

ABSTRAK

Guru adalah bagian integral dari organisasi pendidikan di sekolah. Sebuah organisasi, termasuk organisasi pendidikan di sekolah, perlu dikembangkan sebagai organisasi pembelajar, agar mampu menghadapi perubahan dan ketidakpastian yang merupakan ciri kehidupan modern. Salah satu karakter utama organisasi pembelajar adalah senantiasa mencermati perubahan internal dan eksternal yang diikuti dengan upaya penyesuaian diri dalam rangka mempertahankan eksistensinya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan berusaha menganalisis pengaruh kepemimpinan dan pengembangan karir Terhadap kepuasan kerja dengan disiplin kerja Sebagai Variabel Intervening pada UPT SMP 1 Basa IV Balai dengan jumlah sampel sebanyak 71 orang. Penelitian ini adalah model *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan alat bantu analisis SmartPLS 3.0. Populasi dan sampel penelitian ini adalah UPT SMP 1 Basa IV Balai. Hasil penelitian menemukan terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara kepemimpinan terhadap disiplin kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pengembangan karir terhadap disiplin kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan terhadap kepuasan kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pengembangan karir terhadap kepuasan kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kepuasan kerja. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja melalui disiplin kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pengembangan karir terhadap kepuasan kerja melalui disiplin. UPT SMP 1 Basa IV Balai hendaknya memperhatikan kepuasan kerja dan disiplin kerja para pegawainya dengan demikian semakin baik tingkat kedisiplinan dan kepuasan nya dalam bekerja maka pekerjaannya akan semakin meningkat. Dan sebaliknya apabila kurang baik kepuasan kerja dan disiplin kerjanya maka kinerja yang dilakukan pegawai tersebut akan berkurang.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja