Pengembangan sumber daya manusia sebagai faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 4(1), 127.

<https://doi.org/10.17509/jpm.v4i1.14963>

R. Wua, K., Nelwan, O. S., & Lumantow, R. Y. (2022). Pengaruh Integritas, Komitmen Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Pt Sumber Energi Jaya. *Jurnal EMBA*, 10(1), 29–38.

Rindam, A. E. P. (2021). Terhadap Kinerja Pegawai A1 Melalui Semangat Kerja Pada UPTD Terminal Dan Perparkiran Di Kabupaten Kepulauan Selay AR. *Jurnal Magister ...*, 22.

<http://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/JMMNI/article/view/1384>

September, N. (2023). *36.+Jurnal+Selvy+Guslani.rtf (1)*. 2(9), 3821–3827.

Setiawan, A., & Malawat, M. S. (2020). Pengaruh Keterampilan, Motivasi dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Pulahan Kecamatan Air Batu. *Jurnal Sains Ekonomi (JSE)*, 1(2), 50–61.

Sinaga, S. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Trikarya Cemerlang Medan. *Jurnal Ilmiah METADATA*, 2(2), 159–169.

<https://doi.org/10.47652/metadata.v2i2.28>

Sofian, E., Ekonomi, F., Islam, U., & Utara, S. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja dan semangat kerja terhadap kiner karyawan di PT. Duta Griya Sarana Medan

Sudarsono, S. (2019). Budaya Organisasi : sudut pandang teoritis dalam membangun nilai nilai kerja. In *Widya Balina* (Vol. 4, Issue 2).

SUGIARTI, C. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Politikom Indonesiana*, 4(1), 40–52. <https://doi.org/10.35706/jpi.v4i1.2015>

Syuhada, I., & Amelia, W. R. (2021). *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBI) Pengaruh Konflik Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap The Effect Of Work Conflict And Morale On Employee Performance In The Avsec Division Of Angkasa Pura*. 2(2), 136–145.

<https://doi.org/10.31289/jimbi.v2i1.455>

Undhar, L. (2020). Pengaruh Tata Letak dan Pengawasan Terhadap Proses Kelancaran Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Kota Mas Permai Universitas Dharmawangsa. -, 224, 1–16.

Wijaya, N. A. P. (2022). Bab li Landasan Teori. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

Willianti. (2020). Pengaruh kompetensi, keselamatan dan kesehatan kerja, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PUTRA INDONESIA “YPTK” PADANG

KUESIONER PENELITIAN

Kuesioner ini merupakan instrument penelitian yang bertujuan untuk mengetahui **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN PENGEMBANGAN KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN SEMANGAT KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA CV. MULTIREJEKI SELARAS KOTA PAYAKUMBUH”**

Hasil penelitian ini untuk kepentingan akademik dan tidak akan di salah gunakan untuk kepentingan suatu pihak, oleh karena itu saya berharap bapak/ibu dapat meluangkan waktu untuk berpartisipasi melengkapi kuesioner ini,saya menjamin tanggapan yang bapak/ibu berikan