

Dr. Yulasmı, SE,MM

NIDN : 1019087501

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui analisis pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja dengan Semangat Kerja sebagai variabel intervening pada CV MultiRejeki Selaras Kota Payakumbuh. Metode pengumpulan data melalui wawancara dan menyebarkan kuisioner. Populasi dalam penelitian ini adalah 80 karyawan. Metode analisis data yang digunakan adalah *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan menggunakan *Partial Least Square* (PLS). Berdasarkan hasil analisis data terdapat bahwa Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja, Pengembangan Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja, Budaya Organisasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Produktivitas Kerja, Pengembangan Karyawan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Produktivitas Kerja, Semangat Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas kerja. Dan Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja melalui Semangat Kerja, Pengembangan Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja melalui Semangat Kerja.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Pengembangan Karyawan, Semangat Kerja, Produktivitas Kerja.