

DAFTAR PUSTAKA

- Angga Pratama, and Rahmi Andini Syamsuddin. 2021. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Setu Tahun 2021." *Buana Ilmu* 6(1): 179–91.
- Afandi, V., & Trianasari, N. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Banyualit Spa'N Resort Lovina. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 4(1), 21. <https://doi.org/10.23887/jmpp.v4i1.29577>
- Area, Universitas Medan. 2018. "Universitas Medan Area."
- A Somava, Aldona. 2021. "Employee Job Satisfaction and Work Motivation in The Context of Public Sector Organization." *Journal of Enterprise and Business Intelligence*: 111–20.
- Aulia, Vidia, and Nana Trianasari. 2021. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Hotel Banyualit Spa'N Resort Lovina." *Jurnal Manajemen Perhotelan dan Pariwisata* 4(1): 21.
- Agustin, Farida. 2021. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Gama Panca Makmur Di Tangerang." *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)* 4(2): 128.
- Ajie Mutiara Ramadhan dan Ni Wayan Mujiati. 2018. Pengaruh kepemimpinan transformasional, keadilan organisasional dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional pada Pegawai Hotel Soori Bali. *E Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 7, No. 2, 2018: 730-758. <https://doi.org/10.24090/ejurnal.v7i2.730-758>
- Azzahra, N. P. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM)9 Tirta Pakuan Kota Bogor*.
- Bangalino, G. F. A., Nurwidiyanto, N., & Bopeng, L. S. (2019). PENGARUH KNOWLEDGE MANAGEMENT, TECHNOLOGY DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Kasus Pegawai Kantor Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Manokwari). *Cakrawala Management Business Journal*, 2(1), 292. <https://doi.org/10.30862/cm-bj.v2i1.20>
- Barkhowa dkk. 2018. "Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kedisiplinan Pegawai Sebagai Variabel Intervening." *Jurnal Magisma* 5(1): 24–37.

- Cleopatra, Cleopatra, Darwin Lie, Efendi Efendi, and Andy Wijaya. 2018. "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pabrik Kerupuk Naga Mas Pematangsiantar." *SULTANIST: Jurnal Manajemen dan Keuangan* 3(1): 1–7.
- Hamid, H. (2018). Manajemen pemberdayaan masyarakat.
- Dewi untari. 2018. "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai." *Cano Ekonomos* 7(Vol.7 no. (2018): Jurnal ilmiah cano ekonomos): 15.
- Depitra, Panji Setya, and Herman Soegoto. 2018. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai." *Majalah Ilmiah UNIKOM* 16(2): 185–88.
- Ekhsan, Muhamad. 2019. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai." 13(1): 1–13.
- Fauziridwan,M.,Adawiyah,W.R,&Ahmad,A.A(2018).pengaruh employee engagement dan kepuasan kerja terhadap organizational citizenship behavior (OCB) serta dampaknya terhadap turnover intention.jurnal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi,20(1),1-23
- Feniati,M. Tony N J., & Steven, S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja (Survey Pada Pegawai Kantor Kecamatan Sungai Raya Kab. Kubu Raya). *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(1), 79-85.
- Fahmin, N. (2024). *Kepemimpinan Organisasi Pendidikan Unggul (Jenis , Gaya , dan Model)*. 2(1), 90–101.
- Fathoni, A. T., & Cholili, A. H. (2018). *Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pada karyawan produksi plywood PT. Kutai Timber Indonesia Kota Probolinggo* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Fransiska Ekobelawati. 2018 Maret 18. HR Apakah Perencanaan Sumber Daya Manusia Penting.
- Fachreza, Said Musnadi, and M Shabri Abd Majid. 2018. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dan Dampaknya Pada Kinerja Bank Aceh Syariah Di Kota Banda Aceh." *Jurnal Magister Manajemen* 2(1): 115–22.
- Fitri, H. (2023)Putra, R. B., Iliyas, A., & Lusia, L Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Laras Internusa (PT Lin)

- Kab Pasaman Barat. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(1), 124-141.
- Gede, komang GD, and Putu Saroyeni Priartini. 2018. "Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimoderasi Oleh Motivasi Kerja Pada Bpr Se-Kecamatan Sukawati Gianyar." *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 4: 1107.
- Hairunnisa, Erlinda Esti, and Syarif Ali. 2022. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Perbenihan Tanaman Pangan, Kementerian Pertanian Jakarta." *Owner* 6(2): 2023–37.
- Hamid, Djahmur. 2018. "No Title." 22(1).
- Handoko, A. (2019). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERKEBUNAN SAWIT CV SAHABAT JAYA DI PANGKALAN KERINCI RIAU. *Jurnal Daya Saing*, 4(2), 171-177.
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendrik, G. L. (2021). *PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DAN KINERJA KARYAWAN PT BANK MEGA, TBK REGIONAL MAKASSAR PADA MASA PANDEMI COVID-19= THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND WORK ENVIRONMENT ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT BANK MEGA, TBK REGIONAL MAKASSAR DURING THE COVID-19 PANDEMIC* (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).
- Hamid, Abdul, and Hazriyanto Hazriyanto. 2019. "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Aker Solutions Batam." *Jurnal Benefita* 4(2): 326.
- Harrison, Edward L. 2019. "The Impact of Employee Involvement on Supervisors." *National Productivity Review* 11(4): 447–52.
- Husein, Nirza Marzuki, and Hanifah Hanifah. 2019. "The Effect of Job Satisfaction on Employee Performance Through Coaching as Intervening Variables in Banjarmasin Government." 64: 830–36.
- Irwan, Andi, Azhary Ismail, Nurdin Latif, and A. Zulqadri Putra Pradana M. 2022.

“Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.” *Kinerja* 19(2): 522–26.

Indrawati F., Padmowihardjo, S., & Adek, L. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pengembangan Karir (Pada Rumah Sakit Ibu Dan Anak Asyifa Depok). *JURNAL MATEMAR: MANAJEMEN DAN TEKNOLOGI MARITIM*, 2(2), 21-28.

Jufrizen. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *The National Conferences Management and Business (NCMAB)*, 405–424.

Junianto, Dwi dan Sabtohadji Joko. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen

Jamaludin, Agus. 2018. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT.Kaho IndahCitra Garment Jakarta.” *JABE (Journal of Applied Business and Economic)* 3(3): 161.

Jayanti, Kurnia Tri, and Lela Nurlaela Wati. 2020. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dan Dampaknya Terhadap Loyalitas Pegawai.” *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen* 9(1): 71–88.

Khairawati et al., .2021 *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Kalika, C V, and Intergraha Di. 2019. *Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*.

Kurniawan. 2018. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Percetakan Dimas Kota Palembang Mohd.Kurniawan Dp 1.” *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan* (1): 33–48.

Lilyana, Besti et al. 2018. “Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.” 3(1): 1–13.

Maduningtias, Lucia et al. 2020. “The Effect of Work Discipline on Employee Performance at PT. Subur Semesta in Jakarta.” *HUMANIS (Humanities, Management and Science Proceedings)* 1(1)(1): 332–39.

Maria. 2020. “Pengaruh Etos Kerja, Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Tasik Ria Resort.” *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 8(1): 2126–36.

Mondy, R., Hidayat, T., & Maria, S. (2018). Pengaruh perencanaan karir pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. *Kinerja: Jurnal Ekonomi*

dan Manajemen, 15(1), 29-37.

Mauli, Afyanisa, and Mukaram Mukaram. 2016. "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai." *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi 2(2): 15.*

Himma, M. (2018). Analisis Pengaruh Faktor Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Administrasi Dan Bisnis, 12(1), 138-147.*

Moekija, A. R. (2021). ANALISIS DISIPLIN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR, KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. NUTRIFOOD INDONESIA SIDOARJO. *Sasanti: Journal of Economic and Business, 2(1), 93-105.*

Maya Sari, Ayu, and RR Erlina. 2021. "The Effect of the Work Environment on Employee Performance with Motivation as a Mediation Variables." *International Journal of Disaster Recovery and Business Continuity 12(1): 372–82.*

Melisa, and dian lestari Siregar. 2021. "Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Masa Pandemi Pada Cv. Mitra Mandiri Machinery Parts And Supplier." 4(2): 691–703.

Mujiatun, Siti et al. 2019. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Prestasi Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi Pada Pegawai Non Medis RSUD K . R . M . T Wongsonegoro Semarang)." 9(3): 447–65.

Munardi, Herwin Tri, Tjipto Djuhartono, and Nur Sodik. 2021. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt National Finance." *Jurnal Arastirma 1(2): 336.*

Novitasari, D., & Asbari, M. (2020). Peran Kesiapan untuk Berubah terhadap Kinerja Guru di Masa Pandemi Covid-19. *Journal of Industrial Engineering & Management Research (JIEMAR), 1(2), 219–237.* <https://jiemar.org/index.php/jiemar/article/view/63>.

Nabawi, Rizal. 2019. "Pengaruh Lingkungan Kerja , Motivasi Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai." 2(2): 170–83.

Nafi' Atqiya, Muhammad. 2019. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Variabel Motivasi Kerja Pada PT. Pindad Malang."

Parashakti, Ryani Dhyana, and Dede Irfan Setiawan. 2019. "Gaya Kepemimpinan Dan

- Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Mncvtv Bagian Produksi. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 6(2), 2338–4794.
- Sunyoto A., Listiani, I., & Sijabat, R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja dengan Mediasi Kepuasan Kerja Pada Aparatur Sipil Negara Kementerian Perdagangan Republik Indonesia. *DeReMa (Development of Research Management): Jurnal Manajemen*, 16(1), 33-54.
- Saputra, Angga, Sri Rahayu, and Choiriyah Choiriyah. “Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sumatera Selatan.” *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Ekonomi* 4(1): 1–12.
- Sari, Oxy Rindiantika. 2015. “Pengaruh Kepuasan Dan Gaya Kepemimpinan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Sebagai Variabel Intervening.” *Management Analysis Journal* 4(1): 28–35
- Sarnubi, and Hasyim. 2021. “The Effect of Work Discipline and Work Motivation on Job Satisfaction and Its Impact on the Performance of Government Employees.” *American International Journal of Business Management (AIJBM)* 4(10): 56–65.
- Setiawan. 2019. “1 – 081260994489.” 11(1): 19–33.
- Sihaloho, Ronal Donra, and Hotlin Siregar. 2019. “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Super Setia Sagita Medan.” *Jurnal Ilmiah Socio Secretum* 9(2): 273–81.
- Simanjuntak, Putra Arif. 2020. “Pengaruh Etos Kerja, Motivasi Kerja, Sikap Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Polonia.” *Manajemen Bisnis Jurnal Magister Manajemen* 2(17): 48–55.
- Sinambela, Z. Y. (2018). *Hubungan Antara Pengetahuan Dan Disiplin Dengan Perilaku Pekerja Diketinggian Pada Pemasangan Besi Proyek South Gate Tahun 2018* (Doctoral dissertation, Universitas Binawan)
- Setiyowati, H. & Kurniawan. 2021. Pengaruh Self-Efficacy Terhadap Kepuasan Kerja. *Journal of Physics: Conference Series*, 1538(1). <https://doi.org/10.1088/1742-6596/1538/1/012101>
- Sugiono, Edi, and Rizki Perdana Ardhiansyah. 2021. “The Influence of Organizational Culture on Employee Performance: Job Satisfaction As an

Intervening.” *Business and Accounting Research (IJEBAR) Peer Reviewed-International Journal* 5(3): 1143–51.

Sihaloho, R. D. Damrus, D., & (2019). Pengaruh Work-To-Family Conflict Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan. *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen*, 2(2).

Sinambela, I. S., Septyarini, E., & Angesti, L. P. (2018). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja, dan Motivasi Intrinsik terhadap Kualitas Sumber Daya Manusia Studi pada Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Daerah Istimewa Yogyakarta. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 8(2), 1435-1441.

Susilo, I. A., & Remiasa, M. (2021). Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Stress Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Hotel X. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 9(1)

Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*.

Syahir M. (2019). Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Perspektif Servant Leadership. *Improvement: Jurnal Ilmiah untuk Peningkatan Mutu Manajemen Pendidikan*, 8(2), 138-153.

Surajiyo, Surajiyo, Suwarno Suwarno, Indrawati Mara Kesuma, and Tri Gustiherawati. 2021. “The Effect of Work Discipline on Employees Performance with Motivation as a Moderating Variables in the Inspectorate Office of Musi Rawas District.” *International Journal of Community Service & Engagement* 2(1): 1–12.

Sutrisno, Ary, and Agus Riyanto. 2019. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gunungkidul.” *Kajian Bisnis STIE Widya Wiwaha* 23(2): 121–37.

Syaiful B & Nisa Y C, R. . (2018). *Analisis Gaji, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus di Perumda Tirta Kanjuruhan Kebonagung Kabupaten Malang)* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tungadewi).

Terry, B. (2019). Tipe dan gaya kepemimpinan: suatu tinjauan teoritis. *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)*, 2(2), 45-52.

Tamimi, Muhizan, and Sopiha Sopiha. 2022. “The Influence of Leadership Style on

- Employee Performance: A Systematic Literature Review.” *International Journal of Entrepreneurship and Business Management* 1(2): 128–38.
- Tohardi, P. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Kantor Sekretariat Daerah Tingkat II Kota Subulussalam Aceh.
- Ulfa, R. (2021) Variabel penelitian dalam penelitian pendidikan.6115,342-351.
- Umar, U.(2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MILENIUM MUDA MAKMUR* (Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana Jakarta).
- Widyawati, S. R. (2020). The Influence of Employee Engagement, Self Esteem, Self-Efficacy On Employee Performance In Small Business. *International Journal of Contemporary Research and Review*, 11(4), 21771–21775. <https://doi.org/10.15520/ijcrr.v11i04.799>
- William M. F., & Joseph, A. A. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Coal Processing And Barge Loading–Pt Adaro Indonesia. *Jurnal Indonesia Sosial Sains*, 2(11), 1933-1952..
- Wijaya, Hendry, and Emi Susanty. 2019. “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin (Studi Kasus Dinas Pertambangan Dan Energi Kabupaten Musi Banyuasin).” *Jurnal Ecoment Global* 2(1): 40.
- Winata, Edi, Sekolah Tinggi, and Ilmu Manajemen Sukma. 2016. “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Hotel Inna Dharma Deli Medan.” *Jurnal Ilman* 4(1): 1–17.
- Yuliana. 2022. “Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Gandus Kota Palembang.” *Braz Dent J.* 33(1): 1–12
- Zaenal Arifin, Muhammad, and Hadi Sasana. 2022. “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.” *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis dan Keuangan*

2(6): 49–56.